



Mi Universidad

ACTIVIDAD 2

Nombre del Alumno: Jennifer Aracely Hernández García.

Nombre del tema: técnicas de la entrevista.

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: técnicas de la entrevista.

Nombre del profesor: Verónica Martínez

Nombre de la Licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: 4° cuatrimestre

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Experiencia profesional.

Analiza la satisfacción por las actividades efectuadas en otras épocas de su vida, desde el trabajo actual hasta el primer trabajo; conviene detenerse y pedir más detalles acerca del último trabajo realizado.

Recabar su opinión sobre normas de trabajo, su actitud frente a la inactividad forzada o motivación social vinculada al trabajo.

Analizar las actitudes a través de sus experiencias laborales, sus juicios sobre sus empleos anteriores y los motivos por los cuales ha cambiado de empleo, así como sondear sus deseos de emprender trabajos de mayor riesgo o más duros que los anteriores por tener una ventaja profesional futura.

El objetivo principal de la entrevista es conseguir información para poder comprender las perspectivas que tienen las personas entrevistadas acerca de sus vidas y/o creencias, a través de un diálogo dirigido por el investigador.

Preparar un guion para la entrevista y que esta sea flexible para que se dialogue con las personas que se cree que aportarán la información. Debemos tener presente que las preguntas clave aporten información para aprobar o no las hipótesis con lo que se podrá concluir el esquema del estudio.

La entrevista puede llevarse de diferentes maneras:

- ✚ Semi-Estructuradas: se utiliza una guía de preguntas para orientar la entrevista.
- ✚ No estructurada: no se lleva ninguna guía de orientación de entrevista.
- ✚ Individuales: a una persona.
- ✚ Grupales: a un grupo de personas, consiste en conocer las opiniones de un grupo de personas que no se conocen entre sí pero que tienen características comunes.

La entrevista social.

Dentro de la entrevista hay puntos claves, como valorar si es espontáneo o no, si es rígido o desorganizado, el tipo de contacto que establece, manera de comunicarse, capacidad de comprensión de situaciones sociales, motivación, evaluación de las defensas que utiliza y postura para resolver problemas.

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

La entrevista social.

Entrevista grupal: Esta entrevista es una forma de introducción en un marco grupal: se recibe y atiende desde un inicio a los posibles miembros del grupo juntos, no se tiene contacto con ellos en forma individual y el paradigma que plantea esta situación es que el grupo se conforme y mantenga como tal todo el tiempo que dure el proceso.

A cada participante se le asigna un puesto; aquí, el punto de investigación psicológico es que los miembros del grupo participen de manera o forma espontánea para valorar sus capacidades.

Se divide en dos:

- + La observación o la exploración del terreno, que consiste en contacto directo con el objeto de estudio.
- + La entrevista que consiste en el acopio de testimonios, orales o escritos, de personas vivas.

La entrevista de campo es aquella que permite al investigador hacer un estudio en un entorno natural para comprenderlo mejor.

Entrevista de campo.

La psicología, disciplina que se ocupa de valorar los aspectos emocionales implicados en la comunicación y la interacción humanas, se enfrenta así a manejar las variables que le impone la tecnología y a traducirla en funciones psicológicas, procesos de pensamiento que indiquen grados y tipos de inteligencia e indicadores de personalidad.