

UDS

Mi Universidad



**NOMBRE DEL ALUMNO:
PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA**

**NOMBRE DE LA MATERIA:
TECNICAS DE LA ENTREVISTA**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
VERONICA MARTINEZ NICOLAS**

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE: 4°

SUPER NOTA

TIPOS DE entrevistas

OBJETIVOS

Los objetivos de la entrevista inicial varían de algún modo en función del modelo teórico del profesional

De acuerdo a los objetivos la entrevista psicológica se divide en 5 grandes campos.

ENTREVISTA LABORAL

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral, puede ser por elección, ajuste o salida.

ESTRUCTURA DE LA ENTREVISTA

ENTREVISTA DE INVESTIGACION
Su objetivo es recolectar información pertinente para responder ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa



ENTREVISTA DE ORIENTACION VOCACIONAL
Se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección en función a sus características personales



ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA
Se fundamenta como método en preguntas directas



ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA
En ella puede haber improvisación o intuición que dirige al entrevistador a la comprensión y análisis del conflicto y su relación con la estructura mental



PSICOEDUCATIVA
Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza de aprendizaje



ENTREVISTA CLINICA
Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad del sujeto.



ENTREVISTA SEMI ESTRUCTURADA
Consiste en invitar al entrevistado a tratar aspectos que no han quedado claros para el entrevistador



ENTREVISTA TIPO PANEL
En ella un entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones



ATENCIÓN

Es importante que el entrevistador centre su atención al entrevistado en lo que hace y en lo que dice



PERCEPCIÓN

Este aspecto le permite al entrevistador mejorar la objetividad del proceso



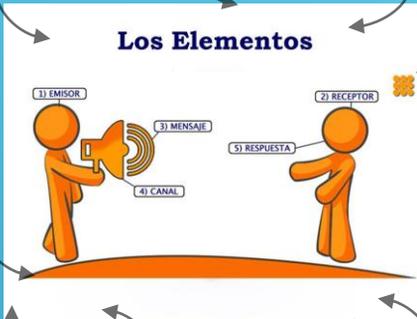
CONCENTRACION

Es centrar la atención en el entrevistado, enfocándose exclusivamente en el proceso de la entrevista



RETENCIÓN

Un buen entrevistador tiene que estar consciente de su necesidad de recordar los eventos de la entrevista



ENTREVISTADO

Es el segundo elemento indispensable en una entrevista



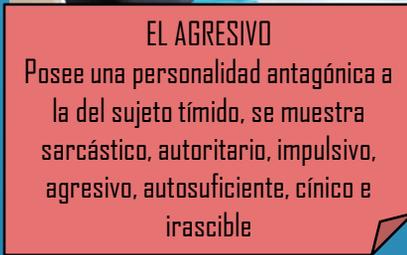
EL TÍMIDO

Encara la entrevista con miedo, embarazo y esperanza.



EL EMBUSTERO

Son sujetos que tienden a exagerar los detalles de sus vidas con elementos que parecen claramente una fantasía



EL AGRESIVO

Posee una personalidad antagónica a la del sujeto tímido, se muestra sarcástico, autoritario, impulsivo, agresivo, autosuficiente, cínico e irascible



EL MANIPULADOR

Se presenta como egocéntrico, creativo, flexible, impaciente, halagador y chantajista.



ENTREVISTA PARA ADOLESCENTES

Datos generales, familiares, socioeconómicos, escolares etc.



ENTREVISTA PARA NIÑOS

Relación con sus padres, hermanos, compañeros y maestros



ENTREVISTA: Tutor-Familia.



ENTREVISTA PARA ADULTOS

Datos generales. Socioeconómicos, costumbres, vida familiar, sexualidad adulta, desarrollo personal y área laboral



ENTREVISTA PARA PADRES

Datos generales, familiares, socioeconómicos, desarrollo y hábitos familiares y áreas de desarrollo psicológico del niño

