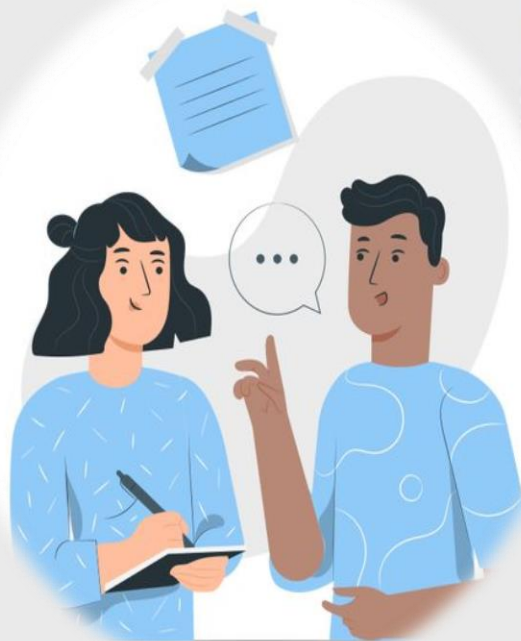


# UDS

## Mi Universidad



**NOMBRE DEL ALUMNO:  
PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA**

**NOMBRE DE LA MATERIA:  
TECNICAS DE LA ENTREVISTA**

**NOMBRE DEL PROFESOR:  
VERONICA MARTINEZ NICOLAS**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGIA**

**CUATRIMESTRE: 4°**

# SUPER NOTA

## TIPOS DE entrevistas

### OBJETIVOS

Los objetivos de la entrevista inicial varían de algún modo en función del modelo teórico del profesional

De acuerdo a los objetivos la entrevista psicológica se divide en 5 grandes campos.

### ENTREVISTA LABORAL

Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral, puede ser por elección, ajuste o salida.

## ESTRUCTURA DE LA ENTREVISTA

**ENTREVISTA DE INVESTIGACION**  
Su objetivo es recolectar información pertinente para responder ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa



**ENTREVISTA DE ORIENTACION VOCACIONAL**  
Se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección en función a sus características personales



**ENTREVISTA ESTRUCTURADA O CERRADA**  
Se fundamenta como método en preguntas directas



**ENTREVISTA ABIERTA O NO ESTRUCTURADA**  
En ella puede haber improvisación o intuición que dirige al entrevistador a la comprensión y análisis del conflicto y su relación con la estructura mental



**PSICOEDUCATIVA**  
Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza de aprendizaje



**ENTREVISTA CLINICA**  
Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad del sujeto.



**ENTREVISTA SEMI ESTRUCTURADA**  
Consiste en invitar al entrevistado a tratar aspectos que no han quedado claros para el entrevistador



**ENTREVISTA TIPO PANEL**  
En ella un entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistados para conocer sus distintas opiniones





### ATENCIÓN

Es importante que el entrevistador centre su atención al entrevistado en lo que hace y en lo que dice



### PERCEPCIÓN

Este aspecto le permite al entrevistador mejorar la objetividad del proceso



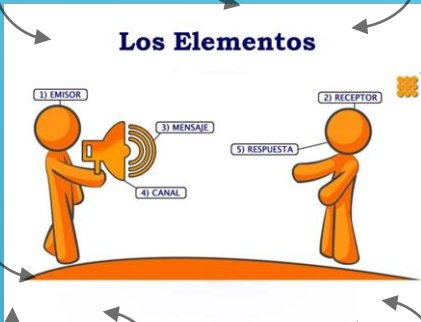
### CONCENTRACION

Es centrar la atención en el entrevistado, enfocándose exclusivamente en el proceso de la entrevista



### RETENCIÓN

Un buen entrevistador tiene que estar consciente de su necesidad de recordar los eventos de la entrevista



### ENTREVISTADO

Es el segundo elemento indispensable en una entrevista



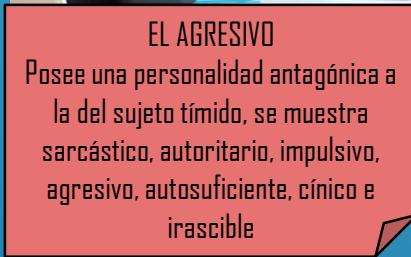
### EL TÍMIDO

Encara la entrevista con miedo, embarazo y esperanza.



### EL EMBUSTERO

Son sujetos que tienden a exagerar los detalles de sus vidas con elementos que parecen claramente una fantasía



### EL AGRESIVO

Posee una personalidad antagónica a la del sujeto tímido, se muestra sarcástico, autoritario, impulsivo, agresivo, autosuficiente, cínico e irascible



### EL MANIPULADOR

Se presenta como egocéntrico, creativo, flexible, impaciente, halagador y chantajista.



### ENTREVISTA PARA ADOLESCENTES

Datos generales, familiares, socioeconómicos, escolares etc.



### ENTREVISTA PARA NIÑOS

Relación con sus padres, hermanos, compañeros y maestros



### ENTREVISTA: Tutor-Familia.



### ENTREVISTA PARA PADRES

Datos generales, familiares, socioeconómicos, desarrollo y hábitos familiares y áreas de desarrollo psicológico del niño



### ENTREVISTA PARA ADULTOS

Datos generales. Socioeconómicos, costumbres, vida familiar, sexualidad adulta, desarrollo personal y área laboral

