



***NOMBRE DEL ALUMNO: PAOLA DE JESUS ARGUELLO
MERIDANOMBRE DE LA MATERIA: COMPORTAMIENTO
SOCIAL***

***NOMBRE DEL PROFESOR: ASLI BELEN CALDERON
ROBLERO***

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: PSICOLOGIA

CUATRIMESTRE: 4°

UNIDAD II

2.1 DEFINICION DE PREJUICIO

El prejuicio es una actitud negativa: una combinación de sentimientos, inclinaciones a actuar y creencias.

Los elementos esenciales de las actitudes son:

- cognición (creencias).
- afecto (sentimientos)
- tendencia a la conducta (inclinación a actuar)

la discriminación se refiere a comportamientos negativos. La conducta discriminatoria con frecuencia tiene sus orígenes en las actitudes prejuiciosas (Dovidio et al., 1996; Wagner et al., 2008).

actitudes y comportamiento con frecuencia se relacionan de manera poco estrecha. Las actitudes prejuiciosas no generarán por necesidad actos hostiles ni toda la opresión proviene del prejuicio.

2.2 TIPOS DE PREJUICIOS

IMPLÍCITO Y EXPLÍCITO

Ilustra nuestro sistema de actitud dual, estudios del el Test de Asociación Implícita (IAT) han mostrado que podemos tener actitudes explícitas (conscientes) e implícitas (inconscientes) distintas hacia un mismo objetivo (Benaji y Greenwald, 2013).

Aunque las actitudes explícitas pueden cambiar de manera drástica mediante la educación, las actitudes implícitas pueden perdurar, cambiando solo a medida que formamos nuevos hábitos a través de la práctica (Kawakami et al., 2000).

RACIAL

En un contexto mundial, cada raza es una minoría. Gracias a la movilidad y la migración a lo largo de los últimos dos siglos, en la actualidad las razas del mundo se entremezclan en relaciones que a veces son hostiles y otras, cordiales.

RACIAL SUTIL
Conocido como racismo moderno, Las actitudes prejuiciosas y el comportamiento discriminatorio salen a la superficie cuando pueden ocultarse detrás de la cortina de un motivo adicional

- SESGO DE COMPORTAMIENTOS**
- Discriminación laboral
 - Favoritismo generalizado
 - Controles viales
 - Condescendencia

RACIAL INVOLUNTARIO
Conocido como el sesgo implícito puede colarse en el comportamiento. En el caso de aquellas personas que exhiben prejuicios implícitos en el IAT

DE GENERO

las creencias de las personas acerca de cómo es que hombres y mujeres se comportan en realidad. Las normas son prescriptivas; los estereotipos son descriptivos

2.3 FUENTES SOCIALES DEL PREJUICIOS

El prejuicio surge de una infinidad de fuentes, considere el modo en que el prejuicio funciona en defensa de la propia posición social.

INEQUIDADES SOCIALES: ESTATUS DESIGUAL Y PREJUICIO
la desigualdad en estatus genera prejuicio, el prejuicio ayuda a justificar la superioridad económica y social de aquellos que detentan la riqueza y el poder

SOCIALIZACIÓN
El prejuicio surge a partir de la desigualdad de estatus y de otras fuentes sociales, incluyendo nuestros valores y actitudes adquiridos

- ACTITUDES PARENTALES**
- Personalidad autoritaria
 - Religión y prejuicio racial
 - conformidad

APOYOS INSTITUCIONALES
Las instituciones sociales pueden sustentar el prejuicio a través de políticas abiertas tales como la segregación, o de manera pasiva a través del reforzamiento del statu quo

FRUSTRACIÓN Y AGRESIÓN: LA TEORÍA DEL CHIVO EXPIATORIO
La frustración alimenta la hostilidad, Cuando se incrementa el estándar de vida, las sociedades tienden a ser más abiertas a la diversidad y a la aprobación y aplicación de leyes en contra de la discriminación (Frank, 1999).

TEORÍA DE LA IDENTIDAD SOCIAL: SENTIRSE SUPERIOR A LOS DEMÁS
Los humanos somos una especie social El autoconcepto, nuestro sentido de quién somos, contiene no solo una identidad personal (el sentido propio de nuestros atributos y actitudes personales), sino también una identidad social (Chen et al., 2006; Haslam, 2014).

- TURNER Y TAJFEL OBSERVARON QUE:**
- Categorizamos
 - Nos identificamos
 - Comparamos

EL SESGO ENDOGRUPAL APOYA EL AUTOCONCEPTO POSITIVO)
es un ejemplo más de la búsqueda humana por encontrar un Autoconcepto positivo.

EL SESGO ENDOGRUPAL ALIMENTA EL FAVORITISMO
Tenemos tal conciencia grupal que, dada cualquier excusa para que pensemos en nosotros mismos como grupo, y entonces exhibiremos el sesgo endogrupal

2.4 FUENTES MOTIVACIONALES DEL PREJUICIO

Existen diversas motivaciones que subyacen al prejuicio, pero las motivaciones también pueden conducir a las personas a evitarlo

2.5 FUENTES COGNITIVAS DEL PREJUICIO

Las creencias estereotipadas y actitudes prejuiciadas existen no solo a causa de la educación o porque desplazan hostilidades, sino también como subproductos de los procesos de pensamiento normales.

CATEGORIZACIÓN: CLASIFICACIÓN DE PERSONAS EN GRUPOS
Una de las maneras en que simplificamos el mundo es a través de la categorización; organizamos al mundo acumulando objetos en grupo

- Categorización espontánea, Nos es fácil y eficaz en especial depender de los estereotipos cuando estamos::
- Bajo p0resiones de tiempo
 - Distruidos
 - Cansados
 - Emocionalmente estimulados