



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del Alumno:** Daniel de Jesús Jiménez Martínez

**Nombre del tema:** El liderazgo y sus generalidades

**Parcial:** Séptimo cuatrimestre

**Nombre de la Materia:** Dirección y liderazgo

**Nombre del profesor:** Dra. Ana Silvia Iázaro Valencia

**Nombre de la Licenciatura:** Lic. Enfermería

**Lugar y Fecha de elaboración:**

Villahermosa Tabasco, 03 diciembre 2023

UNIDAD II  
EL  
LIDERAZGO  
Y SUS  
GENERALIDADES.

LIDERAZGO

un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

CONCEPTOS

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”

-líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas

ENFOQUES DEL  
LIDERAZGO

La estrategia de liderazgo altamente efectiva que se centra en las necesidades y emociones de los miembros del equipo, en lugar de solo enfocarse en los resultados y objetivos de la empresa.

ENFOQUES DEL  
LIDERAZGO

- 1) Enfoque Conductual
- 2) Enfoque de Contingencia
- 3) Enfoque Emergente
- 4) Enfoque Meta cultural

FACTORES  
SITUACIONALES

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

ÉTICA  
PROFESIONAL.

“una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana

ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

LIDERAZGO  
EN LA  
ORGANIZACION

El liderazgo es esencial en cualquier organización porque proporciona dirección, motiva a los empleados, gestiona el cambio, desarrolla el talento y moldea la cultura organizacional. La noción de liderazgo ha cambiado a lo largo del tiempo y de la evolución de los grupos humanos.

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER.

Visión humana. Un buen líder conoce quiénes son las personas involucradas en el desarrollo de un proceso.

Enfoque. Para guiar a un grupo de personas, es importante saber que las decisiones que se toman no siempre son las más fáciles ni las más populares.

Persistencia.

Humildad.

Compromiso.