



**ASIGNATURA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**NOMBRE DE LA ACT: CUADRO SINÓPTICO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE IGNACIO CHABLE ZACARIAS**

**NOMBRE DEL PROFESOR: ANA SILVIA LÁZARO VALENCIA**

**GRADO: 7°**

**GRUPO: B**

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## Concepto de liderazgo

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

## Tipos de liderazgo

Actualmente, existen tres muy conocidos:

- Autocrático
- Liberal
- Democrático.

Autocrático

Es un estilo se caracteriza por estar altamente centrado en la figura del líder, esta explícita la idea y de hecho la comunica: ¡ Es lo que dice el líder y Punto ¡

Liberal

Este estilo de liderazgo se caracteriza por lo siguiente: por ser muy permisivo, muy liberal, que le permite a sus seguidores libertad y existen pocas o ausencia de reglas y normas.

Democrático

Este estilo de liderazgo está basado en la participación de todos los integrantes del grupo, la libertad, el respeto, la consideración y la aceptación a opinar de manera distinta a otras personas sin riesgos a ser discriminada y/o irrespetada.

## Enfoques del liderazgo

La estrategia de liderazgo altamente efectiva que se centra en las necesidades y emociones de los miembros del equipo, en lugar de solo enfocarse en los resultados y objetivos de la empresa.

Enfoques

1. Enfoque conductual
2. Enfoque contingencia
3. Enfoque emergente
4. Enfoque meta cultural

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## Factores situacionales

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige los factores institucionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

## Ética profesional

Una actividad social cooperativa cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana.

Ética profesional significa elaborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

## Liderazgo en la organización

Esta se requiere para tener una ventaja competitiva líderes e innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio.

Liderazgo esencial en cualquier organización porque proporciona dirección, motiva a los empleados, gestiona el cambio, desarrolla el talento y moldea la cultura organizacional.

## Características del líder

Un líder debe tener

1. Visión
2. Persistencia
3. Humildad
4. Compromiso
5. Enfoque