



## **Mi Universidad**

Nombre del Alumno:

***XOCHITL CONCEPCION PEREZ ALMEIDA***

Nombre del tema:

***CUADROS SINOPTICOS***

Parcial. 2

Nombre de la Materia:

***DIRECCIÓN Y LIDERAZGO***

Nombre del profesor:

***DRA. ANA SILVIA LAZARO VALENCIA.***

Nombre de la Licenciatura:

***LIC. EN ENFERMERIA***

Cuatrimestre: 7mo

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

## CONCEPTO DE LIDERAZGO.

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten” (Daft, 2006, p. 5)

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

### Enfoque conductual

- Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos.
- el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio

### Enfoque contingencia

- Teoría de la contingencia
- Resalta variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.
- Teoría trayectoria (motivacional)

### Enfoque emergente

- **Liderazgo carismático:** existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias
- **Liderazgo transformacional:** capacidad de transformar una visión en realidad

### Enfoque Meta cultural

- Proporción de la población perteneciente a diferentes grupos étnicos o raciales .
- Distribución religiosa
- Lenguas habladas y proporción de hablantes

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

### Sensibilidad

- Para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige

### Habilidad

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

### ÉTICA PROFESIONAL

laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

- 1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
- 2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
- 3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

- El líder debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores, especialmente en un mundo lleno de dilemas como lo es éste

### EJERCICIO PROFESIONAL

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

- Ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

- La autoridad se delega y la responsabilidad se comparte

- La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

## CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LIDER

- características:
- El líder debe tener el carácter de miembro
- El grupo considera líder al que sobresalga en algo que le interesa, o más brillante, o mejor organizado
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.
- Posee capacidad para formular estrategias

### cualidades;:

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- Aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa.

# LIDERAZGO

## EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

### TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO.

#### Edad del liderazgo de conquista

- La gente buscaba el jefe omnipotente

#### Edad del liderazgo comercial

la seguridad ya no era la función principal de liderazgo la gente empezaba a buscar aquellos que pudieran indicarle como levantar su nivel de vida.

#### Edad del liderazgo organización

La medida del liderazgo se convirtió en la capacidad de organizarse. .

#### Edad del liderazgo e innovación

Los líderes del momento eran aquellos que eran extremadamente innovadores y podían manejar los problemas de la creciente celeridad de la obsolencia

#### Edad del liderazgo de la información

El líder moderno de la información es aquella persona que mejor la procesa, aquella que la interpreta más inteligentemente y la utiliza en la forma más moderna y creativa.

#### Liderazgo en la “ Nueva edad”

Tendrán que ser capaces de suministrar la que la gente quiera con el fin de motivar a quienes están dirigiendo. Tendrán que desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea