



Universidad del sureste

Dirección y liderazgo

Alumno: Irma Roxana Hernández López

Cuatrimestre: 7to grupo: B

Docente: Dra. Ana Silvia Lázaró Valencia

Especialidad: Licenciatura en enfermería

Actividad: Ensayo

Tema: Unidad 1

Fecha:
12/11/2022

INTRODUCCION

En este ensayo hablaremos sobre distintos temas como por ejemplo los principios de dirección, las etapas de dirección, los tipos de dirección, las habilidades directivas, y sobre todo que es la dirección y liderazgo, estos temas nos ayudaran a entender cuál es la importancia de cada una en la vida de las personas y como se emplea en la vida misma.

Que es la dirección para mí, es la acción y efecto de dirigir, al igual la dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada. Existen diferentes opiniones de que es la dirección, por ejemplo por parte de Burt K. Scanlan: piensa que la dirección consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Por otra parte los principios de Dirección tienen origen en el libro de Henry Fayol, aunque con los avances tecnológicos o estudios, o prácticas empresariales, los principios han cambiado conforme nosotros vamos cambiando o modernizándonos, ahora en la actualidad se reconocen cinco principios básicos que permiten llevar adelante el desempeño de una organización, los cuales son, La coordinación de intereses, La impersonalidad del mando, La supervisión directa, La vía jerárquica, La resolución de conflictos, está en específico consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas.

Después de entender y comprender los principios, es de suma importancia conocer las etapas de la dirección, para esto tenemos que conocer elementos establecidos por Stoner, Freeman y Gilbert Jr., estos se pueden definir como:

- Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.
- Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
- Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
- Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

Ahora hablaremos sobre cuál es la importancia de la dirección ya que es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el

comportamiento del recurso humano de la empresa, la dirección es de suma importancia ya que se utiliza de diferentes maneras en las organizaciones, en algunas sería por ejemplo para, poner en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.

Otro punto o tema importante es la dirección estratégica de personas, estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura. Al igual se engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios.

Otro tema importante, es la dirección de proyectos, más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo. Para la eficiente administración del proyecto es fundamental el rol que cumpla el director o administrador del proyecto y las personas involucradas en los equipos de trabajo. Los proyectos son personas, tenemos que entender que un DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado. Las habilidades que tiene un DP están relacionadas con la administración, incluyendo la, contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, entre otras cosas más.

Los roles actuales de la dirección han avanzado y cambiando conforme pasan los años, ahora en la actualidad tenemos 5 roles, los cuales son; Incertidumbre, Globalización, Digitalización, Gestión del talento, Competitividad, estos son los 5 roles que tenemos en la actualidad, los cuales cada uno tiene una acción diferente y desarrolla diferentes estrategias.

Al igual mencionaremos cuáles son las habilidades directivas. Cabe recalcar que las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo. Al igual el gerente, administrador debe de tener diferentes conocimientos para cumplir con éxito las metas y objetivos de la empresa, al igual tenemos que mencionar que hay ciertas habilidades directivas que son esenciales y fundamentales para tener una mejor eficiencia, algunas habilidades son; resolución de problemas, toma de decisiones, flexibilidad y capacidad de adaptación, comunicación efectiva, habilidades de liderazgo y comunicación, organización y productividad, inteligencia emocional, estas son algunas habilidades.

Las variables del proceso directivo, el líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo, las variables del proceso directivo son como por ejemplo; el

aprendizaje, habilidades, actitud de mando, comunicación, motivación, poder, comportamiento, todo estas variables tienen como finalidad llegar al liderazgo, todo esto hace que se tenga un mejor liderazgo o es todo lo que se debe tener en un líder.

Otro punto importante es que tenemos que diferenciar entre la dirección y el liderazgo, por lo cual se mencionara una pequeña definición de cada uno;

- Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.
- Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo, así como hay diferentes tipos de liderazgo, hay diferentes tipos de dirección y cada una se centran en cosas diferentes.

Conclusión

Este trabajo se elaboró con la finalidad de que nosotros pudiéramos entender cuáles la importancia de la dirección, el liderazgo y al igual que pudiéramos ver sus etapas, puedo expresar que la dirección es un factor fundamental para poder centrarse en la ejecución correcta de una organización y no solo de una organización, se puede interpretar de muchas maneras, se puede aplicar en diversas situaciones, tanto laborales y no laborales, el conclusión este trabajo me enseñó a poder diferenciar la dirección, el liderazgo y sobre todo pude comprender la importancia que tiene cada uno en nuestra vida.