



UNIVERSIDAD DEL SURESTE. DIRECCION Y LIDERAZGO.

CUADRO SINOPTICO

URIEL GUSTAVO BAYONA CRUZ

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES



¿Qué es?

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).



Enfoques

- Enfoque Conductual
- Enfoque de Contingencia
- Enfoque Emergente
- Enfoque Metacultural

¿Para qué sirve?

Estos enfoques sirven para hacer un líder, ya que no nace con estas características, si no se hace y se forma mediante ellos.

Ética profesional

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

Puntos del ejercicio profesional

- Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
- El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
- Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

¿Cuál es la importancia?

Es importantes, ya que en las organizaciones siempre hay movimiento, hay cambios ya sean tecnológicos, estructurales o conductuales, de esta forma un líder debe de ser flexible y saber cómo actuar antes estas situaciones.

Características de un líder

- Motiva a tu equipo de trabajo para ser un buen líder.
- Céntrate en el desarrollo del equipo.
- Comunícate de manera eficaz como líder de equipo.
- Demuestra gran inteligencia emocional.
- Demuestra habilidades para resolver problemas.
- Respeta a los demás.