



# Universidad del sureste

## Dirección y liderazgo

Alumno: Irma Roxana Hernández López

Cuatrimestre: 7                      Grupos: B

Docente: Ana Silvia Lázaro Valencia

Especialidad: Licenciatura en enfermería

Actividad: Cuadro sinóptico

Fecha: 03/12/2023

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES.

Concepto de liderazgo.

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás,

Para que

Lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario.

El líder

Es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas.

Enfoques del liderazgo

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros

Al igual

Un El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias.

Tipos

- Enfoque Conductual: Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos
- Enfoque Emergente: Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son: Liderazgo carismático El Liderazgo transformacional

- Enfoque Metacultural
- Enfoque de Contingencia



Factores situacionales en el liderazgo

Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, Se adoptan distintos estilos de liderazgo

Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad

El profesional

Cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

Importancia del liderazgo en la organización.

El cambio de los paradigmas en las organizaciones en donde: la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y el control por la delegación.

En la actualidad

Las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio los mercados internacionales



Cualidades y características del líder

- **Características**
- Debe tener carácter de miembro.
- Compartir patrones culturales y significativos.
- Que sobresalga en cualquier ámbito.
- Debe organizar, vigilar, dirigir y motivar

Cualidades de un líder

- Capacidad de marcar objetivos.
- Humildad y tolerancia.
- Aprendizaje.
- Responsabilidad.
- Carisma
- compromiso
- Habilidades sociales
- Persona comunicativa



