

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE



**MATERIA** Dirección y liderazgo

**DOCENTE:** Dra. Ana Silvia Lázaro Valencia

**ALUMNO(A):** Ana Lucia Solís Hernández

**CARRERA:** Lic. En Enfermería

**CUATRIMESTRE:** 7 °

**GRUPO:** "B"

**FECHA DE ENTREGA:** 03/12//23

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## Concepto de liderazgo

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario

## Liderazgo

influencia interpersonal dirigida a través del proceso de comunicación humana

## Proceso de influir

grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

## Enfoques del liderazgo

Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión

## diversos enfoques del liderazgo

- ❖ Enfoque Conductual comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos
- ❖ Enfoque de Contingencia, Distingue, entonces, entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.

- ❑ Enfoque Emergente, Se refiere a una teoría de cambio
- ❑ Carismático, observa que en el quehacer cotidiano
- ❑ Enfoque Metacultural, debe garantizar y legitimar la educación del futuro

## Factores situacionales en el liderazgo

en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales

## El líder debe tener

la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

## debe ser capaz

de tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes

## Liderazgo y ética profesional

significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

## Todo profesionalista

debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad

## la integridad en el liderazgo

es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales

## Importancia del liderazgo en la organización

se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio

## La distinción es fundamental

administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas

## La importancia del liderazgo

se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## Cualidades y características del líder

debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados

## El líder debe

organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.

- ✓ Poseer capacidad para formular estrategias
- ✓ Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo
- ✓ Humildad y tolerancia

## Tendencias actuales del liderazgo

las personas, cambian los estilos de liderazgo

## Edad del liderazgo de conquista

La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad

## liderazgo de organización

La gente comenzó a buscar un sitio a donde pertenecer

## Liderazgo en la "Nueva Edad"

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo

## La rejilla administrativa

se demostró la importancia de que los administradores pongan interés tanto en la producción como en las personas, Blake y Mouton idearon un inteligente recurso para la dramatización de ese interés



BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA

