

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MATERIA Dirección y liderazgo

DOCENTE: Dra. Ana Silvia Lázaro Valencia

ALUMNO(A): Ana Lucia Solís Hernández

CARRERA: Lic. En Enfermería

CUATRIMESTRE: 7 °

GRUPO: "B"

FECHA DE ENTREGA: 03/12//23

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Concepto de liderazgo

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario

Liderazgo

influencia interpersonal dirigida a través del proceso de comunicación humana

Proceso de influir

grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas

Enfoques del liderazgo

Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión

diversos enfoques del liderazgo

- ❖ Enfoque Conductual comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos
- ❖ Enfoque de Contingencia, Distingue, entonces, entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.

- ❑ Enfoque Emergente, Se refiere a una teoría de cambio
- ❑ Carismático, observa que en el quehacer cotidiano
- ❑ Enfoque Metacultural, debe garantizar y legitimar la educación del futuro

Factores situacionales en el liderazgo

en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales

El líder debe tener

la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.

debe ser capaz

de tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes

Liderazgo y ética profesional

significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Todo profesionalista

debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad

la integridad en el liderazgo

es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales

Importancia del liderazgo en la organización

se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio

La distinción es fundamental

administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas

La importancia del liderazgo

se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

Cualidades y características del líder

debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados

El líder debe

organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga.

- ✓ Poseer capacidad para formular estrategias
- ✓ Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo
- ✓ Humildad y tolerancia

Tendencias actuales del liderazgo

las personas, cambian los estilos de liderazgo

Edad del liderazgo de conquista

La gente buscaba el jefe omnipotente; el mandatario despótico y dominante que prometiera a la gente seguridad

liderazgo de organización

La gente comenzó a buscar un sitio a donde pertenecer

Liderazgo en la "Nueva Edad"

Los líderes necesitan saber cómo se utilizan las nuevas tecnologías, van a necesitar saber cómo pensar para poder analizar y sintetizar eficazmente la información que están recibiendo

La rejilla administrativa

se demostró la importancia de que los administradores pongan interés tanto en la producción como en las personas, Blake y Mouton idearon un inteligente recurso para la dramatización de ese interés



BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA

