

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MATERIA: Dirección y liderazgo

DOCENTE: Dra. Ana Silvia Lázaro Valencia

ALUMNA: Ana Lucia Solís Hernández

CARRERA: Lic. En Enfermería

CUATRIMESTRE: 7°

GRUPO: "B"

FECHA DE ENTREGA: 13/11/23

INTRODUCCION

En este ensayo se abordarán temas, de suma importancia en el cual me permitirá adquirir conocimiento sobre, Proceso **administrativo como punto de partida de la dirección** en el cual me permitirá saber en qué consiste como se divide y el cómo se puede llevar acabo, conocer sus objetivos generales, en qué consiste cada uno de los temas.

DESARROLLO

Se hace mención que el proceso administrativo se compone de una serie de etapas en el cual este facilita conseguir los objetivos propuestos, Henri Fayol fue quien creo el proceso administrativo es por eso que este consiste en cuatro etapas las cuales son, planificar, organizar, dirigir y controlar, es por eso que estas cuatro etapas para el eran imprescindibles para una buena gestión, así también en cuestión de generalidades de dirección es el elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado vemos que esto tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, esto implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad, es por eso que por medio de la dirección se logran las formas de conducta más deseables en los miembros de la estructura organizacional en esto también se establece la comunicación para que así pueda funcionar. Según Fayol los catorce principios de la administración los dio a conocer con la finalidad de brindar orientación del cómo implementar las cinco funciones de la dirección estas son, división del trabajo, como tener la autoridad y la responsabilidad para poder realizar las funciones y que no exista abuso de autoridad, la disciplina es fundamental ya que con esta se ayuda a cumplir reglas la centralización y descentralización esta consiste en el grado de concentración de poder de la autoridad, que varía según la condición pero sobre todo es tener la equidad, para poder ser igualitarios con las personas.

La etapa de un liderazgo consiste en, liderazgo, motivación, equipo y sobre todo una buena comunicación la dirección de las estrategias de las personas esta consiste en el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura, en 1986 engloba las decisiones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias

Los retos actuales de dirección consisten a sujetarse a diferentes cambios continuos, que afectan directamente al mundo empresarial esto implica incertidumbre, globalización es decir, ser consciente de que, aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo y, de hecho, todo lo que pase en el planeta, digitalización esta propone transformar en la oportunidad de la comunicación, la gestión del talento en este sentido, debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales así también la innovación de carácter tecnológico es la menos predecible de las modalidades de innovación es por eso que las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo, la resolución de conflictos para lograr los objetivos, habilidades motivacionales y de liderazgo son primordiales para destacar y lograr un crecimiento profesional, las habilidades que hay son , rápida resolución del problema , las tomas de decisiones , capacidad de adaptación , organización y productividad , La inteligencia emocional es una habilidad directiva que cualquier líder debe desarrollar, pues estos conjuntos de habilidades te permitirán enfrentarte a situaciones difíciles y al mismo tiempo gestionar tus emociones de manera personal y para con los demás.

En el proceso directivo se integra la sinergia, suma de energías, las cuales son: aprendizaje, habilidad, actitud de mando, comunicación, motivación, poder y comportamiento

Así también hay una diferencia entre dirección y liderazgo, el liderazgo consiste en la habilidad que se tiene para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura y dirección consiste principalmente en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

Por lo general ambos se complementan, pues mientras la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo, una empresa exitosa requiere de una dirección que coordine a su personal y líderes capaces de motivar, también los líderes guían con el ejemplo , es por eso que cuando un miembro del equipo busca apoyo, la buena dirección se encargará de ofrecer soluciones, estará en la mejor disposición de ayudar y mostrará el camino a seguir .

CONCLUSION

En este ensayo se abordaron temas importantes en el cual se hablaba del liderazgo del cómo está conformado, como puede funcionar y en que consiste sus etapas para que sus objetivos se puedan concluir, así también pude comprender que para que una persona pueda ser líder, necesita ser empático, igualitario y sobre todo estar dispuesto a cambios continuos donde pueda tener la capacidad , disponibilidad y profesionalismo de resolver los problemas que surgen, pero también dar ejemplo y no tener abuso de autoridad , vemos que para que sea un buen liderazgo es necesario tener una buena comunicación con el personal laboral , ya que esto es fundamental para los planes que se llevaran a cabo .para mi estos temas fueron de mucha importancia ya que pude adquirir un poco de conocimiento acerca de ello .

BIBLIOGRAFIA

ANTOLOGIA