



Ensayo

Nombre del Alumno Karina Mendoza Cruz

Nombre del tema:

Parcial 3

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: María De Lourdes Domínguez Figueroa

Nombre de la Licenciatura ENFERMERIA

Cuatrimestre 7°mo

Índice

1. Introducción.....	2
2. Desarrollo.....	3
3. Liderazgo Autoritario.....	4
4. Liderazgo democrático.....	5
5. Conclusión.....	6

Introducción

El liderazgo representa el proceso de ejercer influencia sobre una persona o un grupo de personas que se esfuerzan por alcanzar su objetivo en determinadas situaciones. La cual es definida como comportamiento, entendiéndolo en función de la personalidad y de la situación, es establecido entre la influencia y el comportamiento de las personas para la ejecución de tareas, en común el concepto de ser un fenómeno de grupo que implica un proceso de influencia de un individuo sobre los demás, el que liderazgo es un proceso colectivo y por lo tanto, compartido entre todos los miembros que participan dentro de los diferentes tipos de liderazgo dentro de este hablaremos de dos, los cuales son de diferentes teorías que abarcan dentro de nuestra profesión de enfermería.

Desarrollo

El liderazgo autoritario dentro de la profesión de enfermería La enfermería es una ciencia que interacciona con otras ciencias, la búsqueda del conocimiento respecto de la naturaleza, de la sociedad de hechos y fenómenos, exige que el enfermero sea un profesional interactivo y capaz de lidiar con las diversas categorías profesionales, través del liderazgo que el enfermero intenta conciliar los objetivos organizacionales con los objetivos del grupo de la enfermería, buscando el perfeccionamiento de la práctica profesional y principalmente el alcance de una asistencia de enfermería adecuada.

Ante lo expuesto, queda claro que el mercado de trabajo está solicitando del enfermero el conocimiento y la aplicación de las habilidades de liderazgo así, las hipótesis orientadoras para el desarrollo de este trabajo consideran que el liderazgo en la enfermería es una demanda digna de ser más investigada, través del liderazgo que el enfermero intenta conciliar los objetivos organizacionales con los objetivos del grupo de la enfermería, buscando el perfeccionamiento de la práctica profesional y principalmente el alcance de una asistencia de enfermería adecuada.

Dentro de eso tenemos ventajas y desventajas de la profesión, una de las ventajas es:

- Puede realizar las tareas que son asignadas por el jefe o jefa, dentro del área.
- Es capaz de hacer y de desenvolverse como el profesional de salud la jefa.
- Tienen habilidades de finalizar proyectos.

Tenemos las desventajas de la profesión del liderazgo autoritario

- No todos tienen esa creatividad.
- Hay enfermeros negativos.

El liderazgo democrático en la profesión de la enfermería lo cual nosotros como enfermeros, podemos dar nuestras opiniones y ser escuchado por el jefe o jefa dentro del plan.

Ventajas del liderazgo democrático:

- Mayor satisfacción laboral.
- Mayor compromiso de los empleados.
- Mayor creatividad.
- Mejor comunicación.
- Generar confianza y transparencia entre tus empleados.
- Fomentar la participación y aportación de los enfermeros.

Desventajas de liderazgo democrático

- No deja que aportes una opinión.
- No funciona si el equipo de trabajo no es experto en alguna área.
- Lleva tiempo.

Conclusión

Ambos liderazgos forman parte de la profesión, pero constan de sus ventajas y desventajas las cuales son diferentes reglas que se cumple en cada liderazgo, que cada un cumple con sus objetivos y otras dan sus opiniones para ver si el grupo o la persona tiene una opinión mejor.