



**Karina Mendoza Cruz**

**Lic. Maria de Lourdes Dominguez Figueroa**

**Direccion y Liderazgo**

**Cuadro Sinoptico**

**Bibliografia:<https://ghcc.org/es/los-8-estilos-de-liderazgo-mas-comunes/>.**

# LIIDERAZGO

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

## DEFINICION

Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas.



## tipos

- Liderazgo Coercitivo.
- Liderazgo Visionario u orientativo.
- Liderazgo Afiliativo.
- Liderazgo Democrático o Participativo.
- Liderazgo Ejemplar.
- Liderazgo Coach.



### Liderazgo coercitivo

trata de que su equipo cumpla las tareas que ordena de forma inmediata, utilizando para ello instrucciones concretas y precisas.

### Liderazgo afiliativo

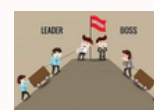
se basa en construir lazos emocionales en el grupo, potenciando así armonía entre sus miembros para la creación de un ambiente de trabajo agradable.

### Liderazgo ejemplar

Se basa en la máxima de utilizarse a uno mismo como ejemplo para dirigir personas.

## ENFOQUES DE LIDERAZGO

- Enfoque Conductual.
- Enfoque de Contingencia.
- Enfoque Emergente.
- Enfoque Metacultural.



### Enfoque conductual

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos

### Enfoque emergente

Se refiere a una teoría de cambio.

### Liderazgo multicultural

Debe garantizar y legitimar la educación del futuro, al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa,