

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO: YORDI DIAZ LOPEZ.

NOMBRE DEL PROFESOR: DR. RENE TALAVERA RUZ.

MATERIA: BIOESTADISTICA.



CUATRIMESTRE: "4"

TEMA: INFOGRAFIA.

LICENCIATURA: LIC. EN ENFERMERIA.

FECHA DE ENTREGA: 18/09/23.

# QUE ES LA BIOESTADISTICA

LA BIOESTADISTICA ES UNA DISCIPLINA CIENTIFICA QUE EMPLEA LOS DIFERENTES METODOS DE ANALISIS DE LA ESTADISTICA.



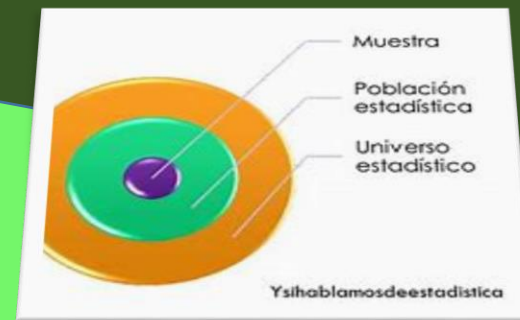
## INFERENCIAL Y DESCRIPTIVA

ESTADISTICA DESCRIPTIVA ES EL CONJUNTO DE METODOS ESTADISTICOS QUE DESCRIBEN Y/O CARACTERIZAN UN GRUPO DE DATOS. LA INFERENCIAL BUSCA DEDUCIR Y SACAR CONCLUSIONES ACERCA DE SITUACIONES GENERALES.



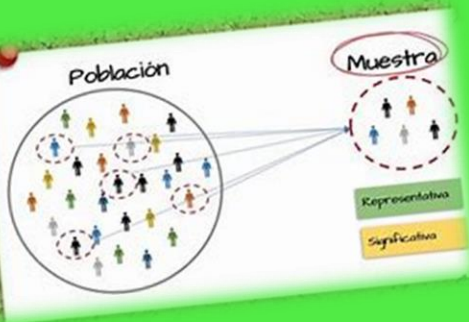
## UNIVERSO

POBLACION QUE COMPRENDE LAS UNIDADES O LOS INFORMANTES DE LOS DATOS, YA SEAN ANIMADOS O INANIMADOS.



## MUESTRA

CONJUNTO DE DATOS E INFORMACION QUE PUEDES RECOLECTAR U OBTENER, POR MEDIO DE LA ESTADISTICA, SOBRE UNA POBLACION.



## POBLACION

ES EL CONJUNTO DE ELEMENTOS QUE SE REQUIERE INVESTIGAR, ESTOS ELEMENTOS PUEDEN SER OBJETOS, ACONTECIMIENTOS, SITUACIONES O GRUPOS DE PERSONAS.



# MUESTREO

ES UN PROCESO O CONJUNTO DE METODOS PARA OBTENER UNA MUESTRA FINITA DE UNA POBLACION FINITA O INFINITA.



# VARIABLE

ES UNA CARACTERISTICA QUE PUEDE FLUCTUAR Y CUYA VARIACION ES SUSCEPTIBLE DE ADOPTAR DIFERENTES VALORES.

## TIPOS DE VARIABLE

VARIABLE CUALITATIVAS: SON AQUELLAS QUE EN LA QUE LOS RESULTADOS POSIBLES NO SON VALORES NUMERICOS. CUANTITATIVAS: AQUELLAS CUYO RESULTADO ES UN NUMERO.



NUMERICA: CONTINUA Y DISCRETA.

CATEGORICA: ORDINAL Y NOMINAL.



# DATOS

LOS DATOS SON NUMEROS QUE REPRESENTAN LAS MODALIDADES DE LAS VARIABLES.



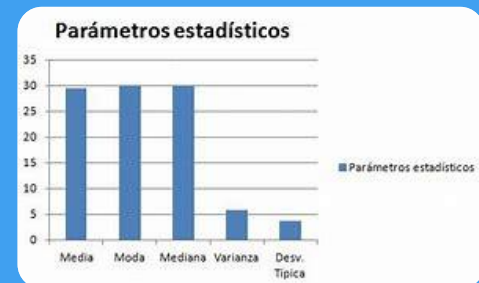
# PARAMETR

ES UN VALOR, NUMERO, QUE RESUME Y PERMITE INTERPRETAR LOS DATOS EXTRAIDOS EN EL ESTUDIO DE UNA MUESTRA ESTADISTICA.

## REGRESION Y CORRELACION

CORRELACION: EXAMINA LA FUERZA DE LA RELACION ENTRE DOS VARIABLES.

REGRESION: EXAMINA LA FUERZA DE LA RELACION ENTRE UNA O MAS VARIABLE.



# INTRODUCCION

Es un caso donde verdaderamente se tiene que buscar una solución donde Juan se acaba de graduar en un departamento de medicina laboral la cual desde ya antes se percató de que algo pasaba en esa empresa, pero a él le ofrecieron laborar ahí como él había tenido sus prácticas haya.

En estos casos se pueden presentar problemas ya que Juan y su jefe tratar de buscar la solución y el por qué se están saliendo los trabajadores ya que el proyecto se había implementado hace 12 meses la cual era el objetivo de ampliar la planta y la contratación de nuevos personales.

PUES EL TEMA ESTA TRATANDO DE ESTUDIAR Y ANALIZAR PROFUNDAMENTE POR QUE LOS TRABAJADORES ESTAN RENUNCIANDO, JUAN CUANDO EMPEZO SUS PRACTICAS YA SE PERCATABA DE ALGO QUE PASABA EN ESA EMPRESA RECORDEMOS QUE ESE PROYECTO SE LANZO HACE 12 MESES CON LA FINALIDAD DE AMPLIAR LA PLANTA Y LA CONTRATACION DE NUEVOS PERSONALES .

SE ESTA TRATANDO DE ESTUDIAR EL CASO DE UN DEPARTAMENTO DE UNA GRAN EMPRESA AUTOMOTRIZ Y LOS DATOS QUE SE PODRIAN UTILIZAR SOBRE ESTE CASO SON ALGUNAS DE LAS RAZONES, COMO PODEMOS VER QUE DE LOS 2000 TRABAJADORES QUE HAN ENTRADO EN LOS 12 MESES Y 1000 HAN DEJADO DE TRABAJAR ESO NOS PONE A PENSAR QUE HAY UN PROBLEMA DE QUE ESTOS TRABAJADORES DEJEN DE TRABAJAR.

TAMBIEN COMO PODEMOS VER LAS PERSONAS QUE HABIAN ENTRADO ERAN ALGUNOS QUE NO ESTABN CAPACITADOS, FALTA DE INFORMACION, EXCESO DE TIEMPO EXTRA EL CLIMA LABORAL TENSO SOBRE LOS TRABAJADORES Y TAMBIEN ALGUNAS DE LAS RAZONES QUE SE ENCONTRARON FUERON QUE EL SALARIO ES MUY BAJO, NO LES GUSTA EL AMBIENTE LABORAL, HORARIOS NO DESEADOS ROTACION DE TURNOS ETC.

EN MI PUNTO DE VISTA PARA ENCONTRAR LA SULUCION A ESTE PROBLEMA SERIA MAS QUE NADA CONTRAR A PERSONALES CAPACITADOS PERO LO MAS IMPORTANTE SERIA SOBRE LA EMPRESA YA QUE POR LO VISTO TIENE DETALLES EMPEZANDO POR EL SALARIO QUE ES MUY BAJO EN ESE CASO SERIA AUMENTAR POR EL TIEMPO EN TURNO Y EL TIPO DE AREA QUE ESTE CADA PERSONAL Y EN LA CULTURA DEL TRABAJO PARA SERIA LO MAS IMPORTANTE YA QUE CON ELLO SON LA COMBINACION DE VALORES, CREENCIAS, COMPORTAMIENTOS, ACTITUDES Y HABITOS AHÍ SE REFLEJA EN COMO LAS PERSONAS INTERACTUAN Y SE TRATAN ENTRE ELLAS, EN COMO TRABAJN PARA LOGRAR UN OBEJTIVO COMUN.

TAMBIEN EN EL CLIMA LABORAL SERIA UN PUNTO IMPORTANTE, DESDE SIEMPRE HAY EMPRESAS Y ORGANISMOS CON MEJOR Y PEOR CLIMA LABORAL, LAS CONDICIONES CAMBIAN SEGÚN LOS ENTORNOS. LO PRIMERO SERIA CUIDAR LA ACTITUD ENFOCARSE EN LA MEJOR ACTITUD POSIBLE Y EVITAR LA QUEJA QUE NO SUMA Y CONSTRUYE UN ESPACIO DE CONTENCIÓN NEUTRAL.

## CONCLUSION

EN CONCLUSION LOS PROBLEMAS QUE AFECTAN A LA EMPRESA SE DEBE TOMAR EN SERIO YA QUE ESOS DETALLES SE PUEDE MEJORAR Y EN MI OPINION ESOS DATOS QUE DEJARON ESAS PERSONAS ES DE SUMA IMPORTANCIA YA QUE CON ELLO SE FUERON SACANDO LOS PROBLEMAS Y LAS SOLUCIONES PARA QUE LA EMPRESA MEJORE Y LOS TRABAJADORES NO SE SALGAN TAMBIEN TENER UN BUEN LIDERAZCO COMO EL JEFE DE JUAN Y SABER HACER LAS COSAS BIEN COMO RECOLECTANDO DATOS A LOS PERSONALES PARA QUE SE TOMEN ESAS OBSERVACIONES.