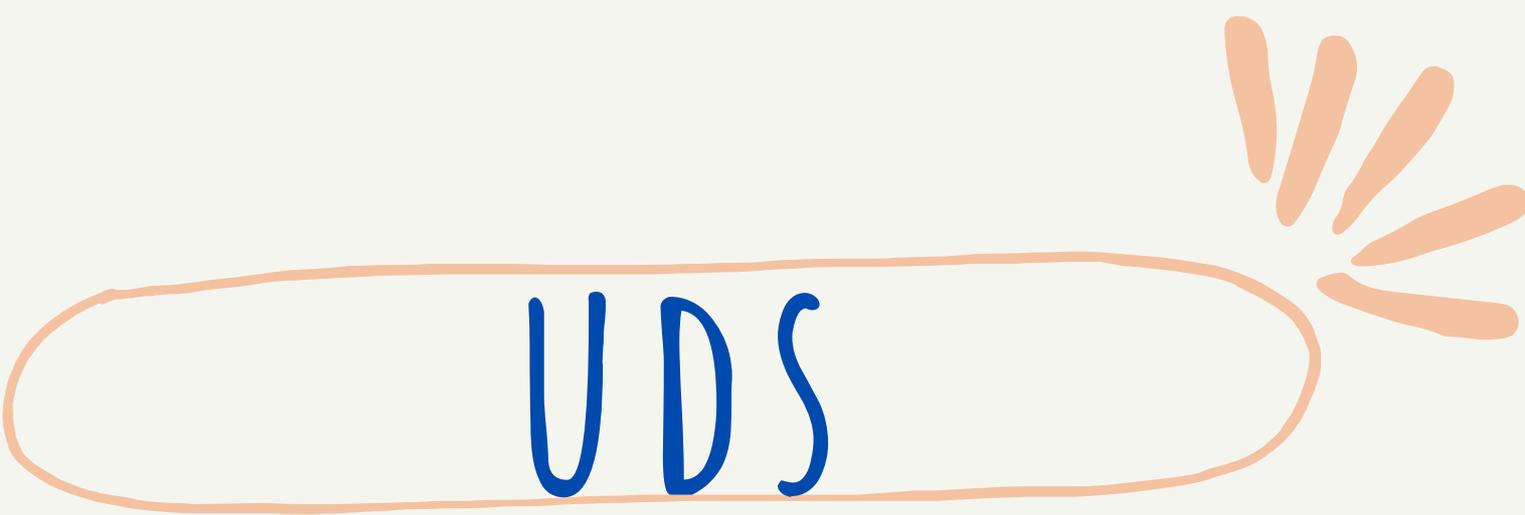
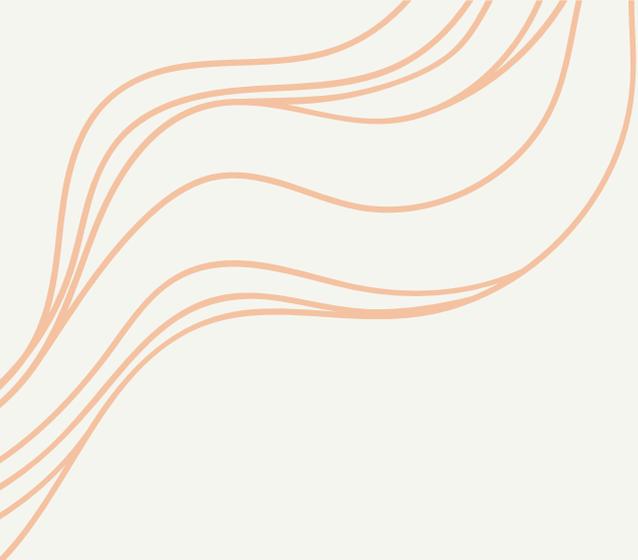


18 de septiembre
del 2023



UDS

Infografía y reporte



Nombre del Alumno: Cynthia Cristell Ugalde Oporto
Parcial: 1er
Nombre de la Materia: Bioestadística
Nombre del profesor: René Talavera Ruz
Nombre de la Licenciatura: Enfermería
Cuatrimestre: 4to

¿Qué es la bioestadística?

Es una disciplina que se enfoca en los problemas planteados dentro de la biología, genética, medicina, entre otras ciencias de la vida. Pone en práctica los métodos de recolección e interpretación de datos propios de la estadística y los rigurosos procedimientos del método científico.

Estadística descriptiva

La estadística descriptiva tiene como objetivo resumir la evidencia encontrada en una investigación de manera sencilla y clara para su interpretación.

Población

Conjunto de personas que habitan una determinada área geográfica.

Estadística inferencial

La estadística inferencial nos permite estimar parámetros poblacionales a partir de la muestra utilizada, así como realizar el contraste de hipótesis.

Universo

Es la definición del conjunto desde el cual se extraerá la información y hacia el que se generalizarán las conclusiones obtenidas.

Muestra

Es un conjunto de datos e información que puedes recolectar u obtener, por medio de la estadística, sobre la población.

Muestreo

Técnica o procedimiento que se lleva a cabo para la recopilación de datos que representan a una población.

Variable

Son características o cualidades de una persona, animal u objeto, las cuales se pueden medir.

Tipos de variables

- **Cualitativa:** Son características de un individuo u objeto, que se pueden expresar con palabras.
- **Cuantitativa:** Son aquellas que pueden medirse numéricamente, como la cantidad de elementos de un conjunto.

Dato

Un dato estadístico es cada uno de los valores que se ha obtenido al realizar un estudio estadístico. Son los valores que se obtienen para cada variable.

Parámetro

Número que se obtiene a partir de los datos de una muestra estadística. Sirven para sintetizar o resumir la información dada por una tabla o gráfica.

Tipos de representación de datos estadísticos

- Presentación tabular
- Gráfico de barras
- Histograma
- Gráficos de series de tiempo (gráfico lineal)
- Diagrama circular
- Mapas

Regresión

Es una técnica de análisis que calcula la relación estimada entre una variable dependiente y una o varias variables explicativas. Con el análisis de regresión, es posible modelar la relación entre las variables elegidas, así como predecir valores basándose en el modelo.

Correlación

Es una medida estadística que expresa hasta que punto de dos variables están relacionadas linealmente. Es una herramienta común para describir relaciones simples sin hacer afirmaciones sobre causa y efecto.

ANÁLISIS DE CASOS

El presente reporte se refiere al análisis de un caso en donde se realiza la implementación de un proyecto en una empresa automotriz que trataba de la ampliación de la planta, con esto abriendo puertas a la contratación de nuevo personal donde surgieron problemas con el equipo actual de trabajo ya que el jefe se percató de que en el período de 12 meses había renunciados, menores sustituciones de personal y puestos sin cubrir, añadiendo le a esto los ausentismos de una semana que ya eran algo significativos. Con esto llegando a la conclusión de no arrancar el proyecto e investigar de raíz los problemas que estaban sucediendo en la empresa.

Estudiaremos a los trabajadores y las razones por las cuales ellos se retiran de la planta, nos dicen que no hay cultura del trabajo, el salario es muy bajo, tienen otro negocio fuera, no les gusta el ambiente laboral, los horarios no son deseados y hay rotación de turnos. En esta muestra observamos que realmente las variables que nos arrojan son cualitativas ya que nos marcan cifras numéricas de personas ausentes, los que renunciaron y de los puestos sin cubrir.

Podríamos presentar esta información por medio de gráficas de barras para poder hacer comparaciones de los datos de manera más representativa, evaluando los problemas principales que la empresa nota por medio del gerente de la planta, ya que se enmarcan deficiencias para llevar a cabo los trabajos, procesos no estandarizados, problemas de calidad, falta de información, clima laboral tenso y exceso de tiempo extra.

Analizando todo este conjunto de situaciones podría realizarse lo siguiente, capacitar a los trabajadores durante un período de 6 meses. De esta manera se solucionaría la falta de cultura laboral, habrían procesos estandarizados, no habría desinformación y se cumpliría con la calidad de los productos. Tras haberse realizado la capacitación se podría realizar una evaluación al personal para saber que realmente la capacitación fue de ayuda y así poder reevaluar sus salarios por lo justo ya que se notaría la eficiencia de estos, sería ideal implementar algún programa de convivencia laboral para amenizar el ambiente y con esto se abriría puerta a que no exista un clima laboral tenso en el cual los empleados estén siempre estresados, haciendo el trabajo de una mala manera o inclusive no haciendo nada.

En cuestión de los horarios sería tener horarios y turnos asignados en donde se busque que los trabajadores rindan adecuadamente para que al momento de realizar las rotaciones no se haga pesado y así estos puedan cumplir con sus obligaciones fuera de la empresa.

En conclusión, realizando todo esto se podría notar un cambio ya que todos salen beneficiados, los jefes están contentos con su personal eficaz, la calidad de los trabajos es aún mejor que antes, los trabajadores tienen un ambiente que les agrada con horarios y turnos adecuados con sueldos justos. La tasa de renuncias bajaría, habría contratación de nuevos trabajadores ya que el proyecto se reabriría nuevamente, los suplentes serían un poco más, las ausencias disminuirían en un 2% al mes, los puestos estarían ocupados en su totalidad y habría demanda para contrataciones debido a que el personal platicaría sus experiencias.