



Nombre del alumno: KARELI YAZMIM PALACIOS ROBLERO

Nombre del profesor: RUBEN EDUARDO DOMINGUEZ .

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO



Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7MO CUATRIMESTRE

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 05 DE DICIEMBRE DE 2023

ESTILOS DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMICO

QUE ES

ES AQUEL EN EL QUE EL LIDER ES CAPAZ DE SENTIR Y ENTENDER QUE TODOS FORMAMOS PARTE DE UN SISTEMA, CON MULTIPLES SUBSISTEMAS.

LIDER ESTRATEGICO

ES

ES UN PLANIFICADOR QUE TOMA DECISIONES ALINEADAS A LAS ESTRUCTURAS Y PROCESOS DE LA ORGANIZACION.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACION EN EL LIDERAZGO

AYUDA A:

CONSTRUIR LA CONFIANZA LOS LIDERES QUE SE COMUNICAN ABIERTAMENTE, SON RESPONSABLES Y ESCUCHAN A SUS EMPLEADOS.

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS

APORTACIONES

EL LIDER RECOJE TODA LA INFORMACION SOBRE EL CONFLICTO, LA ANALIZA Y DISTINGUE ENTRE LA EXPECTATIVA Y EL COMPROMISO

RELACIONES DIADICAS

EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

QUE ES

.UN MODODO DE EXPRESION PERSONAL QUE MARCA LA LA DIFERENCIA Y LA TIENE EL POTENCIAL DE ENRIQUECER LA VIDA DE LOS DEMAS+

EL LIDER Y LA DELEGACION

IMPLICA:

DAR AUTONOMIA AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD A UNA PERSONA

EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

ES

.CAPAZ DE DESENMASCARAR LOS PROBLEMAS HASTA HACER APARECER LAS OPORTUNIDADES

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

ES

EL QUE INVOLUCRA DIFERENTES CULTURAS, FORMAS DE PENSAR, IDEOLOGIAS Y QUE, AL SER INCLYENTE, PERMEA A GRUPOS MAS AMPLIOS, MAS GLOBALES.