## Mi Universidad **CUADRO SINÓPTICO**

Nombre del Alumno: Medardo Ventura Jiménez

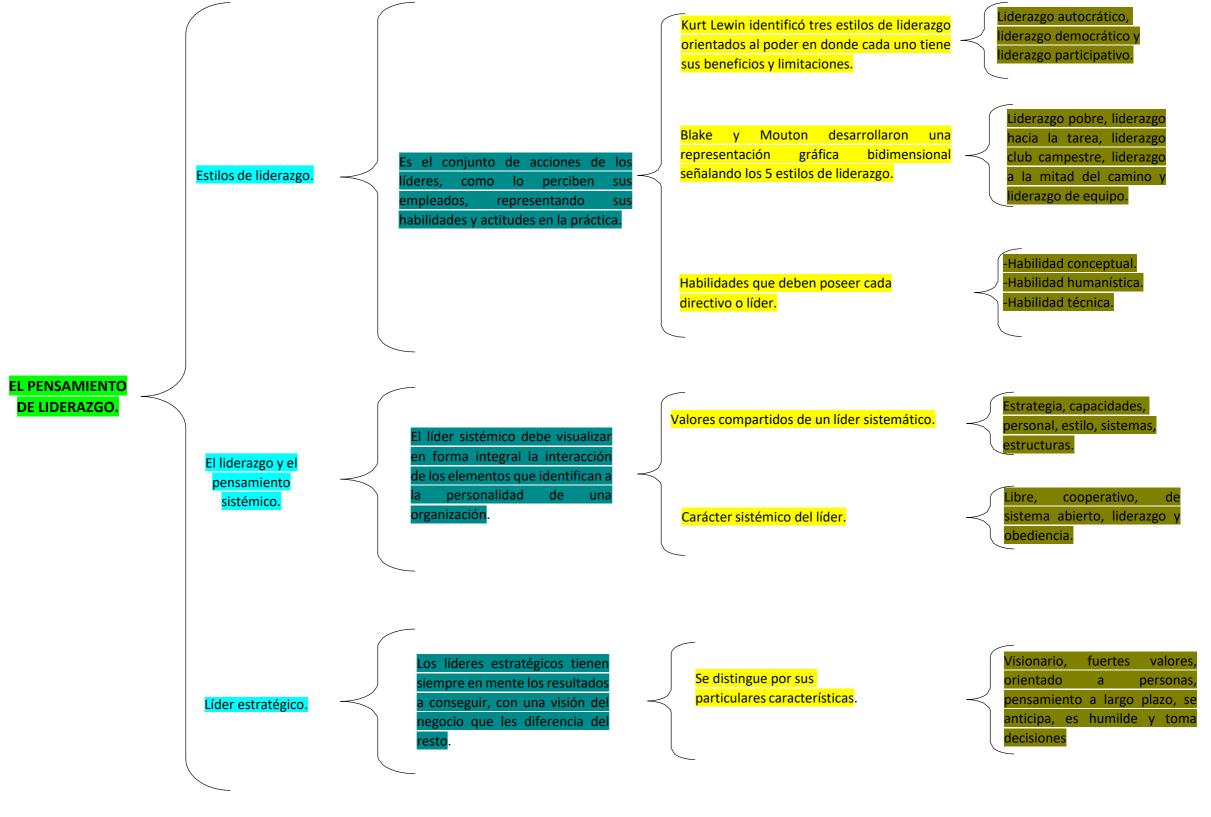
Nombre del tema: Unidad III y IV

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo Nombre del profesor: Lic. Eduardo Domínguez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 7°



Importancia de la comunicación en el liderazgo. La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí.

El líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa, así como también los objetivos específicos de su organización.

Comunicación efectiva.

Permite que todo fluya de una manera natural, evitando de esta forma conflictos y problemas que pueden surgir en el equipo.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO.

El papel del liderazgo en la solución de problemas.

El líder ejerce su poder de influencia para plantear un problema, analizar alternativas de solución, tomar una decisión y ejercer las acciones que sean necesarias para resolver el problema.

Los problemas no deben quedarse estáticos, es necesario que la influencia del líder sobre la conducta de otros, sus seguidores o subalternos, permita la toma de decisiones.

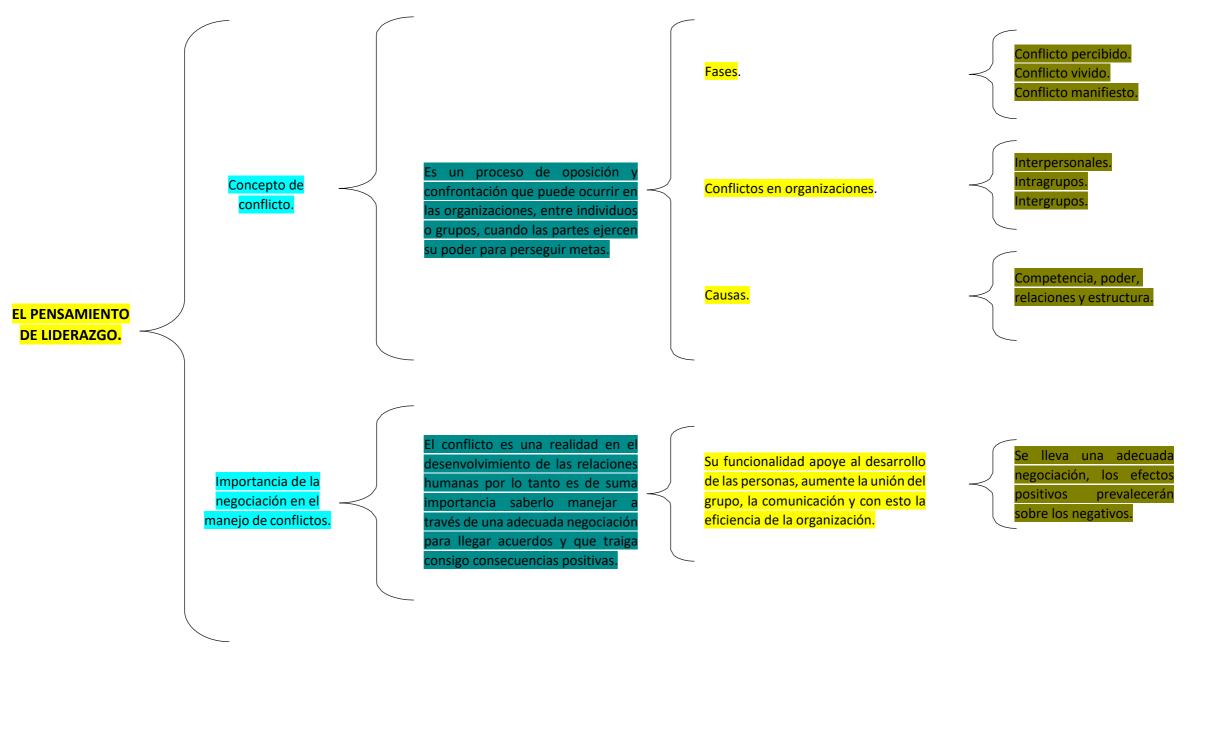
Deben considerar a una herramienta importante para analizar problemas, considerar alternativas, llegar a una conclusión y moverse a la acción, para darle solución a los problemas.

Negociación.

La negociación es la relación entre dos o más personas sobre una cuestión que es conflictiva, con el propósito de establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos.

Objetivos de la negociación.

Llegar a un acuerdo para las dos partes en donde ambos negociadores obtengan o cedan ventajas etc.



4.1 Relaciones diádicas

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

- Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.
- Vinculación Diádica vertical (VDV)

LAS RELACIONES Y EL **LIDERAZGO** 

4.2 El líder v las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder.

Los tipos de características de cada relación que establece el líder con sus subordinados se pueden observar en la siguiente figura.

Miembros favoritos	Alejados del grupo
Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas.	Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas
<ul> <li>Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo.</li> </ul>	<ul> <li>Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados.</li> </ul>
<ul> <li>Trata los errores como oportunidades para aprender.</li> </ul>	Critica o castiga los errores.

El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

- Otorgar el poder y la autoridad al subordinado idóneo y para realizar una tarea o función y darle libertad para realizarla por sí mismo
- Que la persona designada tenga todas las habilidades necesarias, esté motivado y desee desarrollar la tarea con un compromiso de responsabilidad.