



**Mi Universidad**

## Cuadro sinóptico.

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Seliflor Morales Pérez.

**TEMA:** Dirección

**PARCIAL:** 1er parcial.

**MATERIA:** Dirección y liderazgo.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Lic. Verónica Martínez Nicolás.

**LICENCIATURA:** Lic. En enfermería.

**CUATRIMESTRE:** 7mo cuatrimestre.

# Dirección

Etapas de la dirección.

Mediante ella se busca influir positivamente en las personas.

Liderazgo: Dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación: los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo: se trata de dos o mas personas que trabajan con un propósito común.

Comunicación: por medio de ella las personas transmiten información de una a otra.

Importancia de la dirección.

Es una parte fundamental del trabajo.

Tiene que ver con emitir instrucciones, ordenanzas o asignaciones.

Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización.

Garantiza una mayor productividad.

La calidad se ve reflejada en el logro de los objetivos.

Dirección estratégica de personas.

Es el campo que estudia las relaciones existentes entre la estrategia empresarial y la gestión de los recursos. Humanos y la estructura.

Engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados.

Busca destacar de personas que pueden ser clave para el futuro de la empresa.

Dirección de proyectos.

Se trata de personas que trabajan con técnicas en los proyectos para alcanzar objetivos.

El director debe gestionar de manera adecuada al equipo de trabajo.

El buen DP comprende rápidamente el problema e implementa soluciones correctas.

Sabe que el éxito del proyecto se basa en un buen plan, presupuesto, desempeño y satisfacción al cliente.

El DP debe saber comunicarse, para enviar información de lo que se debe hacer de forma clara y completa.