



Mi Universidad

Súper nota

NOMBRE DEL ALUMNO : Pablo jafet Davila covian

TEMA:Estilos de liderazgo

PARCIAL: I

MATERIA:Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR:Lic Verónica Martínez

LICENCIATURA:Enfermería

CUATRIMESTRE:7to cuatrimestre

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

Jueves 12 de octubre 2023

nombre: Pablo Davila covian
 materia: dirección y liderazgo
 nombre del prof: lic veronica martinez

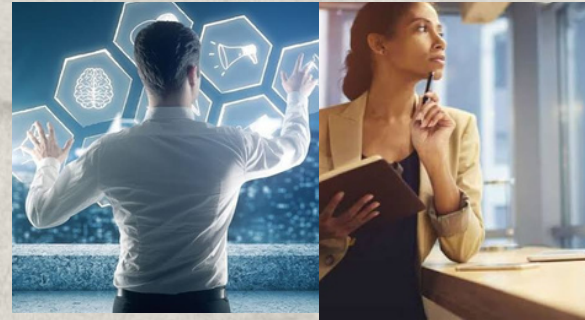
estilos de liderazgo

el estilo de liderazgo remite ala conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos y metas organizacionales este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.liderazgo autocrático, liderazgo democrático, liderazgo participativo.los cinco estilos de liderazgo: liderazgo pobre, liderazgo hacia la tarea, liderazgo club campestre, liderazgo ala mitad del camino, liderazgo del equipo.



liderazgo y pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican ala personalidad de una organización. el esquema mckinsey de las 7 eses son : estructura, sistemas, estilo, personal, capacidades, estrategias, y valores compartidos.



Base y principios de un líder sistémico

Un líder sistémico es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas humanísticas y conceptuales para modelar la relación líder-seguidor.



líder estratégico

El líder estratégico se distingue por sus particulares características tienen siempre en mente los resultados a conseguir con una visión del negocio que les diferencia del resto.el líder estratégico debe de tener ciertas cualidades como visionario, de fuertes valores, orientado a persona, pensamiento a largo plazo, se anticipa, humilde, y toma decisiones por si solo



importancia de la comunicación en el liderazgo

Sin comunicación no puede haber liderazgo, la comunicación es clave para poder llevar a cabo esta necesidad las Organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí ya sea internamente con clientes externos suplidores o miembros de una sociedad.



El pápel del liderazgo en solución de problemas

El líder tiene que tener una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones de un problema y entender lo que puede hacer al respecto considerando alternativas posibles llegando a una conclusión para tomar decisiones implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión entonces se habla de un liderazgo eficaz orientado a lograr objetivos

