



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

NOMBRE DEL ALUMNO: SELENY DOMINGO CARDENAS.

TEMA: ETAPAS, IMPORTANCIA DE DIRECCION, DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS, Y DIRECCION DE PROYECTOS.

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

NOMBRE DEL PROFESOR: VERONICA MARTINEZ NICOLAS.

LICENCIATURA: ENFERMERIA.

CUATRIMESTRE: 7MO CUATRIMESTRE.

11 DE SEPTIEMBRE DEL 2023.

Dirección y liderazgo.

Etapas de dirección:

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.

Los elementos del concepto, de acuerdo con Stoner, Freeman y Gilbert Jr., se pueden definir como:
•Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

- Motivación: Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.
 - Equipo: 2 o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.
 - Comunicación: Proceso en el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.
- La dirección consiste en la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional, mediante la guía de los esfuerzos del grupo social a través de la motivación, la comunicación y el ejercicio del liderazgo.

Importancia de la dirección:

conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización”.

algunos expertos consideran que la dirección y la organización tienen el mismo significado.
La Dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin, todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.

La Dirección es fundamental dentro de una organización porque:
-Pone en marcha lineamientos establecidos en la planeación y organización. Si no hay acción, esos lineamientos se quedarán solamente en sueños e ilusiones.

- A través de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta dentro de la organización.
- La productividad de la organización depende directamente de una dirección eficiente.
- Su calidad está reflejada en el logro de los objetivos, una correcta implementación de los sistemas de control y un liderazgo sólido basado en el trabajo en equipo.

Dirección estratégica de personas:

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia las relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura. engloba las decisiones y acciones relacionadas a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias.

Dirigiéndolas hacia la creación y el mantenimiento de ventaja competitiva, considerando las estructuras organizacionales más apropiadas en cada caso.
Esto se trata, de identificar metódicamente dónde están las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.

Por otra parte, se busca detectar las competencias de esas personas que pueden ser la clave en un futuro para la empresa en función de su entorno y estrategia, y dar los pasos necesarios para adquirirlas.

Dirección de proyectos:

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas. Para que un proyecto sea exitoso es importante que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo. El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

Las habilidades generales del DP están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación, etc.

También detecta con mucha facilidad las oportunidades y las amenazas del mercado, utiliza la motivación para formar equipos unidos de trabajo, mantiene la visión de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos. sabe que el éxito del proyecto se basa en un buen plan, presupuesto, desempeño y satisfacción al cliente
El DP tiene liderazgo y visión de estrategias para alcanzar su objetivo, necesita negociar los acuerdos ya sea en forma directa o con intermediación de un árbitro o mediador. tienen gran influencia sobre la organización para hacer que las cosas sucedan.

“Influir es hacer que la gente realice cosas que por sí sola no haría.”