

Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: ROBLERO CONTRERAS SITLALY ESTEFANIA

TEMA: ESTILOS DE LIDERAZGO, EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMATICO, LIDER ESTRATEGICO, IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO Y EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS.

PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL PROFESOR: MARTINEZ NICOLAS VERONICA

LICENCIATURA: ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7MO CUATRIMESTRE

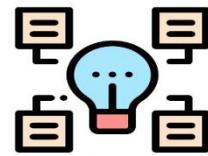
3.1 ESTILOS DE LIDERAZGO
Es el conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica.



HABILIDAD CONCEPTUAL
Competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

HABILIDAD HUMANISTA
Competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

Habilidades

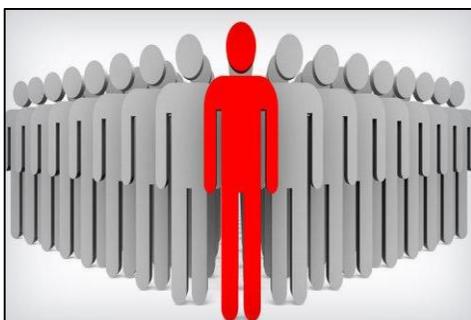


conceptuales



HABILIDAD TÉCNICA
Competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que esta dentro de su ambito de especialidad.

Kurt Lewin: LIDERAZGO AUTOCRÁTICO
Predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional descendente, el poder y la toma decisiones es centralizada.



LIDERAZGO DEMOCRATICO
Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías, se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida.

LIDERAZGO PARTICIPATIVO
Existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio y responsabilidad.



Blake y Mouton: LIDERAZGO POBRE
El líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.

LIDERAZGO HACIA LA TAREA
El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.



LIDERAZGO CLUB CAMPESTRE
El líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

LIDERAZGO A LA MITAD DEL CAMINO
El líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.





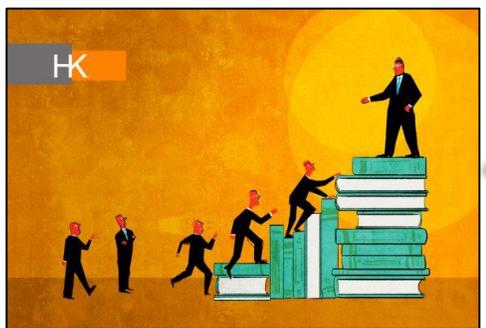
LIDERAZGO DE EQUIPO
El líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO
El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son 7.



1. ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE:
En su esencia, en todas las organizaciones se aprende.

2. MAESTRO PERSONAL PARA LOS INDIVIDUOS:
Un mentor que complete la vida como un trabajo creativo.



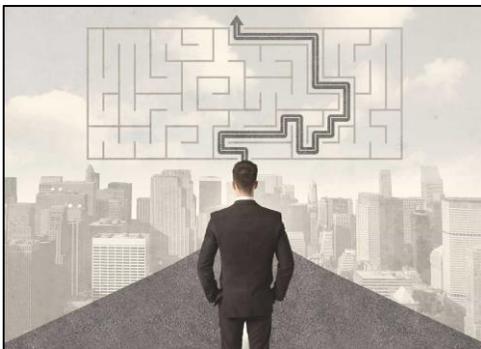
3. MODELOS MENTALES:
Para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica.

4. VISIÓN COMPARTIDA:
El futuro que se desea para una organización incluyendo la misión-razón de ser- y los valores.



5. APRENDIZAJE EN EQUIPO:
Como pasar de un grupo –con cierta conciencia de nosotros- a un equipo-con plena conciencia de nosotros.

3.3 LÍDER ESTRATÉGICO:
Se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.



VISIONARIO:
Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización.

DE FUERTES VALORES:
Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite.



Valores del Líder



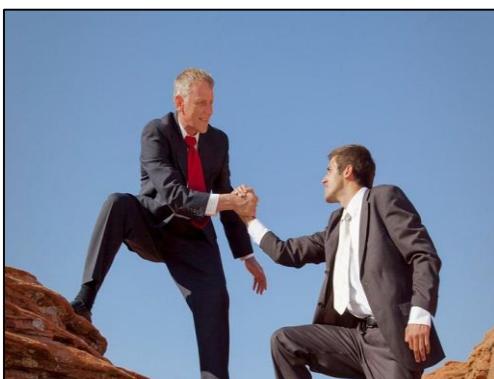
ORIENTADO A PERSONAS:
Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.

PENSAMIENTO A LARGO PLAZO:
Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar. Gestiona el día a día sin perder de vista los propósitos de mediano y largo plazo de la organización.



SE ANTICIPA:
Se adelanta a los cambios que se produce tanto afuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización.

HUMILDE:
Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.



TOMA DECISIONES:
Es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

3.4 IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO:

La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicados entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, suplidores, o miembro de la sociedad etc.



3.5 EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCION DE PROBLEMAS:

Un líder y sus seguidores deben considerar a una herramienta importante para analizar problemas, considerar alternativas, llegar a una conclusión y moverse a la acción, para darle solución a los problemas.



- Esta herramienta es de 4 pasos:
1. Ver cual es el problema
 2. Considerar alternativas posibles
 3. Llegar a una conclusión
 4. Moverse hacia la acción.



Bibliografia

Libro de Consulta