



Mi Universidad

RESUMEN

Nombre del Alumno: Antonio Cabrera Ramirez

Nombre del tema : ensayo

Parcial : 3er

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Domínguez Figueroa maría de Lourdes

Nombre de la Licenciatura : nutrición

Cuatrimestre: 7mo

Indice:

INTRODUCCIÓN.....	3
DESARROLLO.....	4
CONCLUSIÓN.....	6
BIBLIOGRAFIA.....	7

Introducción:

Un verdadero líder establece metas comunes, inspira a su equipo de trabajo, los reta a trabajar por las metas y siempre avanza, su principal misión es que otros intenten alcanzarlas y si es posible superarlas; Un líder no teme a sus competidores, sino que intenta seguir desarrollándose. Al crear un ambiente de confianza y comunicación abierta, los líderes también pueden garantizar que su equipo sea capaz de lograr sus objetivos de manera rápida y eficiente.

El liderazgo combina las cualidades y habilidades que tiene una persona para dirigir a otros, motivándolos a realizar su trabajo y realizar sus tareas de manera eficiente, ayudando así a alcanzar logros individuales y de equipo. A continuación serán mencionados algunos tipos de liderazgo e importancia, ventajas y desventajas de ellos.

Desarrollo

EL líder autoritario actuar de manera personal cuando deba criticar a alguien, pero, se separan del resto del grupo. A pesar de que uno puede pensar que un líder autoritario es alguien desagradable, normalmente no es así. Rara vez son abiertamente hostiles. En cambio, por lo general, son amigables, Prioriza su propio aprendizaje por encima de los del equipo, Ignora a quienes tienen ideas diferentes a las de él en algún proyecto del que este a cargo.

Los líderes autoritarios tienen la habilidad de finalizar proyectos contra reloj, el liderazgo autocrático funciona bien cuando el líder es el miembro más experto

Los líderes participativos o democráticos acogen las opiniones de todos con los brazos abiertos y fomentan la colaboración.

Estos líderes distribuyen las responsabilidades de toma de decisiones entre todos. Invierten tiempo y energía en el crecimiento de sus colegas, porque saben que, al mismo tiempo, esto les ayudará a conseguir su objetivo final.

Si priorizo el aprendizaje en grupo, será beneficioso para mi función. Cuando ocurre una discrepancia dentro de la empresa, debemos escuchar todas las opiniones y luego llegar a una conclusión sobre la solución. Cuanta más gente trabaje en un proyecto, mejores serán los resultados.

Escucho con gusto a quienes tienen diferentes puntos de vista, porque la diversidad es lo que hará que el producto final sea mejor.

Este tipo de líder proporciona poca orientación al grupo y otorga a los miembros del equipo total libertad para tomar decisiones.

Los líderes delegantes se separan del grupo y eligen no participar ni interrumpir durante el proyecto.

El grupo puede decidir qué es lo mejor para ellos, pero espero que el producto final sea excepcional. Transferiré recursos al equipo. Reúne a participantes proactivos que puedan determinar cómo proceder.

Conclusión

El liderazgo es muy importante para las empresas , ya no solo para garantizar lo que es su rentabilidad o contener la alta rotación de personal que se vive el día de hoy , si no , también para poder garantizar la salud y sostenibilidad de la misma , comenzando por el personal de las empresas , es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización.

Bibliografías

- <https://es.snhu.edu/noticias/por-que-es-importante-el-liderazgo#:~:text=En%20otras%20palabras%2C%20el%20liderazgo,y%20logre%20los%20objetivos%20establecidos.>