



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

LICENCIATURA EN NUTRICION

SEPTIMO CUATRIMESTRE

SEGUNDO PARCIAL

DIRECCION Y LIDERAZGO

DOCENTE:

MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

ALUMNA:

VALERY CONCEPCION CABRERACRISPIN

TAPACHULA, CHIAPA

LIDERAZGO

QUE ES

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8)

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492)

IMPORTANCIA

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

TIPOS

EL LIDERAZGO AUTORITARIO

Este tipo de líder tiene centralizada la autoridad, limitando la participación de los subordinados y tomando las decisiones unilateralmente

CARACTERISTICAS

es firme, eficaz, con poder de decisión y busca siempre soluciones inmediatas a cualquier tipo de problema o reto

LIDERAZGO DEMOCRATICO

Toma decisiones consultando con los compañeros, de manera que las decisiones y acciones son consultadas fomentando la participación de los trabajadores

CARACTERISTICAS

- Alta participación de los empleados.
- Muchas oportunidades para el intercambio de ideas.
- La cultura de la empresa incentiva el trabajo en equipo.
- Gran variedad de ideas

LIDERAZGO CARISMATICO

Tiene la capacidad para escuchar a los demás y la mano firme para asumir la toma de decisiones. Esto se combina con la convicción de crear un ambiente de confianza y empatía entre todas y todos los colaboradores

CARACTERISTICAS

- Contagia entusiasmo.
- Crea relaciones interpersonales con facilidad.
- Transmite seguridad.
- Fomenta la participación y la proactividad.
- Potencia talentos y cualidades.

ENFOQUES

ENFOQUE CONDUCTUAL

En las teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica,

ENFOQUE METACULTURAL

debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio

BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGIA
UDS/UNIDAD II/LIDERAZGO