



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Mariam de los ángeles Martínez Villagrán

Nombre del tema: concepto, importancia, enfoques y tipos de liderazgo

Parcial: 2

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: María de Lourdes Domínguez Figueroa

Nombre de la Licenciatura: nutrición

Cuatrimestre: 7°

Lugar y fecha: Tapachula Chiapas 14/10/2023

LIDERAZGO

CONCEPTO

DEFINICIÓN

El liderazgo hace referencia a actitudes y valores relacionados con el talento personal y su influencia en las personas, lo que las capacita para gestionar la cultura y los valores de una Organización y de los grupos profesionales que la constituyen

El concepto de liderazgo, está por tanto asociado a la esfera de las organizaciones, de las personas y al ámbito de los directivos. Se asocia más la idea de logro, objetivos y misión.

IMPORTANCIA

DEFINICIÓN

Un verdadero líder establece una meta en común, inspira a su equipo de trabajo, los reta a trabajar por objetivos y siempre avanzar, su principal misión es que los demás busquen alcanzarlo y si es posible superarlo; un líder no tiene miedo a su competencia, al contrario, trata de mejorar constantemente.

ENFOQUES

CONTINGENCIA

Procura el comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo, poder de líder, la estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia.

EMERGENTE

Valora escucha atentamente a los demás antes de tomar una decisión. Ya que si está tensión no se maneja de manera inteligente, los líderes corren el riesgo de perder información importante.

LIDERAZGO

ENFOQUES

HUMANISTA

Se sostiene que las organizaciones están constituidas primordialmente por personas y ellas deben ser el centro de las decisiones organizacionales.

TIPOS

CARISMÁTICO

Entusiasma a la gente y es elegido por eso, tiene tendencia a crecer más en si mismo que en sus seguidores.

AUTOCRÁTICO

Tiene el poder de decisión sobre el equipo y guía al camino a seguir sin permitir la participación del resto de los miembros del equipo.

TIPOS

DEMOCRÁTICO

Alienta la participación de los miembros del equipo para tomar decisiones en conjunto, respeta las decisiones ajenas y delega tareas.