



Universidad del sureste

Campus Tapachula

Licenciatura en Nutrición

Séptimo cuatrimestre

primer parcial

DIRECCION Y LIDERAZGO

DIRECCION

Docente:

MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ

FIGUEROA

Alumna:

VALERY CONCEPCIÓN CABRERA

CRISPIN

direccion

caracteristicas

La planificación: es saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios, cómo obtenerlos.

organizacion: Está dirigida a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

El manejo de recursos humanos: Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles

liderazgo: La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa

principios,

La coordinación de intereses. Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización

La impersonalidad del mando. Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización.

La supervisión directa. Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación

La vía jerárquica. Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.

La resolución de conflictos. Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas



etapas

Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

habilidades de un responsable de la dirección.

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización



bibliografía:

antologia UDS: Unidad 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN