



**Universidad del sureste**

**Campus Tapachula**

**Licenciatura en Nutrición**

**Séptimo cuatrimestre**

**primer parcial**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**DIRECCION**

**Docente:**

**MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ**

**FIGUEROA**

**Alumna:**

**VALERY CONCEPCIÓN CABRERA**

**CRISPIN**

# direccion

## caracteristicas

**La planificación:** es saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios, cómo obtenerlos.

**organizacion:** Está dirigida a combinar los componentes de un negocio de una manera armoniosa.

**El manejo de recursos humanos:** Un director empresarial debe decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles

**liderazgo:** La dirección empresarial implica el manejo cotidiano de los empleados. Es necesario guiar las actividades de los trabajadores y asegurarse de que estén encaminados hacia el beneficio de la empresa

## principios,

**La coordinación de intereses.** Consiste en mantener la armonía entre los diferentes integrantes de la organización

**La impersonalidad del mando.** Consiste en el desempeño de la autoridad basado en requerimientos y en objetivos estipulados por la organización.

**La supervisión directa.** Consiste en hacer funcionar de manera correcta la cadena de mandos, a través de diversos canales de comunicación

**La vía jerárquica.** Consiste en la calidad de los mensajes que transmite la autoridad para que el receptor comprenda su carácter de veracidad e importancia.

**La resolución de conflictos.** Consiste en evitar posibles situaciones de conflicto y en resolver problemas



## etapas

**Liderazgo.** Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

**Motivación.** Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

**Equipo.** Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

**Comunicación.** Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

## habilidades de un responsable de la dirección.

Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización



## bibliografía:

antologia UDS: Unidad 1: PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN