



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

LICENCIATURA EN NUTRICION

SEPTIMO CUATRIMESTRE

TERCER PARCIAL

DIRECCION Y LIDERAZGO

DOCENTE:

MARIA DE LOURDES DOMÍNGUEZ FIGUEROA

ALUMNA:

VALERY CONCEPCIO CABRERA CRISPIN

TAPACHULA, CHIAPAS

El liderazgo es el ejercicio de las cualidades de líder, que conlleva un comportamiento determinado para influir en la conducta de otras personas, o bien a cambiarla para alcanzar los objetivos de la organización (Human and Partners, 2013).

Es importante tengamos en cuenta que el liderazgo está en nuestro día a día, y lo vemos y experimentamos en todos los ámbitos de nuestra vida, desde la escuela, ámbito laboral, hasta lo más simple como un grupo de amigos, y que somos influenciados o somos líderes en donde desarrollemos nuestras habilidades.

En el ámbito laboral es importante analizar todos los tipos de liderazgo y ver qué ventajas y desventajas cuenta, de igual manera analizar las aptitudes que tengo para saber si encajo con el tipo de liderazgo que implementare.

Como plan de vida personal, tengo el deseo de abrir un consultorio, pero con el tiempo que sea una clínica en donde se ofrezcan todo tipo de servicios. Y es aquí en donde me gustaría implementar algunos tipos de liderazgo, que sería el democrático ya que me gustaría que cada uno de mis colaboradores pueda opinar y comunicar sus ideas para centralizar una sola idea en conjunto con todos, que todos tengamos conocimiento en el área en donde nos encontramos, para poder explotar nuestra creatividad, pero me gustaría poder delegar el trabajo sin sentir miedo de si son competentes para ejecutar la idea, y resolver alguna problemática que se llegue a presentar en mi ausencia (que delega), me gustaría que cada uno de los individuos se sientan capaces, y con la confianza necesaria. Poder implementar la buena relación y en conjunto hacer un buen ambiente laboral en donde cada uno tenga claro cuáles es su trabajo, sus derechos y de igual manera sus obligaciones, es claro que tener un buen ambiente laboral no siempre es fácil, ya que todos tenemos diferentes ideas de pensar y eso también puede llevar a tener conflictos, la mejor idea sería poder mediar y encontrar una buena manera de resolverlos.

Como conclusión es importante que primero analicemos las aptitudes de nosotros y la capacidad un jefe para guiar y dirigir. Y que la organización puede tener una planeación adecuada. Poner en práctica el liderazgo que tengamos en mente y analizar si nuestro equipo de trabajo se siente conforme con la manera en la cual estamos trabajando para así evitar a toda costa la insatisfacción y que nuestra atención a cliente sea mala.