



**Mi Universidad**

**Ensayo**

*Nombre del Alumno: Mariam de los ángeles Martínez Villagrán*

*Nombre del tema: reorganización y diseño organizacional*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: organización y administración de servicios*

*Nombre del profesor: José Vidal salas*

*Nombre de la Licenciatura: nutrición*

*Cuatrimestre: 7°*

*Lugar y fecha: Tapachula Chiapas 02/12/2023*

## Reorganización y diseño organizacional

El proceso de organización no es estático, el entorno actual caracterizado por grandes avances tecnológicos y la globalización de la economía ha originado una feroz competencia que provoca la necesidad de las organizaciones de adaptarse continuamente para sobrevivir y permanecer en el mercado. Las empresas que deseen trabajar con mayores probabilidades de éxito y garantizar su permanencia, deben considerar el rediseño organizacional, que si en otras épocas era una necesidad propia de la evolución y crecimiento natural de las organizaciones que se efectuaba con cierta periodicidad, en la actualidad resulta indispensable, ya que en ocasiones debe realizarse continuamente para ajustarse a las necesidades del entorno por lo que las organizaciones que no se adapten al cambio están destinadas a desaparecer.

La cultura organizacional es el conjunto de valores, símbolos, creencias y Tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización. Es la forma de vivir de una organización. Por tanto, cuando se diseña una organización habrá que considerar los dos subsistemas que conforman la cultura organizacional: el sistema formal integrado por las estructuras, políticas, sistemas y proceso y el informal que comprende los valores, creencias, símbolos y tradiciones. Existen varias metodologías y enfoques para gestionar el cambio en las organizaciones, las más usuales son:

- Poder. Cuando para efectuar los cambios se utilizan mecanismos de autoridad; Simplemente se le comunica al personal que existe una nueva forma de organización y deben acatarla.
- Convencimiento. Consiste en difundir la información referente al cambio y Sensibilizar al personal acerca de la necesidad del mismo
- Educación y participación. Implica la capacitación y adiestramiento de todos los miembros de la empresa en el nuevo diseño organizacional para involucrarlos en el proceso de cambio

Uno de los enfoques más actuales en relación con el diseño de organizaciones es la reingeniería. La reingeniería es el rediseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costos, recursos y tiempo para mejorar la calidad de la organización. Reingeniería es de gran importancia ya que a través de ésta se optimizan los procesos apoyados en los sistemas informáticos, en una visión a través de la cual los esfuerzos de la empresa se enfocan hacia la satisfacción de las necesidades de los clientes internos y externos. Las etapas de la reingeniería son: pre-implantación, diagnóstico, rediseño de procesos e Implantación.

## Bibliografía:

Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales De alto rendimiento. México: Trilla