

**LIC: VERONICA MARTINEZ NICOLAS**

ALUMNA: AURI PEREZ MORALES

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CUATRIMESTRE: 4TO CUATRIMESTRE GRUPO: A

LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

**La formalización**

**Contextuales: caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.**

**Estructurales: proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización.**





**Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos:**

**Diseño organizacional**





**Administradores**



**Organizaciones**





El profesionalismo



**La centralización**



**La jerarquía de la autoridad**

**La especialización**





**La documentación**





**Universidades estatales**











**El entorno**



**La tecnología organizacional**



**Ventas totales o los activos totales**



**Sistemas sociales**



**Las razones de personal**



**Proveedores**

**Microambiente**



**El Macroentorno**



**Microentorno**

**La cultura de una organización**

**¿Qué define una organización?**











**Entorno Demográfico**

**Macroambiente**



**La Mercadotecnia**

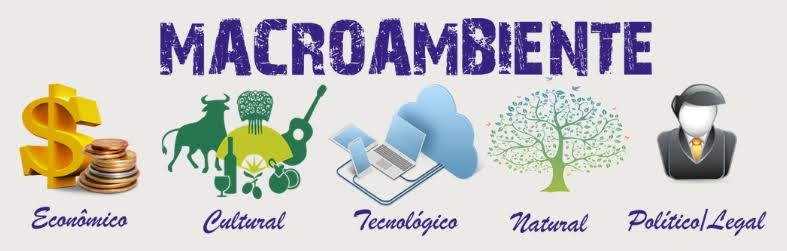


**Minoristas**



**Mayoristas**

**Intermediarios**







**La inflación**



**La carga fiscal**



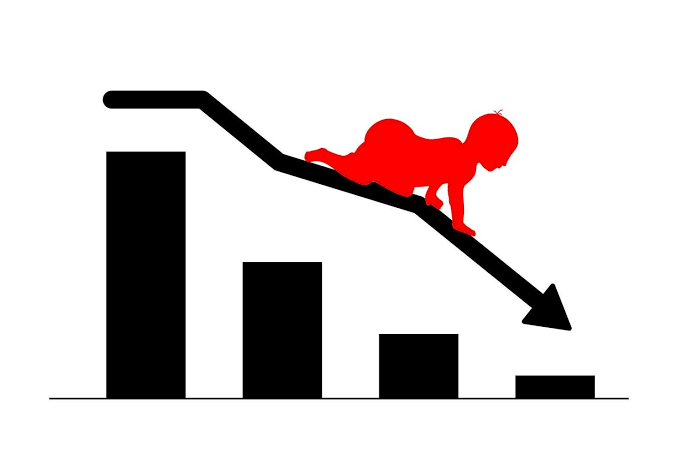
**El ingreso**

**Macroeconómicas**



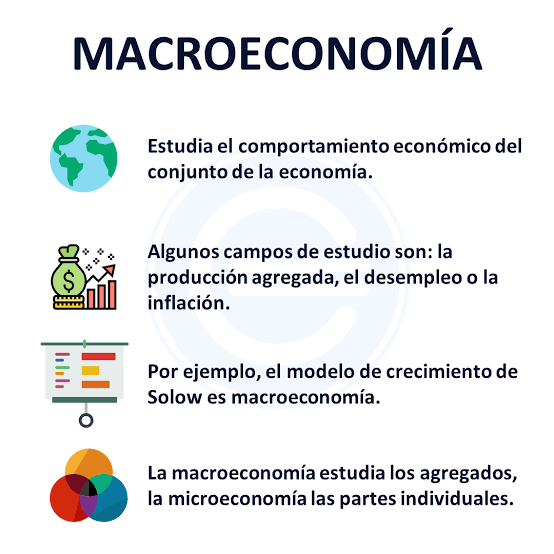
**El análisis del entorno económico**





**La tasa de natalidad**

**La tasa de mortalidad**

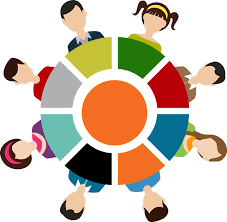


**Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente.**

**Afectaciones al medio ambiente**



**Entorno tecnológico**



**Entorno cultural y social**



**Entorno legal y político**



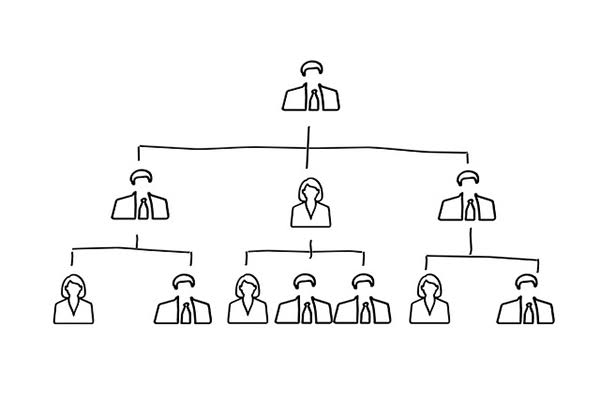




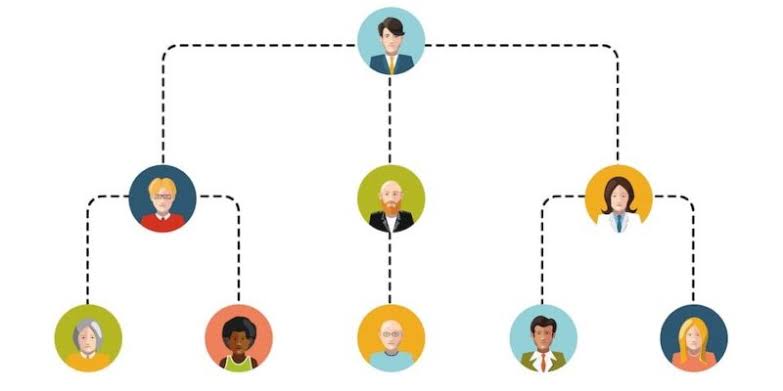








**El organigrama**







**Estructura de la organización**

**Una competencia central**

**La ventaja competitiva**





**Las metas operativas**