



NOMBRE DEL ALUMNO: EMMANUEL ALEJANDRO DELEON MENDEZ

NOMBRE DEL DOCENTE: VERONICA MARTINES NICOLAS

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

FECHA: 21/11/2023

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CULTURA ORGANIZACIONAL

RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES

La cultura organizacional, cultura institucional, cultura administrativa, cultura corporativa, cultura empresarial, o cultura de negocios, son algunas expresiones utilizadas para designar un determinado concepto de cultura (el que la entiende como el conjunto de experiencias, hábitos, costumbres, creencias, y valores, que caracteriza a un grupo humano) aplicado al ámbito restringido de una organización, institución, administración, corporación, empresa, o negocio (cuando habitualmente el concepto "cultura" se aplica al ámbito extenso de una sociedad o una civilización).¹
Es la psicología de la empresa. Es el conjunto de actitudes, experiencias, creencias y valores que cada uno de los recursos humanos imprime en la empresa.

Si bien la cultura organizacional se caracteriza por manifiestos de manera universal con elementos como su filosofía, misión, visión, valores, ambiente laboral, sentido de identidad, normas y lineamientos, entre otros, también se desarrollan características propias a cada empresa con base a sus objetivos particulares.

El diseño organizacional es un proceso mediante el cual se elige una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de la organización.

LA CULTURA ORGANIZACIONAL PERMITE A LAS EMPRESAS DESTACAR LAS CUALIDADES QUE DEFINEN SU IDENTIDAD,