



*Nombre del Alumno: Wendy Lizeth Ramírez Pérez*

*Nombre del tema: Estructuras Organizacionales (Cuadro Sinóptico)*

*Nombre de la Materia: Estructura Organizacional*

*Nombre del profesor: Verónica Martínez*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria*

*Cuatrimestre: 4*

## ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

### CULTURA ORGANIZACIONAL

Son visibles los artefactos y las conductas observables de la manera de como vestir y actuar de las personas, sistema de control, los símbolos y las ceremonias que comparten los miembros de la organización.

### RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL

En Los símbolos también pueden representar aspectos negativos de la cultura corporativa. En Enron, los lugares de estacionamiento preferentes eran símbolos de poder, riqueza y de ganar a costa de cualquier cosa.

Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias, las actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial y que a menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio. Los gerentes celebran ritos y ceremonias para proporcionar ejemplos drásticos de lo que valora una empresa.

## **DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES**

Las culturas se deben evaluar en una amplia gama de dimensiones, como el grado de colaboración frente al aislamiento entre las personas y los departamentos.

## **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

- La cultura adaptable
- La cultura de misión
  - La cultura de clan
  - Cultura burocrática
- Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño