



Nombre del Alumno: Yaritza Velazquez Roblero

Nombre del tema: Super Nota

Parcial: I

Nombre de la Materia: Análisis Socioeconómico

Nombre del profesor: Verónica Martínez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 4

DIMENSIONES DEL DISEÑO

ORGANIZACIONAL

Las
organizaciones
dan forma a
nuestra vida

Esta dividida en dos tipos

Estructuradas:
conjunto de
elementos
superpuestos
subyacentes a la
estructura.

Contextuales:
conjunto de
elementos
superpuestos
subyacentes a la
estructura

ESTRUCTURA

Formalización

Especialización

Jerarquía y Autoridad

Centralización

Profesionalismo

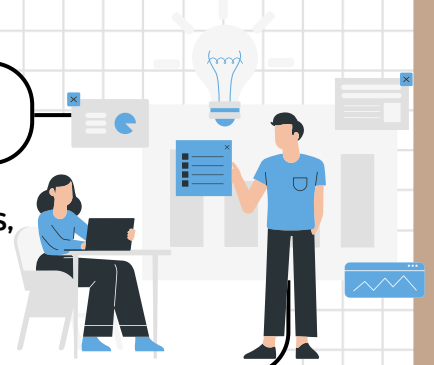
Razones de persona



ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

MICROAMBIENTE

INSTITUCIONES COMERCIALES: análisis de los elementos, intervienen en toda relación.
Distribución de producto y consumidor.



competencia

son mayorías y minoristas.
mayorista compra los productos al fabricante,
minorista en quien compra al fabricante o al mayorista.



macroambiente

Relación de intercambio entre empresa y mercado. se caracterizan por ser específicos de la actividad comercial.



entornos

entorno demográfico, entorno económico, entorno cultural y social, entorno legal y político, entorno tecnológico, y el medio ambiente.

Resumen

son todas aquellas condiciones laborales que se relacionan directamente con la organización, el contenido y la realización del trabajo y que tienen la capacidad de afectar positiva o negativa el estado de salud, psíquico y social de los trabajadores

YARITZA VELAZQUEZ ROBLERO



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

son relaciones formales subordinadas, identifica el agrupamiento de individuos en departamentos. Diseño de sistemas para garantizar la comunicación

son los elementos de estructura pertenecen a los aspectos vertical y horizontal de la organización

Importancia

una adecuada estructura organizacional mejora la operación y productividad a través del orden, control y coordinación. Identificar y clasificar las actividades que se tienen que realizar. Agrupar dichas actividades en áreas funcionales o unidades estratégicas.

la estructura organizacional se refleja como un organigrama. el organigrama se muestra la existencia de los puestos, como se agrupan y quien informa a quien.

tipos de estructura organizacional.

Lineal
Funcional
Matricial
Horizontal
Divisional, etc.



UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SE DISEÑA PARA

- determinar los departamentos y áreas de funcionamiento

- crear el sistema jerárquico y áreas de responsabilidad.
- Definir perfiles de puestos, tareas y responsabilidades.

importancia que tiene la estructura organizacional y el organigrama

Permite analizar de manera ordenada todas y cada una de las estructuras de la organización representada. Desempeñan una función muy importante dentro del departamento de Recursos Humanos reflejando la estructura e información de toda la organización.

