



# Mi Universidad

## ENSAYO

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Handy Rodríguez Moreno.

**TEMA:** La importancia de la sinergia en el liderazgo.

**PARCIAL:** I.

**MATERIA:** Dirección y liderazgo.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Mike Anderson Hernández Ordoñez.

**LICENCIATURA:** Enfermería.

**CUATRIMESTRE:** Séptimo.

*Frontera Comalapa Chiapas a 20 de octubre del 2023.*

## INTRODUCCION

El proposito del ensayo es hablar sobre la importancia que tiene la sinergia en el liderazgo, sobre como influye para que puedan optener buenos resultados de manera que los objetivos sean lo que se espera es decir que los grupos obtengan éxito a traves de la sinergia, sabiendo que el trabajar enconjunto aunque no haya comunicación en el equipo es importante para alcanzar estos logros, de igual forma se realiza con el fin de tener mas enclaro la importancia que tiene dicho tema, este ensayo tambien hablara sobre algunos tipos de liderazgo que existen.

## LA IMPORTANCIA DE LA SINERGIA EN EL LIDERAZGO

La sinergia es el trabajo en conjunto en un grupo determinado, también se utiliza para obtener buenos resultados o un buen trabajo, un líder debe tener cualidades que lo inspiren a las personas y a su grupo, pero también debemos tener en cuenta que hay diferentes tipos de líderes, hay quienes apoyan a su grupo, por ejemplo un líder carismático como su nombre lo dice nos hace pensar que es un líder amable, empático que es lo que más le distingue a este tipo de líder, de la misma forma su empatía para conectar con los demás hace que influya ante los demás, ellos fomenten su participación y esto conllevará a obtener buenos resultados, ya que las características de este tipo de líder quizás la importante es tener la capacidad de conectar con las personas de esta forma tener confianza para poder comunicarse con los demás, la empatía como ya mencionaba, es cuando un líder tiene la gran capacidad de ponerse en el lugar de los demás es por ello que podría considerarse que en este tipo de líder hay sinergia ya que los participantes o seguidores, aportarán de manera confiable una parte de sus capacidades para que los resultados de este equipo se logren.

Que pasa en un líder autocrático, un líder autocrático es cuando este no toma en cuenta las participaciones de los demás, ya que este tipo de líder se le considera autoritario ya que él es quien dirige y controla al equipo, señala las actividades que hay que hacer y no escucha a sus trabajadores, de esta forma pienso que un líder así, es cuando menos se logran los resultados porque no escucha opiniones de los demás, no deja que los demás aporten para el trabajo, escuchar a los demás y permitir la participación es de mucha ayuda ya que de esta forma todos colaboran y hay un grupo en armonía, en este tipo de líder la sinergia no está presente, si desea tener buenos resultados debe dejar que los demás aporten lo suyo, debe escuchar y así todos trabajan en conjunto, ya no estarían solo recibiendo órdenes, por eso la sinergia es muy importante en el liderazgo para que todos los grupos puedan tener buenos resultados, por ejemplo sabemos que hay varios más los cuales quizás con diferentes características pero siempre contemplan la sinergia en su grupo solo que el líder tiene otras habilidades pero si promueven la participación, escuchan a los demás, los toman en cuenta en la participación, y se ponen en el lugar de ellos para que las personas como ya mencionaba se inspiren a seguir trabajando con el líder que tengan, un líder burocrático de la misma forma este no es nada empático con sus colaboradores al igual no toman en cuenta las opiniones de su grupo este solo se encarga de que las cosas salgan bien y que cada uno

de ellos trabaje su parte de manera adecuada, ponen condiciones para que su grupo aporte de manera adecuada y correcta sus tareas o el trabajo que les toque realizar,

este de distinta forma podríamos decir que si hay sinergia en este grupo ¿Por qué? Porque a pesar de tener un lider que no es carismatico ni empatico deja que el grupo aporte y realice sus actividades correspondientes esto hace que cada uno de los integrantes aporten sus tareas, actividades que les toca realizar para que se logren buenos resultados que creo que al finalde cuenta es lo que este lider busca, no es necesario tener buena comunicacion con los demas para que se logren objetivos, si cada uno de los integrante realiza sus actividades com o ya habia mencionado sus actividades correspondientes se obtendran buenos resultados.

Un lider democratico como bien sabemos son los que fomentan la participacion de los demas este hace que los demas decidan y a pesar de que la ultima palabra lo tenga este personaje hace que los demas puedan ser escuchados y puedan decidir.

Un lider transformacional es que el que mas me llama la atencion ya que este lider es positivo siempre busca que los demas, que sus seguidores puedan apoyarse de manera de mutua , este tipo de lider hace que las personas cambien de perspectivas y motivan a sus seguidores para que puedan alcanzar sus objetivos un ejemplo de un lider transformacional es Martin Luther King ya que este como bien sabemos fue un lider que tambien cuenta con una de las habilidades mas relevantes que tiene que contar un buen lider y es que el es carismatico y el hizo que muchas personas confiaran en el tuvo esa habilidad de que los demas lo siguieran el objetivo fue que la sociedad fuera mas justa, ya que al principio las personas no lo seguian pero logro un gran movimiento por u habilidad que tenia de comunicarse con los demas a pesar de que siempre tuvo obstaculos el siguio las personas confiaron en el, y se mantuvo firme ante amenazas que recibia porque la vision, el objetivo que el queria era muy claro este tipo de lider tenia la habilidad de que las personas como ya mencionaba las personas confiaran en el realizo un gran movimiento y logro que hubiese paz, justicia e igualdad de los afroamericanos, pienso que la sinergia en un liderazgo transformacional como lo fue este personaje influyo ya que cuando las personas se comunican de manera confiable hacer la sinergia este presente, y de esta manera abran las visiones anuevas opciones es decir a nuevas posibilidades o estrategias como utilizo este personaje para que las personas se motivaran y lo siguieran, la comunicaci3n que de igual

forma es la base fundamental del líder transformacional es importante ya que por este medio mantenerlos informados es fundamental.

Otro tipo de líder es un líder natural este tipo de líder también se le considera así a Martin Luther King ya que este líder que tiene una gran inteligencia emocional y una mente abierta pero también se le considera a este personaje líder natural porque de igual forma se dice que lidera una sociedad política pero de manera no violenta por esa razón también se considera un líder natural, ya como bien sabemos este tipo de líder como características debe ser de mente abierta, empático, humilde y comunicativo pero también tolerante en algunos casos.

Liderazgo transaccional este trabaja con su equipo de forma ordenada ya que como bien mencione se centra en el orden, este como algunos otros ya mencionadas le dirá a su integrante que tareas realizar, que es lo que debe hacer, una de las características es que tienen capacidad para delegar y así motivar a su grupo, este si es necesario cuando por ejemplo se busca que algo funcione de manera rápida.

Liderazgo orientado a las tareas, también se les considera autocráticos porque focalizan su trabajo en lo que se haya cumplido estos son personas que lideran de manera que definen los trabajos y así ordenan, planifican, controlan y organizan esto conlleva a tener buenos resultados de igual manera.

La sinergia es importante en cualquier grupo, independientemente como sea el tipo de líder que tengan al frente ya que cuando se realizan trabajos, proyectos o cualquier otra, mientras sea un grupo determinado, el apoyo y las aportaciones de todos es indispensable para tener siempre buenos resultados, no importa llevarse bien con todos, no importa que todos sean amigos de todos, no importa que puedan llevarse bien, quizá pueden ser un grupo todo lo contrario en cuestión de sus características, pero si todos colaboran de manera que van aportar sus conocimientos, sus habilidades, que tengan, siempre y cuando con un mismo objetivo, siempre se obtendrán buenos resultados, los objetivos planteados serán un éxito, lo mismo pasa con enfermería, en nuestro caso pienso que es de igual forma importante la sinergia en el grupo, en el equipo, si todos y todas colaboramos y atendemos a un paciente de manera que trabajemos en conjunto siempre se obtendrán buenos resultados y buenos mejoramientos de los pacientes, por que el objetivo es claro, el objetivo siempre de todos

sera ganar y obtener buenos resultados, entonces si aportamos cada uno lo que nos corresponde siempre las cosas saldran mejor.

## CONCLUSION

Gracias a todo lo anterior podemos interpretar que la sinergia es un conjunto de palabras que nos ayudaran a llegar al éxito si se trabaja de manera conjunta con los integrantes del grupo, y llevamos como conocimiento tener mas claro la importancia que este tiene no solamente en el liderazgo si no que en cualquier parte de nuestras vidas, como ya mencionaba el trabajar en un hospital con un grupo de enfermeros aunque tambien exista un lider que en este caso se llaman jefes, el trabajar enconjunto ara que siempre hagamos las cosas bien, y los resultados para nuestros pacientes sean lo mejor.

## BIBLIOGRAFIA

Editorial, Equipo (16/08/2023). "Significado de Sinergia". En: *Significados.com*. Disponible en: <https://www.significados.com/sinergia/> Consultado: 19 de octubre de 2023, 02:05 am.