



**NOMBRE DEL ALUMNO: Maritza Itzel López Luna.**

**TEMA: Resumen de actividades .**

**PARCIAL: 1**

**MATERIA: Dirección y liderazgo.**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Dr. Mike Anderson Hernández Ordoñez.**

**LICENCIATURA: Enfermería.**

**CUATRIMESTRE: 7**



**Dirección: planea y se encarga de que las tareas se ejecuten.**

**Liderazgo: se encarga de motivar para que cada integrante del equipo de lo mejor de si y se sienta satisfecho con su trabajo.**

**Misión: la razón de ser de una organización, empresa o institución. Se enfoca en los objetivos a cumplir en el presente.**



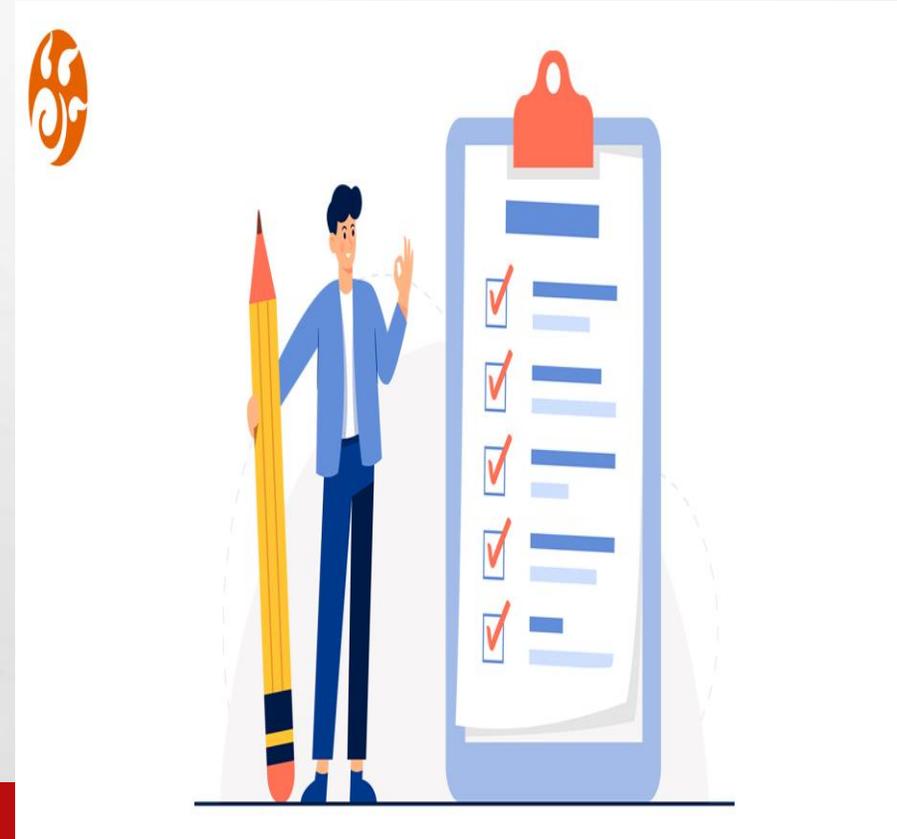
**Visión: se refiere a donde se dirige esta compañía y cuales son sus metas a medio y largo plazo, también permite definir el camino que se debe seguir para alcanzar las metas propuestas.**



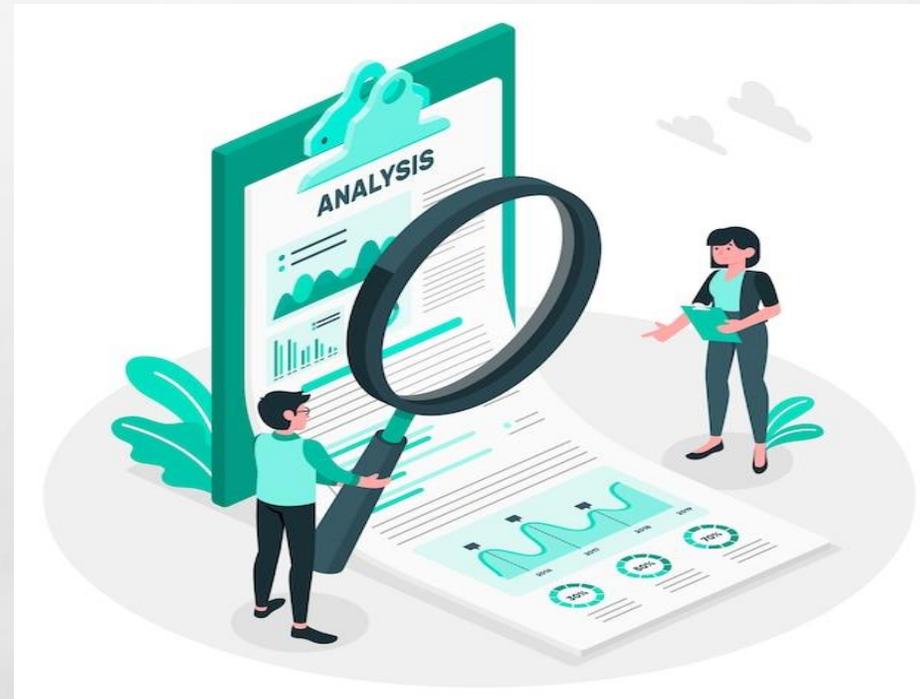
**Objetivo: es el ultimo fin hacia el cual todas las acciones se dirigen, es una meta o la finalidad que tienen las operaciones de algún proyecto en concreto.**



**Planeación: al proceso de toma de decisiones para alcanzar un futuro deseado, teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de los objetivos.**



**Análisis: estudio profundo de un sujeto, objeto o situación con el fin de conocer sus fundamentos, sus bases y motivos de surgimiento, creación a causas originarios.**



**Diagnostico: al análisis que se realiza para determinar cualquier situación y cuales son las tendencias, esta determinación se realiza sobre la base de datos y hechos recogidos y ordenados sistemáticamente, que permite juzgar mejor que es lo que esta pasando.**



**Resultado: es el afecto o consecuencia de una acción, proceso o situación.**

**Liderazgo: conjunto de habilidades directas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado.**

**Sinergia: es todo lo que hace referencia a un fenómeno por el cual actúan en conjunto de varios factores o varias influencias, observándose así un efecto conjunto adicional del que no hubiera podido esperarse operando independientemente, dado por la con causalidad a los efectos de cada uno.**

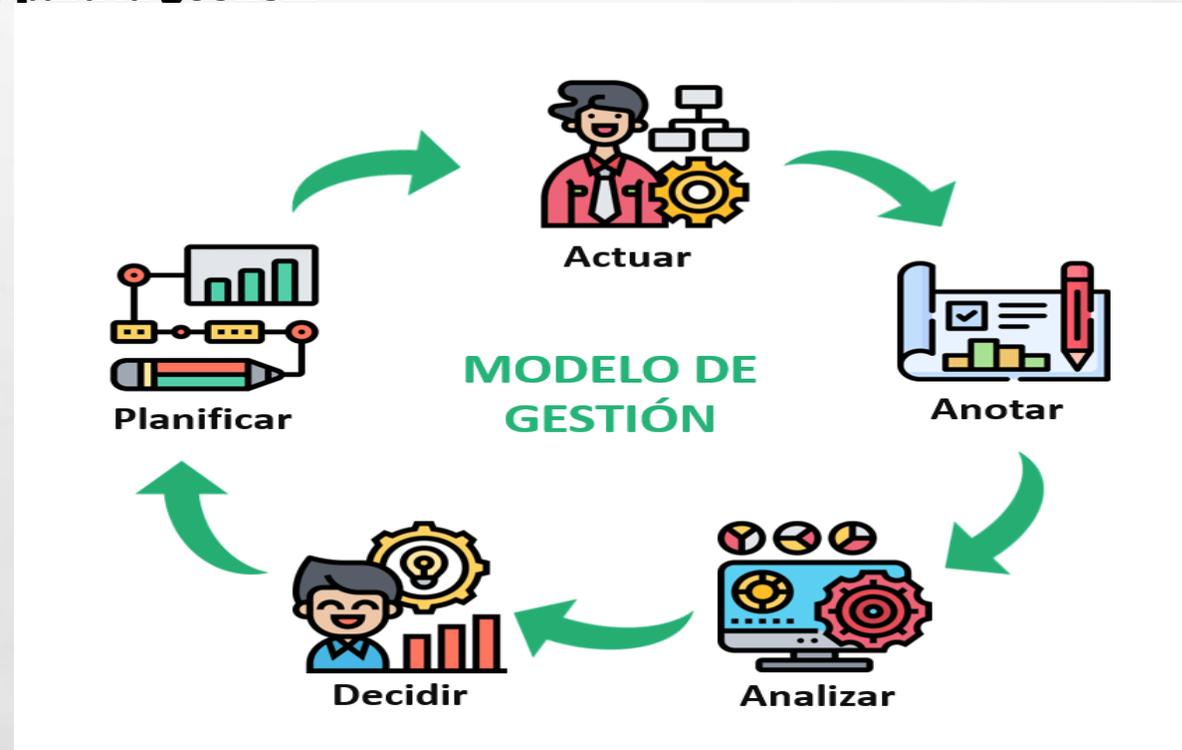
**Performance: representación o actuación hasta rendimiento, desempeño, ejecución o logro.**



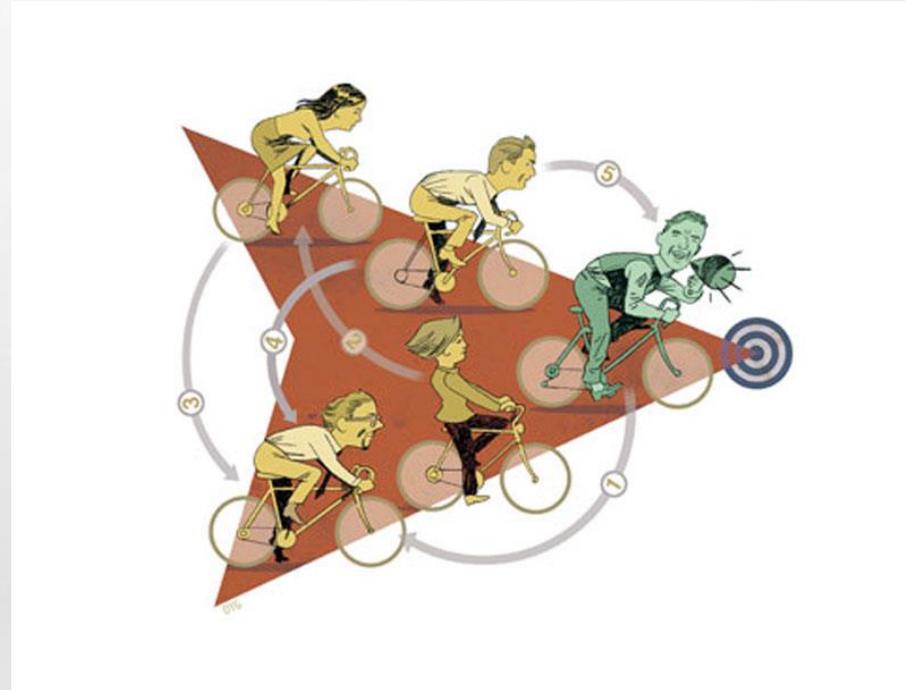
**Liderazgo directivo: es el asumido por la persona que adopta el rol de informar, esto quiere decir que se basa en gran medida en informar a sus empleados de que deben hacer cada día y de la manera adecuada de hacerlo.**



**Modelo de gestión: es un modelo conceptual que identifica los componentes necesarios para el logro de un objetivo, producto o servicio y los articula mediante interrelaciones y de pependencias para que, de forma coordinada identifiquen herramientas para la gestión.**



**Liderazgo compartido: se basa en la idea central de que el rol principal del líder es guiar a su equipo hacia lograr el objetivo común, en lugar de ser un jefe y dar órdenes desde arriba.**



**Gestor: se encarga de organizar, administrar o impulsar un proyecto, una actividad o negocio, hay diferentes tipos de gestores que cumplen con distintas tareas según su ámbito de acción.**

**Caleidoscopio: es un instrumento óptico compuesto por un tubo con tres espejos rectangulares iguales que forman un prisma triangular.**



**Lideres innatos: seres que sin ocupar posiciones específicas de poder o de mando, destacan, con vocan y dirigen aun sin proponérselo.**



**líder ejecutivo: es aquel que planea, organiza y direcciona y asume el control de un proyecto.**



**Persistir: permanecer a pesar de los intentos porque algo se vaya o desaparezca.**



**Persuasión: intención deliberada de una persona de modificar actitudes, creencias o comportamientos de otras personas o grupos de personas a través de la trasmisión de un mensaje.**

**Osadía: acto valeroso, heroico o arriesgado.**

**Negligentemente: que no se esmera, no es diligente o que no tiene cuidado en lo que hace.**



**Coalición: unión transitoria de personas, grupos políticos o países con un interés determinado.**



**Catarsis: purificación, liberación o transformación interior suscitadas por una experiencia vital profunda.**



**Lideres: personas que dirige o conduce un partido político, un grupo social u otra colectividad.**



## **ADOLFO HITLER.**

**Fue un político, militar, pintor y escritor alemán de origen austriaco, canciller imperial desde 1933 y líder de Alemania desde 1934 hasta su muerte.**

**Llevo al poder al partido Nacional Socialista obrero alemán o partido Nazi, y lidero un régimen totalitario durante al periodo conocido como tercer Reich o Alemania Nazi.**

**Dirigió Alemania durante la segunda guerra mundial, que inicio con el propósito principal de cumplir sus planes expansionistas en Europa.**

**Mediante este post quiero analizar su estilo de liderazgo ( líder dictador ) a través de sus frases, " Ante Dios y el mundo, el mas fuerte tiene el derecho de hacer prevalecer su voluntad.**

**Adolfo Hitler tenía un fuerte carisma mediante el cual imponía sus ideas al equipo, en lugar de permitir a los demás integrantes, hacerse responsable de sus propias conductas, no permitiéndoles con ello, se independientes.**

**Todo giraba alrededor de él, considerando como la única persona capaz de tomar decisiones, marcaba objetivos tomando decisiones, controlaba los procesos y no delega responsabilidades.**

**En fin justificaba los medios, el resultado estaba por encima de las personas, defendía sus acciones, por impolares que fueran distorsionando la realidad gracias a su fuerte capacidad de comunicación, influencia y carisma**

