



NOMBRE DEL ALUMNO: Maritza Itzel López Luna.

TEMA: Resumen de actividades .

PARCIAL: 1

MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Dr. Mike Anderson Hernández Ordoñez.

LICENCIATURA: Enfermería.

CUATRIMESTRE: 7



Dirección: planea y se encarga de que las tareas se ejecuten.

Liderazgo: se encarga de motivar para que cada integrante del equipo de lo mejor de si y se sienta satisfecho con su trabajo.

Misión: la razón de ser de una organización, empresa o institución. Se enfoca en los objetivos a cumplir en el presente.



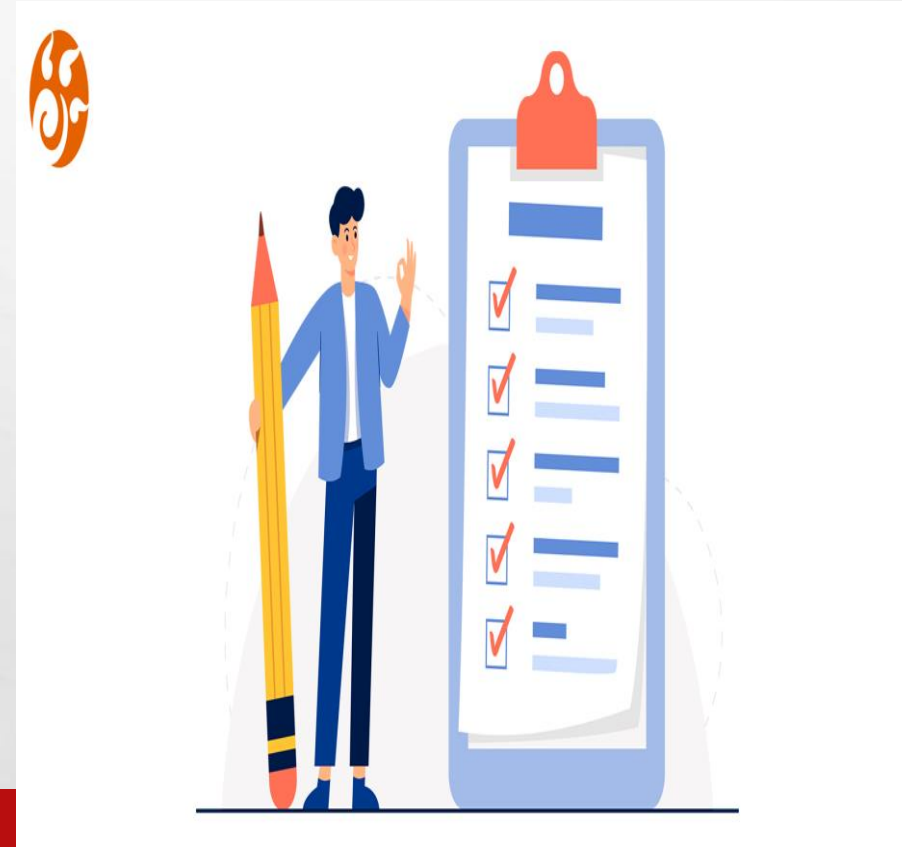
Visión: se refiere a donde se dirige esta compañía y cuales son sus metas a medio y largo plazo, también permite definir el camino que se debe seguir para alcanzar las metas propuestas.



Objetivo: es el ultimo fin hacia el cual todas las acciones se dirigen, es una meta o la finalidad que tienen las operaciones de algún proyecto en concreto.



Planeación: al proceso de toma de decisiones para alcanzar un futuro deseado, teniendo en cuenta la situación actual y los factores internos y externos que pueden influir en el logro de los objetivos.



Análisis: estudio profundo de un sujeto, objeto o situación con el fin de conocer sus fundamentos, sus bases y motivos de surgimiento, creación a causas originarios.



Diagnostico: al análisis que se realiza para determinar cualquier situación y cuales son las tendencias, esta determinación se realiza sobre la base de datos y hechos recogidos y ordenados sistemáticamente, que permite juzgar mejor que es lo que esta pasando.



Resultado: es el afecto o consecuencia de una acción, proceso o situación.

Liderazgo: conjunto de habilidades directas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado.

Sinergia: es todo lo que hace referencia a un fenómeno por el cual actúan en conjunto de varios factores o varias influencias, observándose así un efecto conjunto adicional del que no hubiera podido esperarse operando independientemente, dado por la con causalidad a los efectos de cada uno.

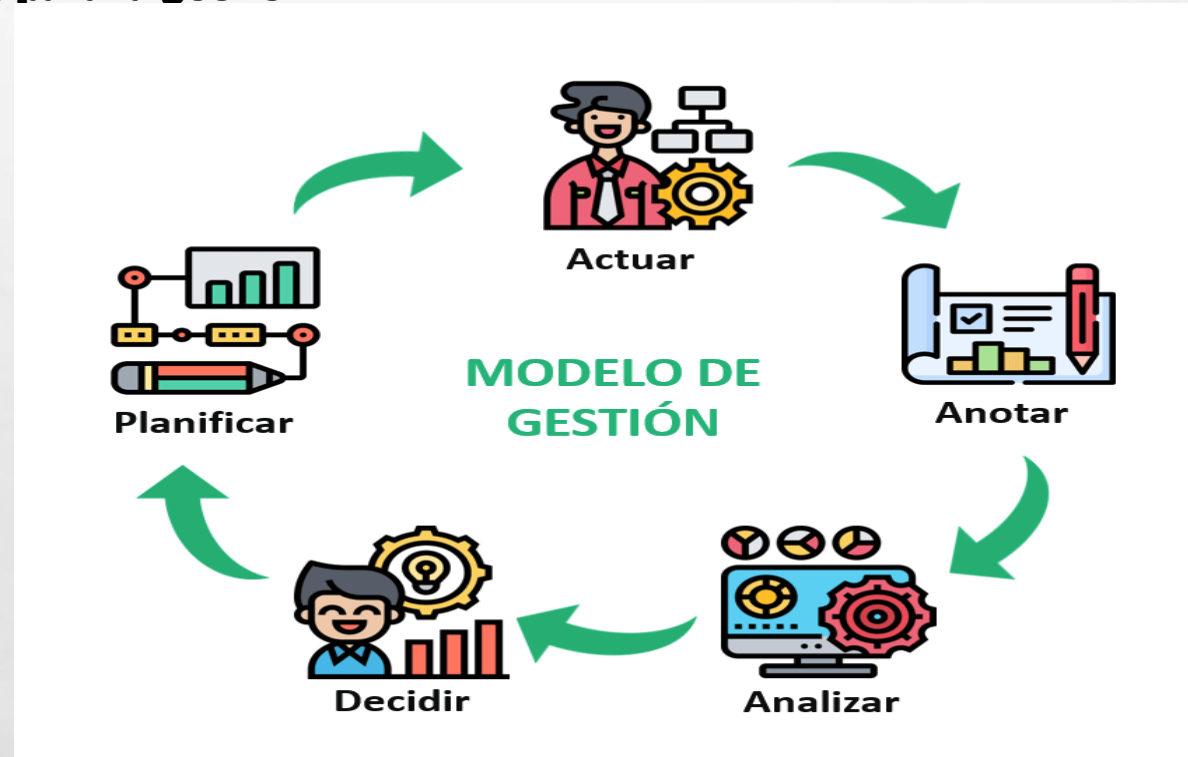
Performance: representación o actuación hasta rendimiento, desempeño, ejecución o logro.



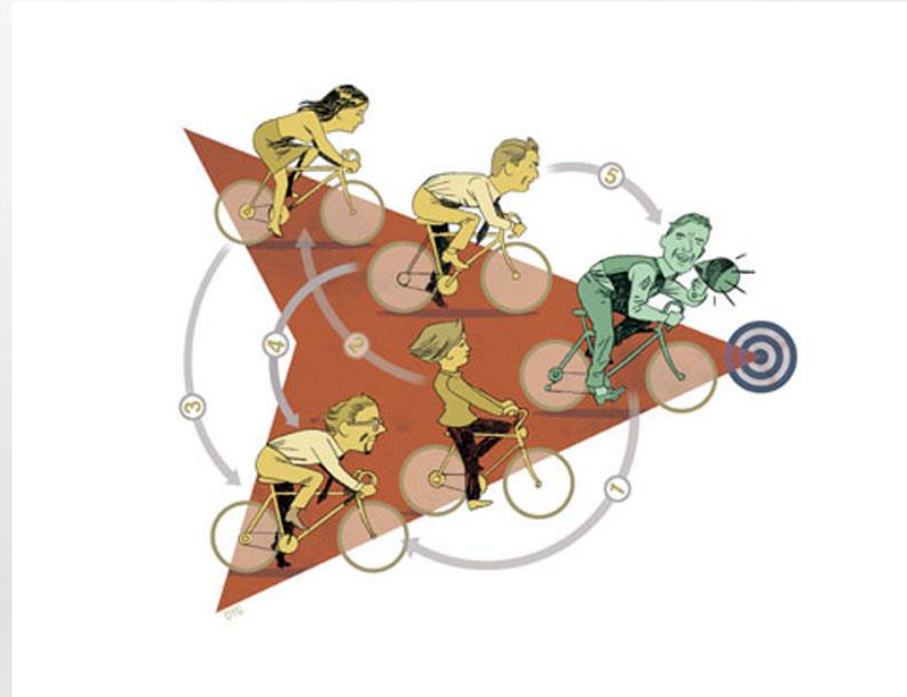
Liderazgo directivo: es el asumido por la persona que adopta el rol de informar, esto quiere decir que se basa en gran medida en informar a sus empleados de que deben hacer cada día y de la manera adecuada de hacerlo.



Modelo de gestión: es un modelo conceptual que identifica los componentes necesarios para el logro de un objetivo, producto o servicio y los articula mediante interrelaciones y de pependencias para que, de forma coordinada identifiquen herramientas para la gestión.



Liderazgo compartido: se basa en la idea central de que el rol principal del líder es guiar a su equipo hacia lograr el objetivo común, en lugar de ser un jefe y dar órdenes desde arriba.



Gestor: se encarga de organizar, administrar o impulsar un proyecto, una actividad o negocio, hay diferentes tipos de gestores que cumplen con distintas tareas según su ámbito de acción.

Caleidoscopio: es un instrumento óptico compuesto por un tubo con tres espejos rectangulares iguales que forman un prisma triangular.



Lideres innatos: seres que sin ocupar posiciones específicas de poder o de mando, destacan, con vocan y dirigen aun sin proponérselo.



líder ejecutivo: es aquel que planea, organiza y direcciona y asume el control de un proyecto.



Persistir: permanecer a pesar de los intentos porque algo se vaya o desaparezca.



Persuasión: intención deliberada de una persona de modificar actitudes, creencias o comportamientos de otras personas o grupos de personas a través de la trasmisión de un mensaje.

Osadía: acto valeroso, heroico o arriesgado.

Negligentemente: que no se esmera, no es diligente o que no tiene cuidado en lo que hace.



Coalición: unión transitoria de personas, grupos políticos o países con un interés determinado.



Catarsis: purificación, liberación o transformación interior suscitadas por una experiencia vital profunda.



Lideres: personas que dirige o conduce un partido político, un grupo social u otra colectividad.



ADOLFO HITLER.

Fue un político, militar, pintor y escritor alemán de origen austriaco, canciller imperial desde 1933 y líder de Alemania desde 1934 hasta su muerte.

Llevo al poder al partido Nacional Socialista obrero alemán o partido Nazi, y lidero un régimen totalitario durante al periodo conocido como tercer Reich o Alemania Nazi.

Dirigió Alemania durante la segunda guerra mundial, que inicio con el propósito principal de cumplir sus planes expansionistas en Europa.

Mediante este post quiero analizar su estilo de liderazgo (líder dictador) a través de sus frases, " Ante Dios y el mundo, el mas fuerte tiene el derecho de hacer prevalecer su voluntad.

Adolfo Hitler tenía un fuerte carisma mediante el cual imponía sus ideas al equipo, en lugar de permitir a los demás integrantes, hacerse responsable de sus propias conductas, no permitiéndoles con ello, se independientes.

Todo giraba alrededor de él, considerando como la única persona capaz de tomar decisiones, marcaba objetivos tomando decisiones, controlaba los procesos y no delega responsabilidades.

En fin justificaba los medios, el resultado estaba por encima de las personas, defendía sus acciones, por impolares que fueran distorsionando la realidad gracias a su fuerte capacidad de comunicación, influencia y carisma

