



Mi Universidad

ENSAYO.

NOMBRE DEL ALUMNO: Monica Gumercinda Esteban Aguilar.

TEMA: Ensayo del tema La importancia de la sinergia en el liderazgo.

PARCIAL: I

MATERIA: Dirección y Liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Mike Anderson Hernández Ordoñez.

La importancia de la sinergia en el liderazgo.

INTRUDUCCION:

En mi pequeña opinion creo que la sinergia en el liderazgo es plantear o trabajar en equipo o en conjunto con los trabajadores.

Actualmente algunos trabajos presentan equipos de trabajos desorganizados con baja motivacion y no tiene en cuenta los objetivos personales para alinearlos a los objetivos impidiendo que llegue al objetivo.

Otras cosas que se deben tener en cuenta son loa valores, ideas, formas de comunicaci3n y de hacer las cosas, los cuales se pueden convertir en lazos de convivencia complejos pues no todos las personas trabajan de la misma manera o al mismo ritmo lo que puede causas que los objetivos no se cumplan.

El trabajo en equipo esta denominado como un modelo de gestion que permite evidenciar resultados de una manera eficaz y eficiente y en el equipo debe de haber un director, jefe o supervisor que tambien debe alcanzar metas, las cuales lleva acabo identificando la capacidad de liderazgo y el desempe1o eficaz de los trabajadores.

Si en algun caso alguno falla el equipo tambien. Un aspecto es proveer la cultura de equipo donde todos crecen juntos como uno solo a travez de la participacion.

Es lo que puedo aportar en el siguiente desarrollo se explicara mas con detalle.

DESARROLLO:

En la actualidad el trabajo en equipo se utiliza como una herramienta en las empresas para aumentar la productividad, haciendo que estas sean más eficientes. La gestión adecuada del trabajo en equipo es indispensable en todos los niveles.

A nivel conceptual y práctico hay gran cantidad de aproximaciones acerca del trabajo en equipo, esta revisión teórica da prioridad a los conceptos de sinergia y visión compartida dentro del campo de las organizaciones a través del trabajo colectivo del recurso humano.

Se dice que la sinergia conlleva a plantear la importancia del trabajo en conjunto como equipo con los trabajadores, donde los resultados serán mayores. Se produce cuando dos o más cosas u organizaciones, departamentos o incluso equipos trabajan juntos para desarrollar algo de valor.

La sinergia mejora el clima laboral, incrementa la motivación de los miembros del equipo. Una parte esencial de la sinergia es trabajar juntos en aquellas cosas que los integrantes no podrían hacer solos o por separados,

Para lograrlo, no basta con decirles a los miembros del equipo que trabajen juntos en un proyecto. Mejor organizar sesiones de lluvias de ideas. La concreción es la elaboración de una idea juntos.

No una forma de desgastarse por separado con los mismos objetivos en común. Todos los que trabajan en eso se deberían sentir cómodos como para decir lo que piensan, opinan sobre los proyectos a manifestar su desacuerdo con otros integrantes del equipo.

Existen algunas normas son reglas no dichas que guían el modo en que interactúan los miembros se desarrolla por naturaleza a medida que el equipo trabaja juntos. El liderazgo auténtico es un estilo de liderazgo que implica ser honesto y liderar a través de los valores y principios.

Se trata de ser tu mismo. Sin pretender ser alguien que no eres empoderados que al trabajar es un esfuerzo de cooperación internacional, logren un efectivo desarrollo para la nación.

Tiene como fin ser un equipo interdisciplinario líder, gestor de transformación social, que brinda servicios de consultoría, propone desarrollar proyectos que potencien al ser humano en el área personal, comunitario y organizacional a fin de lograr conductas creativas orientadas por principios de vidas universales y cristianas.

Según Cortese (2004) un equipo es un conjunto de personas que se necesitan mutuamente para actuar. Todos los equipos son grupos, pero no todos los grupos son equipos. La noción de equipo implica el aprovechamiento del talento colectivo producido por cada persona cuando interactúan con los demás.

Hayes: Afirma que un grupo es un grupo de personas que trabajan juntos para conseguir un objetivo, puede ser el desempeño de una tarea determinada o el establecimiento de un sistema que facilite el trabajo por ejemplo: Un equipo de gestión tiene varias tareas que cumplir pero generalmente tiene un objetivo común.

La comunicación: Es fundamental en todos los grupos de trabajo debido a que desencadena totalmente la acción del equipo. La comunicación permite que los miembros intercambien información para el logro de objetivos, definen normas delegan funciones, coordinen esfuerzos y soluciones problemas entre otros.

Compromiso: Se relaciona con la responsabilidad asumidas por los miembros del equipo para el logro de los objetivos propuestos, aun con el sacrificio que impongan las tareas a realizarse, esta actitud o valor, desencadena la colaboracion necesaria para lealizar las actividades previstas.

CONFIANZA: Es el resultado de un proceso que implica promesa y el cumplimiento de las mismas, por cada uno de los miembros del equipo. La confianza no se decreta sino que se consolida día a día dependiendo de la coherencia entre el discurso y la accion, motivando constantemente a logros cada vez mayor.

Crecimiento personal / profesional. En un verdadero equipo de trabajo todos los miembros deben satisfacer completamente sus necesidades humanas, para sentirse lo suficientemente motivado o contribuir plenamente con el éxito del equipo.

Conflictos: El conflicto clasico esta relacionado con situaciones antagonicas que impiden el logro de los objetivos del equipo. El factor propuesto cambia la vision de esas situaciones negativas, al percibir las como oportunidades de mejora y de satisfaccion compartida. El cambio de percepcion se logra con una comunicaci3n franca y abierta.

COHESION: Es un factor que mantiene unido al grupo y esta asociado al grado de integracion entre los miembros. Definitivamente crea ese sentido de pertenencias tan importante entre el miembro del equipo.

COMPOTENCIAS: Los miembros del equipo deben tener los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñan con éxito su rol y de esta manera realizar este trabajo coordinando e interdependiente que sea requerido. Tambien se asocia a la necesidad de capacitacion, educacion y adquisicion o mejoramiento de habilidades interpersonales, tecnicas, para resolver problemas, liderazgo y comunicaci3n.

COMPONENTES ORGANIZACIONALES; Todo equipo debe verse como una organizaci3n por lo tanto, debe definir sin equívocos aspectos como, mision, vision, valores, objetivos, metas, estructura, cultura, procedimientos, normas, criterios de calidad. recompensas asociadas al desempeño y recursos disponibles.

CONCLUSION:

Hoy en día es prioridad de las organizaciones incrementar al trabajo en equipo con el fin de obtener una mayor eficacia y competencia en el ámbito productivo a través de la práctica de sinergia y visión compartida dentro del trabajo colectivo. Este artículo recopila una visión teórica de las características y funcionalidad de estos elementos dentro de la organización por medio de ; la unión, proyección y equilibrio entre el recurso humano en su totalidad y los objetivos financieros contemplados en los planes empresariales.