



Mi Universidad

RESUMEN

NOMBRE DEL ALUMNO: Mireya López Vázquez

TEMA: Resumen de lo aprendido en clases.

MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Mike Anderson

Hernández Ordoñez.

LICENCIATURA: Enfermería .

CUATRIMESTRE: 7mo cuatrimestre.

Dirección y liderazgo.

Es una influencia y motivación en los demás, transforma a personas y a grupos, es una oportunidad y es un potencial.



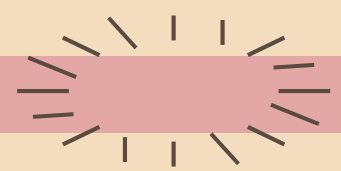
Dirección.

Proceso permanente consiste con obtener resultados.



Conceptos.

Misión.



Se conoce como misión a la función, encargo, o propósito que una persona debe de cumplir, por ejemplo: su misión era supervisar y vigilar las funciones de su equipo de trabajo.

Planeación.

Es una etapa de toma de decisiones fundamentales para poder trazar el camino deseado hacia los objetivos de organización. Para ello se toman en cuenta factores internos y externos capaces de influir en el logro de las metas trazadas, los elementos de la situación actual y los valores que regirán la organización a lo largo de la actividad productiva.



Diagnostico



Es un procedimiento ordenado, sistemático, para conocer, para establecer de manera clara una circunstancia, a partir de observándose y datos concretos. El diagnóstico conlleva siempre una evaluación, con valoración de acciones en relación con objetivos.

Objetivo.

Como objetivo se denomina el fin al que se desea llegar o la meta que se pretende lograr.

Es lo que impulsa al individuo a tomar decisiones o a perseguir sus aspiraciones. Es sinónimo de destino, fin, meta.

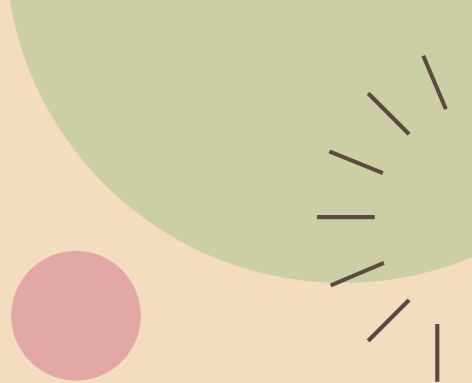
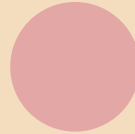


Sinergia

La palabra sinergia se utiliza ampliamente en el mundo de los negocios, pero en ocasiones suele confundirse o malinterpretarse. En este artículo, te explicamos qué es la sinergia en una empresa, cuál es su importancia y las ventajas que supone para una organización.



Tipos de liderazgo.



Liderazgo autocrático.

es una forma extrema de liderazgo transaccional, en las que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. Las personas que forman parte del staff tienen la oportunidad de ofrecer sus sugerencias, incluyendo si estas son para el bien del equipo o de la empresa. Muchas personas se sienten mal al ser tratadas de esta forma

Liderazgo carismático .

Es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.

líderes carismáticos tienen a creer mucho más en sí mismo que en los equipos de trabajo que los rodean, esto supone que se generen problemas, y un proyecto en una organización puede llegar a colapsar el día que el líder abandone el barco.



Liderazgo participativo o democrático.

El líder democrático es el que toma la última decisión, los líderes participativos invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión. Esto no sólo incrementa la satisfacción por el trabajo sino que favorece el desarrollo de nuevas habilidades. Los miembros del equipo se sienten en control de su propio destino así que se encuentran motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica.

CONCEPTOS.

Liderazgo natural.

El término describe al líder que no se encuentra reconocido de manera formal. Cuando alguien en cualquier otro nivel de una empresa lidera de forma simple la satisfacción de las necesidades de un equipo, se describe como un líder natural. Otras personas lo llaman líder servil. Este tipo de liderazgo es un liderazgo democrático, ya que el equipo participa del proceso de toma de decisiones.

CONCEPTOS.

Liderazgo orientado.

Los líderes que se encuentran orientados en la tarea, focalizan su trabajo en lo que se haya cumplido y pueden considerarse algo autocráticos. Los líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesario, ordenar, planificar, organizar y controlar. Pero no tienden a pensar mucho en el bienestar de su equipo, por lo que se presentan problemas para motivar y retener a los colaboradores

CONCEPTOS.

Liderazgo transaccional.

Este **estilo de liderazgo** nace de la idea de que los miembros de equipo llegan al acuerdo de obedecer en todo a su líder.

La forma de pago es a cambio de esfuerzo y la aceptación hacia diferentes tareas que les da su líder. El líder tiene derecho a castigar a quien considere que el trabajo se encuentra como él líder lo desea.

El liderazgo transaccional es un tipo de management, no un verdadero estilo de liderazgo, ya que es un principio hacia la ejecución de las tareas que se deben realizar a corto plazo.

Liderazgo transformacional.

Liderazgo transformacional es considerado el verdadero liderazgo por la gran parte de los teóricos del liderazgo. Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo. A la vez que estos líderes necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados. Es una ida y vuelta, por lo que muchas empresas tienen que funcionar tanto con el liderazgo transformacional como el liderazgo transaccional.

Superioridad.

Conjunto de personas que tienen autoridad y poder para gobernar.



Persistir

Mantenerse firme y constantes en una manera de ser o de obrar.



Líder efectivo.

Es aquel que puede sacar la mejor de los demás e inspirarlos para que alcancen sus plan potencial.



Dotado

Proveer a una persona o cosa para poder mejorarlo.



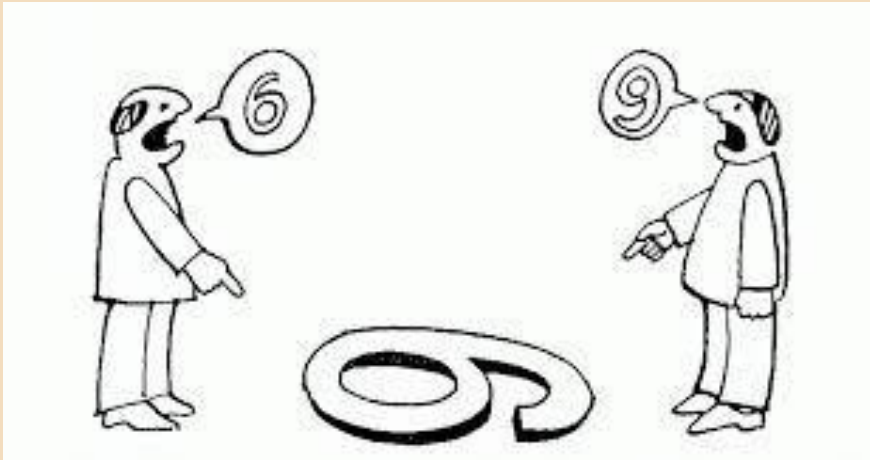
Autodesarrollo

Compromiso de una persona para pensar y decidir por si misma.



Percibir.

Adquirir conocimiento de una cosa por medio de las impresiones que comunica de los sentidos.



Catarsis.

Experiencias de las emociones humanas.



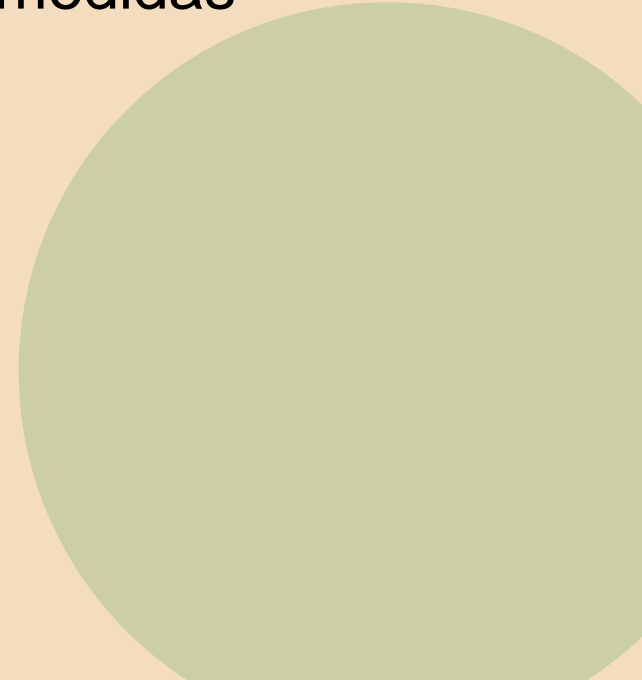
Potencialismo.

Doctrina que consiste en aplicar los comportamientos y conducta de una autoridad.



Performanse.

Proporción entre el resultado obtenido y las medidas utilizadas.



Empoderamiento .

Adquisición de poder o independencia por parte de un grupo social desfavorecido para mejorar la situación.



Subordinado.

Persona que depende o esta sometido a la orden de la voluntad de otro.



Gandhi

Donde nació?

2 de octubre de 1869,
India



Su liderazgo es;

Mahatma Gandhi también fue un gran defensor de la no violencia. En lugar de recurrir a la violencia para lograr sus objetivos, Gandhi enfatizó la importancia de la persuasión, el diálogo, la defensa pacífica y la resistencia pasiva.

