

NOMBRE DEL ALUMNO: MARÍA DANIELA HERNÁNDEZ BRIONES

TEMA: DIRECCION Y LIDERASGO

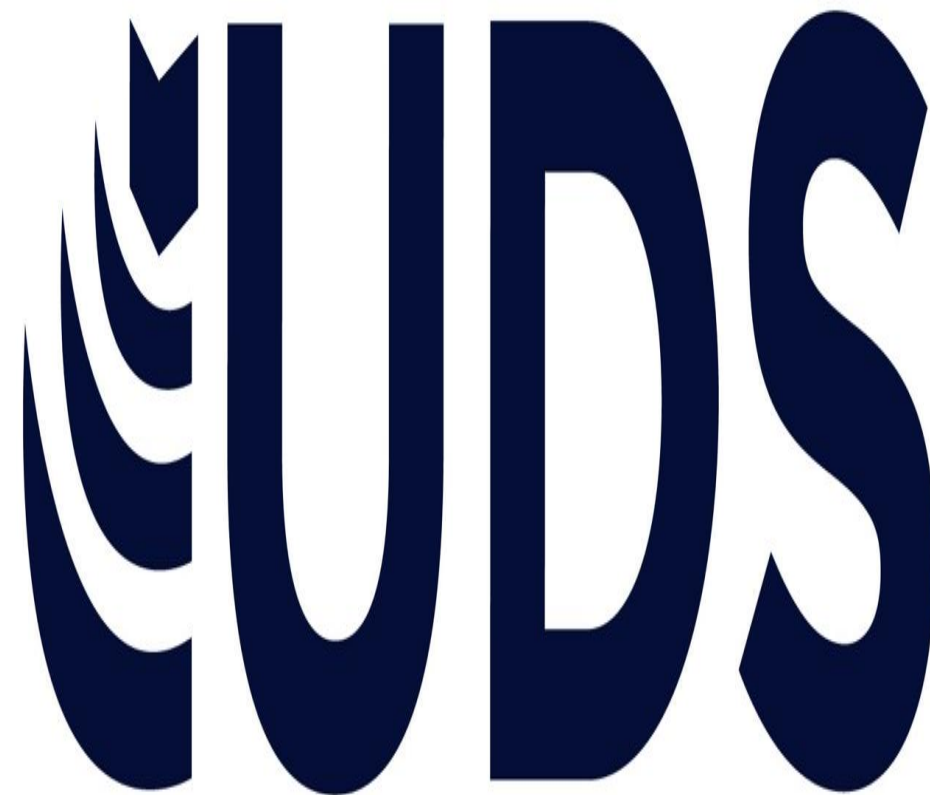
PARCIAL: I

MATERIA: DIRECCION Y LIDERASGO

NOMBRE DEL PROFESOR: MIKE ANDERSON HERNÁNDEZ

LICENCIATURA: LIC. EN ENFERMERÍA

CUATRIMESTRE: 7MO CUATRIMESTRE



Mi Universidad

DIRECCION

- Consiste en realizar una serie de funciones dentro de la empresa y una habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial



LIDERAZGO

consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas. Influye sobre las personas que se esfuerzan voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo escucha, participa, se relaciona con la autoridad y puede ser formal o informal.

LIDERAZGO AUTOOCRÁTICO

- Forma una extrema de liderazgo en la que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores
- transmite las órdenes a los demás sin tomar en consideración las opiniones de sus subordinados

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

- se mantiene apegado a una normativa estricta y los trabajadores se dedican a obedecer y seguir las instrucciones establecidas previamente.
- debe seguir los pasos para lograr el resultado deseado.

LIDERAZGO CARISMÁTICO

- Es alguien que con su personalidad atrayente influye en las demás personas para fomentar la participación y generar resultados positivos, incluso en situaciones críticas
- capacidad de elevar la moral de las personas

LIDERAZGO LAISSEZ-FAIRE

- Los lideres dejan a los miembros que formen el equipo y trabajar por su propia cuenta
- Es mas liberal, trabajar de manera independiente

LIDERAZGO ORIENTADO

- es un estilo de liderazgo centrado en el punto de vista humano va más allá de lo económico
orienta a las personas destaca y pone en valor las capacidades de cada persona



PARTICIPATIVOS

- Tiene en cuenta las aportaciones de los miembros de los equipos y el que basa su toma de decisiones en dichas aportaciones.
- Colaboran para lograr el objetivo de la organización

SINERGIA

- es unir energías, lograr que cada persona dé lo mejor en función de unas metas comunes incrementa la motivación de los miembros del equipo, lo que lleva al aumento de la productividad de la empresa
- Que el equipo se sienta más cómodos compartiendo sus ideas y sus perspectivas

MISION

- Se centra en el objetivo para el presente siendo inmediata, precisa y objetiva
- los líderes y el resto de miembros de los equipos, piensan y asumen los desafíos desde nuevos niveles de pensamiento

OBJETIVO

- Se basa en los hechos
- La lógica que hace juicios de valor atendiendo a los hechos y no a los propios sentimientos

VISIÓN

- Es mas global
- Declara las aspiraciones a futuras a largo plazo
- los líderes como el resto de miembros de los equipos, piensan y asumen los desafíos desde nuevos niveles de pensamiento

PLANEACIÓN

- Es la toma anticipativa de decisiones
- Se basa en el conocimiento previo de la realidad para controlar las acciones presentes encaminadas al logro de un objetivo deseado

ANÁLISIS

- Es un estudio profundo de un sujeto o situación con el fin de conocer su fundamentos, su base y sus motivos del surgimiento de la creación o de la causa

DIAGNOSTICO

- Es la valoración de un estilo y de las habilidades de una persona, como líder y se puede utilizar pruebas y análisis para determinar los puntos fuerte



RESULTADOS

- Se centra en la consecución de los objetivos consecuencia o de una determinada situación o de un proceso

-



COALICIÓN

- Alianza, unión, confederación o acuerdo entre varias partes
- Esta alianza puede hacerse tanto entre varios partidos políticos como entre países o empresas capitalistas

CAPITAL HUMANO

- Se encarga de monitorear evaluar y detectar de cada uno de los profesionales que trabajan en una compañía



PERSUASIÓN

- Motivara a sus seguidores para que realicen determinada acción con el fin de alcanzar las metas establecidas y que debe buscar el modo de conservar los beneficios



DIRECTIVOS

- Es el asumido por las personas que adopta el rol de informar se basa en gran medida de informar a sus empleados que deben hacer cada día



GLOBALIZADO

- Implica aprovechar la diversidad y compartir abiertamente experiencias, mejores practicas y normas conductuales locales en cada organización



CLIMA ORGANIZACIONAL

- Permite conocer una serie de percepciones globales por parte del empleado
- Refleja la interacción que se da entre las características personales y las de organización

LIDERES INNATOS

- Seres que sin ocupar posición específicas de poder o de mando destacan o convocan y dirigen aun sin proponérselos suelen manifestarse en su comportamiento de forma clara de las acciones mas simples y cotidiana

LÍDER PRECISA

- Un líder carismático y atrae a las personas por su presencia y su palabra o su personalidad



ERNESTO GUEVARA

- conocido como el Che Guevara o simplemente el *Che*, fue un médico, político, guerrillero, escritor, periodista y revolucionario, comunista argentino y nacionalizado cubano
- Fue uno de los ideólogos y comandantes de la revolución cubana. Desde el alzamiento armado hasta 1965,



ERNESTO GUEVARA

- Fue presidente del Banco Nacional, director del Departamento de Industrialización del instituto nacional de la reforma agraria (INRA) y ministro de Industria. En el área diplomática, actuó como responsable de varias misiones internacionales.
- Sus valores eran clara inteligencia, la férrea voluntad, la valentía sin límites, el desinterés personal, la fidelidad absoluta a sus ideas

TIPO DE LIDERAZGO DE ERNESTO GUEVARA

- Carismático: clásico líder que atraviesa de su personalidad inspira a seguirlo
- Autocrático: concentra el poder y la toma de decisiones
- Democrático: ase participar a sus subordinados en la toma de decisiones
- Visionario: transmite a sus seguidores la visión de futuro

ERNESTO GUEVARA

- Considero que el *Che Guevara* fue un líder al estilo democrático consultivo, debido a que busca la participación y escucha las preocupaciones y problemas de los demás. Asimismo, lo hecho por este líder se relaciona con el modelo de contingencia de Fiedler, pues solía influir en las personas gracias a su poder de convencimiento

ERNESTO GUEVARA

- inspiró a sus seguidores para que pudieran lograr buenos resultados en el área (revolución), así como un líder visionario, porque creaba una visión actual de la realidad, y hacía ver una mejor nación para un futuro, a partir de lo que lograrán hacer en el presente

