



**Mi Universidad**

**NOMBRE DEL ALUMNO: María Daniela Hernández briones**

**TEMA: la importancia de la sinergia en el liderazgo**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: direccion y liderazgo**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Mike Anderson Hernández**

**LICENCIATURA: Lic. En enfermería**

**CUATRIMESTRE: 7mo cuatrimestre**

Nuestro objetivo de este tema es saber más sobre la sinergia de cómo se va creando en el liderazgo, de cómo vamos confiando en ese aspecto como nos debemos de comportar, o como debemos de resolver el problema ante el trabajo de equipo o también en individual porque como bien se dice hay temas que se resolverán individual

Hay que saber que la sinergia se entiende como un trabajo en equipo, o cooperación entre equipos esfuerzo para realizar una tarea para que al final tengas un éxito.

Se dice que el liderazgo conlleva dolor, sufrimiento, y pide coraje y heroísmo. Ese coraje viene de una fuerza superior y permite soportar lo indecible.

una de las mayores cualidades de un buen líder es lograr que un equipo alcance un equilibrio en todas las áreas de la vida

La sinergia se produce cuando dos personas actúan de la misma manera para conseguir un objetivo, también es la motivación de los miembros del equipo se relaciona mucho con el liderazgo surge en el momento en el que todo es mejor con la suma de todos los resultados en el que una efectividad.

El liderazgo implica ser uno mismo, sin pretender ser alguien que no eres, y liderar a través de tus valores y principios

la sinergia es muy popular y muy confiable en las empresas la economía ya que se destacan ventajas de la misma manera para conseguir un objetivo determinado

Es decir que la sinergia se refiere a la colaboración y la cooperación de todos los miembros de un equipo donde el conjunto es más valioso que la suma de las partes individuales

También es fundamental para entender cómo se puede lograr los resultados excelentes y para alcanzar los objetivos de manera más efectiva en cualquier organización

Cuando se trabaja en conjunto de manera coordinada ya que se pueden lograr resultados que pueden superar las habilidades individuales de cada miembro del equipo

La sinergia no es tema que se encuentre en todas las empresas, no se da de un día para otro, no aparece en el mismo instante que se conforma un equipo de trabajo, esta se va construyendo y tiene sus etapas, algunos equipos logran llegar a este punto, pero otros no.

La sinergia en el liderazgo nos ayuda a fomentar el trabajo en equipo y crear un ambiente colaborativo cuando existe una cultura de sinergia se promueve una comunicación abierta y constante entre los miembros del equipo, logrando una comprensión mutua y facilitando la solución de problemas y la toma de decisiones

También se fomenta la confianza y el apoyo entre los miembros del equipo lo que logra la motivación y al compromiso hacia los objetivos comunes

También permite aprovechar las fortalezas individuales de cada miembro del equipo ya que cada persona tiene habilidades y conocimientos únicos.

Y cuando se unen y se combinan de manera adecuada se puede obtener resultados mucho más efectivos que si cada individuo trabajara de forma aislada, de manera solo.

El líder se dice que debe de ser capaz de identificar las habilidades, las capacidades de cada miembro del equipo y que debe de asignar responsabilidades en cada función de sus fortalezas para sacar el máximo provecho de cada uno de las personas.

La sinergia se relaciona con la innovación que quiere decir las capacidades de una empresa para aplicar procedimientos innovadores capacidad de fundamentar una eficacia y una confiabilidad de los procesos que una organización utiliza en desarrollar e implementar innovaciones

la creatividad en el equipo ya cuando hay un ambiente de confianza y una colaboración los miembros se sienten más cómodos, compartiendo ideas de cada miembro y compartiendo colaboración y así los miembros del equipo se sienten más cómodos compartiendo ideas y proponiendo soluciones nuevas y originales.

La combinación de diferentes ideas y enfoques enriquece el proceso de toma de decisiones y maximiza el potencial innovador del equipo

También permite el alcance de objetivos a corto, mediano y largo plazo a través de los grupos, equipos de trabajo y equipos de alto rendimiento, sacan adelante a la organización y la llevan al éxito,

pero también no siempre puede ser de esa manera los grupos y equipos de trabajo por su falta de aptitudes experiencia o por falta de orientación o liderazgo, no siempre culminan lo planeado o el proyecto que se les ha sido asignado, pero, por otro lado, los equipos de alto rendimiento, siempre cumplen lo que se les proponen.

Se dice que individuo no puede dar respuesta a todas las preguntas, no puede suplir todas las necesidades de una organización, no puede estar en todas las

áreas, no se puede especializar en todas las disciplinas existentes y no puede dar solución a todos los problemas

El trabajo en equipo es fundamental para el éxito de una organización, la interacción entre cada una de las áreas, departamentos, oficinas o procesos, es importante dar resultados positivos por eso es importante hablar de sinergia al interior de una empresa.

Nos ayuda para lograr el objetivo dentro de una empresa muchas veces no se sabe que se trata realmente o no conocemos una definición, simplemente hablamos empíricamente y basamos los conocimientos en algunas situaciones o experiencias que se han presentado a lo largo de la vida.

Es esencial para lograr los mejores resultados sobresalientes en cualquier organización ya que fomenta el trabajo en equipo y aprovecha las fortalezas individuales y potencial de innovación y de la creatividad

Ya que un líder efectivo debe enfocarse en promover la sinergia entre los miembros de su equipo creando un ambiente de colaboración, confianza y apoyo mutuo.