



# Mi Universidad

## ENSAYO

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Mireya López Vázquez.

**TEMA:** Importancia de la sinergia en el liderazgo.

**MATERIA:** Dirección y liderazgo.

**NOMBRE DEL PROFESOR:** Mike Anderson Ordoñez Hernández.

**LICENCIATURA:** Enfermería.

**CUATRIMESTRE:** 7mo cuatrimestre.

## Introducción.

Principalmente hablaremos de la importancia de la sinergia en el liderazgo, principalmente definiremos que ¿es sinergia? y ¿qué es el liderazgo?

Sinergia. Es un trabajo o esfuerzo para realizar una tarea compleja, y conseguir alcanzar el éxito al final. Podemos decir que existe un rendimiento mayor o una mayor efectividad que si se actúa por separado, por tanto, el todo es mayor que la suma de las partes.

Liderazgo. Podemos decir que es él es el arte de motivar, comandar y conducir a personas. Liderazgo es la cualidad de una persona para estar en la situación de líder. Por ello, he llegado a la conclusión de que el liderazgo es un conjunto de habilidades y decisiones complejas que deben ejecutarse para atender necesidades organizacionales, dentro de un contexto de relaciones interpersonales que requieren determinación constante y objetivos firmes.

## La importancia de sinergia en el liderazgo.

Como ya explicamos una parte de lo que es sinergia y liderazgo, ya vamos a profundizar el tema acerca de la importancia de la sinergia y liderazgo principalmente la sinergia mejora el clima laboral, incrementa la motivación de los miembros del equipo, lo que lleva al aumento de la productividad de algún trabajo u empresa, sin embargo generan un valor agregado mayor al que se lograría si cada componente funcionara por separado. En el caso de un equipo de trabajo, visto como sistema, la sinergia sucede cuando los objetivos se alcanzan gracias a que los integrantes comparten una dirección común, con un sentido de comunidad y apoyo mutuo. Para lograr una verdadera sinergia en un equipo de trabajo, lo más importante es tener una buena organización, asegurarse que todos los miembros del equipo tengan el mismo objetivo, que lo comprendan y lo acepten, de esta manera, se logrará más fácil y rápidamente, El hecho de lograr los objetivos en conjunto, hará que el equipo de trabajo se sienta motivado y satisfecho para así seguir logrando sus objetivos en un futuro. También los motivará el hecho de que pensaron en ellos para ese proyecto o de que se les haya confiado con esas responsabilidades. La sinergia es un método en el cual se puede aplicar en cualquier tipo de lugar de trabajo, solo es necesario saber organizarse y tener las ganas de empezar a trabajar para lograr los objetivos en conjunto.

Mismos que existen algunas medidas para poder lograr sinergia en el liderazgo.

Visión compartida de la situación: lo primero es brindar al grupo de trabajo en su conjunto una visión compartida de lo que se quiere conseguir. Como líder, no se podrá permitir que unos se vayan por su cuenta; todos los esfuerzos deben tener las mismas coordenadas. Si esto no se hace en el punto de partida, difícilmente se logrará más adelante.

Planificación conjunta: sí, en todos los equipos debe haber alguien que esté por encima del resto.

Coordinación a varias manos: otra forma de incrementar las sinergias en los equipos de trabajo es animando a que sus propios integrantes realicen las labores de coordinación. De lo que se trata es que cada integrante siga sus acciones y las del resto para evitar que haya fallos o que estos se puedan corregir en tiempo real.

Es importante porque principalmente aumenta la cooperación podríamos decir aspectos tales como comprender la visión hacia donde se dirigen, y principalmente

ver como aporta el trabajo de cada uno de ellos para contribuir a tomar conciencia sobre la cooperación que va beneficiar a todos y a los problemas que van encadenando. A fin de liderar sinergias exitosas es muy importante de como líder crear esas tareas y recrear una visión clave para todo. Puesto que el líder es el responsable de la consecución de los objetivos de una manera efectiva y rápida. En donde se desarrolle puede determinar la clase de transformación social de la que es capaz. Tiene, por tanto, una función dentro de la organización, comunidad o sociedad que destaca por su relevancia e influencia.

Vamos a poner de ejemplo las organizaciones que dependen para crecer y perdurar del liderazgo, es allí donde se dice su gran importancia. Un líder será capaz de establecer una buena comunicación y mejorar la capacidad de integración de los miembros, todo con el fin de lograr un objetivo en común.

El liderazgo también puede ser interpretado como una forma de ser, una manera de dirigir y ver cómo las cosas que se van moldeando con el paso de los años. Es un proceso de interacción entre los miembros de un grupo interesado en el progreso de la organización para la que se trabaja. En pocas palabras, la importancia del liderazgo recae en que es la pieza clave para la supervivencia de cualquier organización. Más si se toma en cuenta que la capacidad para saber guiar y dirigir es el centro de la misma.

El liderazgo no se trata de tener autoridad sobre otra persona. Se trata de influir positivamente en las personas para alcanzar nuevas alturas. Aspirar a ser un gran líder es importante porque ayuda a las personas a darse cuenta de su potencial y desarrollar nuevas habilidades. Además, aquellos que no tienen un líder carecen de dirección. Para comprender la importancia de las habilidades de liderazgo, es esencial examinar los estilos de liderazgo que utilizan muchas personas. Entonces se puede formar una respuesta más detallada sobre el liderazgo y su impacto. Una vez que una persona conoce el estilo de liderazgo que funciona mejor para ella, puede liderar a otros de manera más efectiva, lo que se traduce en un mejor desempeño y satisfacción laboral general para todos.

Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además un líder no solamente debe delegar responsabilidades sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible. Por lo que podemos definir al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta en común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella. En resumen podemos decir que el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier

Organización. Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante, El trabajo en equipo consiste básicamente en la cooperación de todos para lograr los objetivos marcados como grupo mientras que el liderazgo consiste en lograr esas metas marcadas a través de los esfuerzos combinados de los miembros del equipo, por tanto es evidente que debe haber un esfuerzo común por parte de todos. En todo equipo de trabajo, las personas que lo componen disfrutan de la satisfacción y del bienestar que proporciona un buen ambiente. Y lo más importante, todos los miembros del equipo van a una y con un único fin, conseguir los objetivos marcados.

Es por eso que por eso es importante la sinergia en el trabajo para qué. Los equipos de trabajo unidos crean siempre un clima laboral beneficioso y consiguen que todos se sientan parte del proyecto y valorado. Un grupo de personas trabajando de forma organizada en equipo, puede alcanzar lo que se denomina sinergia, con lo que el resultado global alcanzado por el grupo será superior a la suma de los resultados que obtendrían sus componentes trabajando de forma individual.

En muchas ocasiones un líder suele tener un alto nivel de desarrollo de competencias técnicas en un área específica, pero en muchas ocasiones no ha conseguido desarrollar sus competencias de liderazgo, lo cual es fundamental para trabajar en equipo junto a todos los miembros que lo componen. Volvemos al tema de la sinergia del equipo capta la idea de que el todo es más importante que la suma de sus partes y la aplica al trabajo en equipo. Esta sinergia positiva permite que los miembros del equipo sean realmente auténticos con sus propias experiencias, perspectivas, talentos y estilos de comunicación. Al apoyarse en las fortalezas personales de cada miembro y ofrecer también oportunidades para que aprendan unos de otros, el equipo puede lograr mucho más en grupo de lo que hubiera podido hacer cada integrante por separado. En resumen podemos decir que el efecto sinérgico de un equipo conduce al trabajo en grupo efectivo y a resultados de gran impacto en el equipo en general. Pero al igual que sucede con todas las habilidades interpersonales, para desarrollar la sinergia del equipo se requiere de tiempo y esfuerzo.

## Conclusión.

Después de discutir un poco acerca de la importancia de la sinergia en el liderazgo decía uno de los autores que uno no se nace necesariamente siendo líder, por ello, se deben usar estilos de liderazgo dependiendo de la situación, y lo más importante, realizar estudios o mediciones que permitan revisar el grado de ambiente laboral, tomando medidas basadas en la escucha atenta de las necesidades de los empleados o personal, sin que ello comprometa el logro de objetivo.

Mismo que daré un ejemplo de sinergia como lo que es el ser humano. El ser humano está lleno de órganos y músculos, en las empresas podemos decir empleados y colaboradores que se mueven y funcionan con el mismo fin así sean unos más importantes que otros todos funcionan con el mismo fin que el ser humano pueda comer, respirar, hacer sus necesidades entre otras, así deberían de actuar las organizaciones independientes del cargo todos están trabajando con el mismo fin de cumplir los objetivos de una empresa. Es por eso la importancia de la sinergia en un liderazgo para poder trabajar juntos y obtener mejores resultados.