



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: Handy Rodríguez Moreno.

RESUMEN

TEMA: Dirección y liderazgo.

PARCIAL: I.

MATERIA: Dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: Miker Anderson Ordoñez

LICENCIATURA: Enfermería.

CUATRIMESTRE: Séptimo.

Frontera Comalapa Chiapas a 30 de septiembre del 2023.

DIRECCION Y LIDERAZGO



Consiste en realizar una serie de funciones dentro de la empresa.



Habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado.



TIPOS DE LIDERAZGO



Se puede clasificar en: autocrático, democrático, liberal, burocrático, carismático, natural, orientada a las tareas, orientado a las relaciones, transaccional y transformacional.

LIDER CARISMATICO

Una líder carismática o un líder carismático se pueden definir como alguien que con su personalidad atrayente influye en las demás personas para fomentar la participación y generar resultados positivos, incluso en situaciones críticas.

CARACTERISTICAS



➤ Conectar con otras personas.

➤ Contribuir a mantener un clima saludable en la organización.

➤ Tener confianza en uno mismo para transmitirla a los demás.

➤ Mostrar honestidad para ser alguien de confianza.

➤ Mantener un fuerte compromiso con las metas.

LIDER ESTRATEGICO



El “**Liderazgo estratégico**” es el proceso de ofrecer la dirección e inspiración necesarias para crear e implementar una visión compartida, una misión donde todos se puedan alinear y así trazar juntos las estrategias para lograr y respaldar los objetivos organizacionales.

UN LIDER
ESTRATEGICO
DEBE:



ESTAR
PREPARADO
PARA
ENFRENTAR
DESAFIOS.



Tener un
plan
estratégico
de
liderazgo.



Desarrollar un
liderazgo de
servicios.



Desear
servir a los
demás.



Características de un líder estratégico.

- Establecimiento de prioridades.
- Previsibilidad.
- Pensamiento crítico.
- Decisión basada en hechos.
- Aprendizaje constante.



LIDER TRANSFORMACIONAL



Un tipo de liderazgo capaz de cambiar las expectativas, percepciones y motivaciones de sus seguidores, así como de impulsar la transformación dentro de una organización.

Habilidades de un líder transformacional:



Motivador.



Buen relacionamiento y trato.



Que promueva el trabajo en equipo.



Buen comunicador.



Visión estratégica.



Creativo/Innovador.



Adaptable y flexible al cambio.



Enseña con el ejemplo.

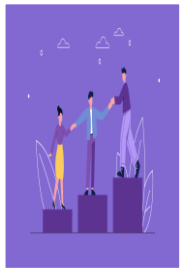
Características de un líder transformacional



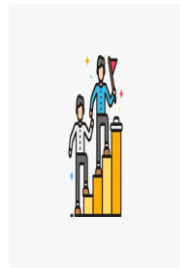
Establecen vínculos directos y de confianza con su equipo.



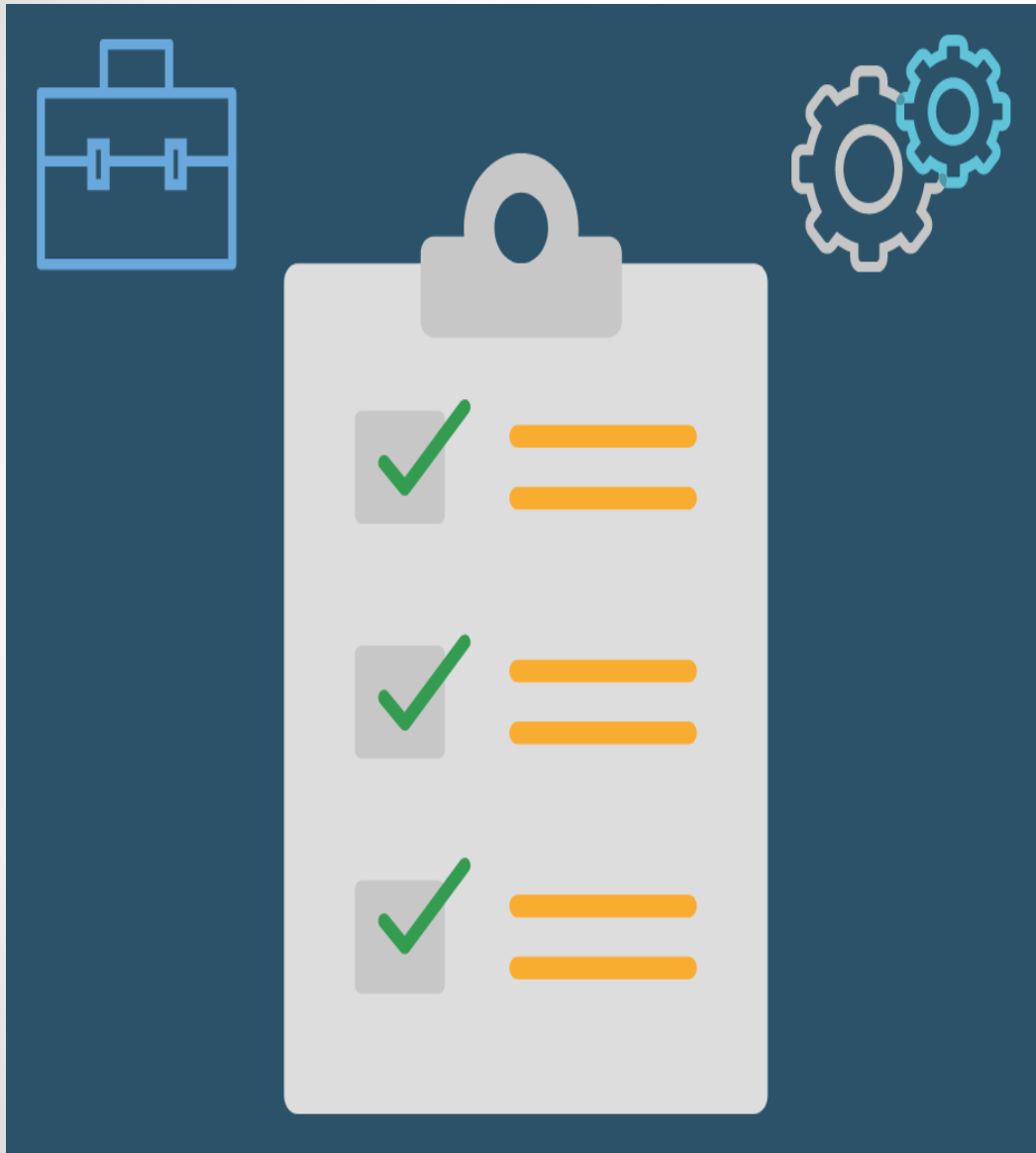
Motivan de manera permanente.



Promueven la estimulación intelectual.



Busca el crecimiento a largo plazo.



LIDER BUROCRATICO

Es un tipo de estilo de gestión que se basa en gran medida en las reglas y características de la burocracia.

CARACTERISTICAS DEL LIDER BUROCRATICO

Promueve la desunión entre líderes y subordinados.

Los líderes solo se limitan a seguir las reglas. Demanda estructura y rigurosidad.

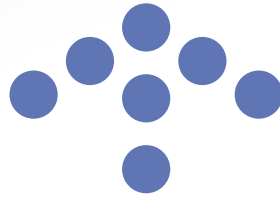
Los líderes son elegidos por medio de elecciones internas o por alguna figura de poder de la organización.



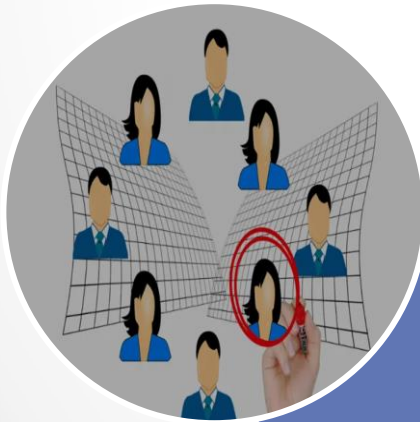
LIDERAZGO

transaccional





El liderazgo transaccional es un estilo de liderazgo en el cual el líder promueve el cumplimiento de sus seguidores a través de los premios o castigos.



Liderazgo Transaccional, también conocido como el liderazgo institucional, se centra en el papel de supervisión, organización y todo el desempeño del grupo.

Líder transaccional



VENTAJAS



- Hay un beneficio mutuo.
- El trabajo es valorado y considerado.
- Es una forma de líder efectiva, ya que ambas partes consiguen su objetivo.



DESVENTAJAS



- Tiene poco alcance.
- Dura mientras se realiza el intercambio, por lo que no hay lealtad permanente.
- Si se emplea solo este tipo de liderazgo, se pierde la posibilidad de generar mayor efectividad en la empresa.
- La relación entre líder y trabajador es impersonal.

LIDERAZGO ORIENTADO A LAS PERSONAS



El liderazgo orientado a las personas es un estilo de liderazgo centrado en el punto de vista humano. Es decir, va más allá de lo económico. Un líder orientado a las personas destaca y pone en valor las capacidades de cada persona.

personas:

capacidades de cada
destaca y pone en valor las
orientado a las personas

económico: un líder

MISION



Desarrollar relaciones valiosas con sus empleados, las cuales potencian los equipos y fomentan un entorno de trabajo más productivo.



Liderazgo orientado a las personas

CARACTERISTICAS

Se compromete y asume responsabilidades.

Genera incentivos para los trabajadores.

Siempre busca en trabajar en equipos.

Busca iniciativas para mediar los conflictos

Coloca a las personas en primer lugar para asegurarse que los problemas sean mínimos.

Entiende que construir una productividad positiva requiere un ambiente positivos donde los individuos se sientan dirigidos.



LIDERAZGO ORIENTADO A LAS TAREAS



Los líderes que se encuentran orientados en la tarea, focalizan su trabajo en lo que se haya cumplido y pueden considerarse algo **autocráticos**.

BENEFICIOS

Los líderes orientados a las tareas son muy eficaces a la hora de conseguir los objetivos comerciales.

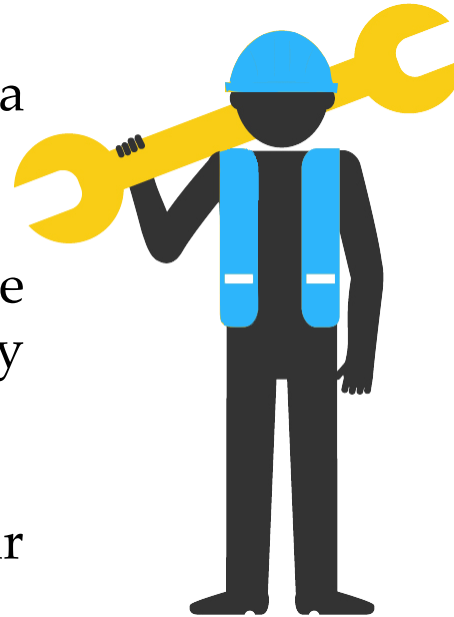


Son hábiles para definir estrategias claras y fáciles de seguir, con plazos concretos, de manera que los empleados siempre sepan qué se espera de ellos.



CARACTERISTICAS

- Antepone el trabajo a las personas.
- Tiene tendencia autocrática (Restrictivo, Distante)
- Bueno para definir roles de trabajo, planificar, organizar y controlar.
- Nula preocupación por bienestar de sus equipos de trabajo.
- Es orientado a cumplir las metas.



LIDERAZGO NATURAL



Es una función que desempeña el individuo por naturaleza y es aceptado.



CARACTERISTICA

Extrovertido

Tolerancia.

Alta inteligencia emocional
(empatía)

Confiado

Trabajo duro

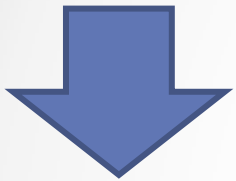
Mente abierta

La observación atenta

Enérgico



UN LIDER NATURAL DEBE:



Ser coherente:
piensa, hace y
dice lo mismo.



Basa sus
relaciones en el
respeto mutuo.



Es auténtico, conoce sus
valores y sus principios
y vive acorde a ellos.



Es humilde.



Es proactivo y
de pensamiento
positivo.



Es leal y despierta
confianza.



Es agradecido.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO



El liderazgo autocrático se caracteriza porque el control de las actividades y la toma de decisiones están bajo el mando de una sola persona.

CARACTERISTICAS



Seguridad

Deben tener confianza en sí mismos y creer en ellos.



Decisivo

Las decisiones que toman son rápidas y finales. El equipo debe acatarse a esta.



Estructurado

El entorno de trabajo está muy reglamentado, por lo que ayuda a completar las tareas rápidamente.



Claridad

Precisión en funciones y responsabilidades garantizando un funcionamiento eficaz.



Responsabilidad

Tiene control sobre decisiones, son responsables del éxito y el fracaso de estas.



Debate

Este líder no deja lugar a opiniones ni debates de decisiones.

LIDER DEMOCRATICO

El liderazgo democrático, también conocido como liderazgo participativo, incentiva a que varias personas se involucren en el proceso de toma de decisiones.



HABILIDADES DE UN LIDER DEMOCRATICO

- CAPACIDAD PARA LA ESCUCHA ACTIVA.
- CARISMA.
- EMPATIA.
- DELEGA RESPONSABILIDADES.
- GRAN COMUNICADOR.



Nelson Mandela

Tipo de liderazgo: Democrático

Su frase: La educación es el arma más poderosa para cambiar el mundo



LIDER LIBERAL

Este tipo de líder es el que ofrece libertad absoluta a la hora de actuar a los integrantes de la organización, de modo que se mantiene al margen y no interviene. En este tipo de liderazgo, el líder deja a los miembros del grupo que trabajen libremente sin rendir cuentas.



LIDER ORIENTADO A LAS RELACIONES

En este tipo se reconoce por parte del líder una inquietud por el bienestar de sus colaboradores o subordinados. Este tipo de líder se preocupa por sus subordinados, les ofrece su apoyo y colabora en su desarrollo.

la colaboración creativa



El líder orientado a las relaciones

VideoScribe

MARTIN LUTHER KING

Líder transformacional



Por su habilidad para inspirar a las personas a trabajar juntas contra la discriminación racial y la opresión lo convierten en **un ejemplo de liderazgo transformacional.**



Su gran liderazgo se caracterizaba por la coherencia y el pacifismo. Es reconocido el indetenible liderazgo de Luther King, a quien siguieron cientos de miles de personas durante sus años de lucha.