



**NOMBRE DE LA ALUMNA: YENI GABRIELA  
SÁNCHEZ MÉNDEZ.**

**NOMBRE DE LA PROFESORA: YESICA  
DARIANA SANCHEZ SANCHEZ.**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINPTICO  
UNIDAD I Y II.**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.**

**GRADO: 7°**

**GRUPO: CIENCIAS DE LA EDUCACION**

DIRECCION

**Concepto**  
Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.  
De acuerdo a Koontz y O'Donnell es la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.

**Función**  
Vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, etc.

Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor

**Teoría "X"**  
Denominados tradicionales  
En la cual se ve con poca confianza al trabajador.

**Supuestos de esta teoría**  
La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva.  
Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.  
El trabajo es castigo divino.  
El trabajador es perezoso por naturaleza.  
No tiene ambición.  
Sólo se preocupa por él.

**Valores del supervisor**  
La gente será más disciplinada.  
El trabajador carecerá de autoestima y autorrealización.

**Resultados**

**Teoría "Y"**  
Denominados humanistas  
En la que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

**Supuestos de dicha teoría**  
Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan.  
La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda.  
El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades.  
El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos- superiores.

**Valores del supervisor**  
Permitir que los colaboradores amplíen, permanentemente, la autodirección con el fin de enriquecer sus puestos.  
Ver a los colaboradores.  
Hay que involucrar a la gente en la misión de servicio de la empresa, hacia el usuario o cliente.

**Resultados**  
Habrá informalidad de ciertos comportamientos con el cumplimiento, por convicción, de una disciplina básica.  
Se puede mejorar la planeación de los resultados en tanto los colaboradores ayuden a resolver los problemas del sistema.  
La calidad de las decisiones depende de la calidad de las discusiones, de los debates para tomarlas y del facilitador o líder.

Principios

**Concepto**  
Son guías generales de acción, se les consideran universales puesto que son aplicables en cualquier tipo de organización humana.

Según Fayol los primordiales son

**División de trabajo.**  
La organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos. Esto se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización, la especialización y la eficiencia aumenta.

**Autoridad y responsabilidad.**  
La autoridad debe ser igual a la responsabilidad.

**Disciplina.**  
Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización.

**Unidad de mando.**  
Es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla «Demasiados cocineros estropean el caldo».

**Unidad de dirección.**  
Las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente,

**Subordinación del interés individual al general.**  
Interés individual de los empleados, y el interés general de la organización.

**Remuneración**  
Es el precio por los servicios recibidos.

**Centralización**  
La autoridad se concentra sólo en pocas manos.

Etapas

**Toma de decisiones**  
Es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.

**Evaluar las alternativas**  
Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas.

**Aplicar la decisión**  
Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

**Integración**  
El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

**Motivación**  
La labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.

**Comunicación**  
Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

**Supervisión**  
Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

**Autoridad**  
Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

## EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

### Definición

De acuerdo a Chiavenato el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

Es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

### Función del gerente

Tienen una autoridad formal

Se hace obedecer

### Función del líder

Influyen en otros para que vayan mas allá del cumplimiento de actividades.

Inspirar a otros

### Ética profesional

#### Concepto

es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.

Parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión.

## **DIRECCION Y LIDERAZGO**

Al hablar de dirección entiendo que representa una guía para ayudar a las personas con la finalidad de lograr resultados favorables, así mismo la dirección significa motivar, inspirar y mantener a las personas de una organización enfocados en la misión y visión de una organización determinada. Algunos elementos por los que se encuentra estructurada una dirección son liderazgo, motivación y comunicación,

Por el contrario el liderazgo implica no solo la autoridad formal, sino la habilidad para poder inspirar a los demás y guiarlos para que contribuyan al éxito de una organización determinada. Un buen líder puede tener la capacidad de comunicarse con los demás de manera efectiva, motivándolos en todo momento.