



**NOMBRE DE LA ALUMNA: YENI GABRIELA
SÁNCHEZ MÉNDEZ.**

**NOMBRE DE LA PROFESORA: YESICA
DARIANA SANCHEZ SANCHEZ.**

**NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINPTICO
UNIDAD I Y II.**

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

GRADO: 7°

GRUPO: CIENCIAS DE LA EDUCACION

DIRECCION

Concepto { Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.

De acuerdo a Koontz y O'Donnell es la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.

Función { Vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, etc.

Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor

Teoría "X" { Denominados tradicionales { En la cual se ve con poca confianza al trabajador.

Supuestos de esta teoría { La gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva.

Las personas deben orientar sus esfuerzos, modificar su conducta y adaptarla a las necesidades.

El trabajo es castigo divino.

Valores del supervisor { El trabajador es perezoso por naturaleza

No tiene ambición.

Sólo se preocupa por él.

Resultados { La gente será más disciplinada.

El trabajador carecerá de autoestima y autorrealización.

Teoría "Y" { Denominados humanistas { En la que ve a los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades y cree que una labor enriquecida motiva al trabajador y éste produce más.

Supuestos de dicha teoría { Todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan

La autorrealización genera creatividad, fundamental en la empresa para ésta que funcione bien y se expanda.

El ser humano tiene mucho talento y en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades.

El trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos- superiores.

Valores del supervisor { Permitir que los colaboradores amplíen, permanentemente, la autodirección con el fin de enriquecer sus puestos.

Ver a los colaboradores.

Hay que involucrar a la gente en la misión de servicio de la empresa, hacia el usuario o cliente.

Resultados { Habrá informalidad de ciertos comportamientos con el cumplimiento, por convicción, de una disciplina básica.

Se puede mejorar la planeación de los resultados en tanto los colaboradores ayuden a resolver los problemas del sistema.

La calidad de las decisiones depende de la calidad de las discusiones, de los debates para tomarlas y del facilitador o líder.

Principios

Concepto { Son guías generales de acción, se les consideran universales puesto que son aplicables en cualquier tipo de organización humana.

Según Fayol los primordiales son

- División de trabajo.** { La organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos. Esto se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización, la especialización y la eficiencia aumenta.
- Autoridad y responsabilidad.** { La autoridad debe ser igual a la responsabilidad.
- Disciplina.** { Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización.
- Unidad de mando.** { Es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla «Demasiados cocineros estropean el caldo».
- Unidad de dirección.** { Las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente,
- Subordinación del interés individual al general.** { Interés individual de los empleados, y el interés general de la organización.
- Remuneración** { Es el precio por los servicios recibidos.
- Centralización** { La autoridad se concentra sólo en pocas manos.

Etapas

- Toma de decisiones** { Es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.
- Evaluar las alternativas** { Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas.
- Aplicar la decisión** { Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.
- Integración** { El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.
- Motivación** { La labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.
- Comunicación** { Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.
- Supervisión** { Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.
- Autoridad** { Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

Definición

De acuerdo a Chiavenato el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

Es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Función del gerente

Tienen una autoridad formal

Se hace obedecer

Función del líder

Influyen en otros para que vayan mas allá del cumplimiento de actividades.

Inspirar a otros

Ética profesional

Concepto

es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.

Parte de un principio simple: no todo vale. Esto quiere decir que es legítimo ejercer una profesión, pero no se puede actuar al margen de unos valores o principios morales.

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión.

DIRECCION Y LIDERAZGO

Al hablar de dirección entiendo que representa una guía para ayudar a las personas con la finalidad de lograr resultados favorables, así mismo la dirección significa motivar, inspirar y mantener a las personas de una organización enfocados en la misión y visión de una organización determinada. Algunos elementos por los que se encuentra estructurada una dirección son liderazgo, motivación y comunicación,

Por el contrario el liderazgo implica no solo la autoridad formal, sino la habilidad para poder inspirar a los demás y guiarlos para que contribuyan al éxito de una organización determinada. Un buen líder puede tener la capacidad de comunicarse con los demás de manera efectiva, motivándolos en todo momento.