



**Nombre de alumno: Luis Gerardo  
Asencio Sarao.**

**Nombre del profesor: Yesica Dariana  
Sánchez**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico**

**Materia: dirección y liderazgo**

**Grado: 7° cuatrimestre.**

**Licenciatura en ciencias de la  
educación.**

Fecha: a 25 de septiembre del 2023.

# UNIDAD 1 DIRECCIÓN.

## GENERALIDADES DE DIRECCIÓN.

Dicho elemento de la administración, donde se realiza todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.  
es importante porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización.

### la teoría de Gerenciales De Douglas Mc Gregor.

- teoría "X". ve a los trabajadores con poca confianza en el trabajo.
- teoría "Y". ve en los trabajadores, empleados y colaboradores como personas con grandes cualidades.

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN.

principales principios:

- EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES
- IMPERSONALIDAD DE MANDO.
- DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
- DE LA VÍA JERÁRQUICA.
- DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
- DE LA MOTIVACIÓN.
- DEL LIDERAZGO.

Los objetivos generales tienen que encaminar al logro de la empresa. Se pueden alcanzar si los subordinados se interesan en ellos.  
Se refiere a la autoridad y su ejercicio, los jefes y subordinados deben estar conscientes de que la autoridad emana los dirigentes surge.  
Es el apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, para su realización con mayor facilidad.  
al emitirse una orden, debe ser transmitida a través de todos los niveles jerárquicos correspondientes.  
al momento de que aparezca un conflicto o problema durante la gestión administrativa esta se debe resolver lo mas pronto posible.  
puede ser posible de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.  
para el éxito de la empresa, debemos motivar el personal por medio de programas de motivación, estímulos o recompensas.  
La eficacia y eficiencia de la dirección de personal, dependerá en gran medida de la comprensión, y la involucración que tenga con el personal.

## ETAPAS DE DIRECCIÓN.

las cuales son las siguientes:

- Toma de decisiones
- Evaluar las alternativas.
- Aplicar la decisión.
- Integración.
- Motivación.
- Comunicación.
- Supervisión.
- Autoridad.

Es la elección de una decisión entre varias alternativas y la responsabilidad de elegir la mas adecuada a la situación.  
Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales  
Analizar el problema: Se desglosa los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.  
Es determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiamos las ventajas y desventajas.  
poner en practica la decision elegida, teniendo un plan para el desarrollo de la misma.  
se apropia de los recursos para poner en marcha las decisiones y ejecutarlas.  
Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.  
el proceso en el que se transmite y recibe a información, conversaciones telefónicas informales.  
Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.  
dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados.

## ELEMENTOS DE DIRECCIÓN.

- LA PLANIFICACIÓN
- LA ORGANIZACIÓN
- EL MANEJO DE RECURSOS HUMANOS
- LIDERAZGO
- EL CONTROL
- ESTRATEGIA

El paso mas importante y primero en realizar antes de, Es para saber la dirección de la compañía, determinar cuántos recursos son necesarios y cómo obtenerlos, y qué posibilidades realistas tiene el negocio de resultar un éxito rentable.  
combinar los componentes de la organización de manera armoniosa.  
ellos decidir cuánta gente emplear, qué tipo de empleados buscar y cuánto pagarles. encontrado y seleccionado los empleados indicados.  
capacidad de trasladar una vision a la realidad.  
se determinar la adherencia de los procesos al plan original y las medidas que se toman cuando algún componente del sistema sale fuera de esas normas.  
decide desde la dirección y una buena estrategia llevará a mejores resultados a largo plazo y aumentará las probabilidades de supervivencia de la empresa.

Conclusión: Puedo concluir con que la dirección es importante en una organización, pero para poder tener un buen éxito en dicha institución debemos de basarnos y centrarnos en muchos mas elementos para poder lograr a nuestros objetivos pensados, como lo son la planificación, el contar con buenos empleados y motivarlos constantemente. con el fin de llegar a tener éxito.