



Nombre del alumno: Tania Belén Gómez Santiz

Nombre del profesor: Lic. Yesica Dariana Sánchez Sánchez

Licenciatura: Ciencias de la Educación

Grado: 7° cuatrimestre

Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Ocosingo Chiapas, a 25 de septiembre de 2023.

Dirección y liderazgo

Dirección

se refiere a

Elemento que coordina, es un guía, en las actividades en una organización

Se caracteriza por

- Provoca cierta influencia dentro de una organización
- Ejecuta los lineamientos establecidos
- Encamina a la organización
- Establece comunicación
- Inspira
- Pide opiniones

Es un elemento del proceso administrativo

Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor

La aportación principal de Douglas Mc Gregor

Teoría "X"

Nombra a los directivos-supervisores-gerentes

Tradicionales

Ideal

Poca confianza en el trabajador

Teoría "Y"

Nombra a los directivos-supervisores-gerentes

Humanistas

Ideal

Ve a los trabajadores, colaboradores, como personas con grandes cualidades

Valores del supervisor

Teoría "X"

- El trabajador es perezoso por naturaleza
- No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan
- Sólo se preocupa por él y no por las necesidades de la organización

Teoría "Y"

- El ser humano tiene iniciativa y es responsable
- Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos
- Puede autocontrolarse y autodirigirse para alcanzar sus metas

Impersonalidad de mando

consiste

La autoridad y el mando surge como una necesidad de la organización

Requerimiento para lograr los objetivos de la organización

Supervisión directa

Apoyo y comunicación por parte del dirigente hacia los subordinados

se lleva a cabo

Durante la ejecución de los planes

Vía jerárquica

Respetar los canales de comunicación por la organización

La información sea transmitida por cada nivel de la jerarquía que corresponde

Resolución de conflicto

Necesidad de dar solución a los problemas que van surgiendo

Se resuelva lo antes posible y no se dé problemas graves

Motivación

De los directivos y administradores

Depende los estímulos y recompensas para sus trabajadores

Los principios de dirección

División del trabajo

por especialización

por departamentos

Para lograr una mejor eficacia dentro de la organización

Autoridad y responsabilidad

Equilibrio entre responsabilidad y autoridad

Para no causar un desequilibrio entre el poder y las funciones

Disciplina

Respetar las normas y reglas que tiene la organización

Conviene si se tiene autodisciplina

Unidad de mando

Existe un solo superior, jefe o gerente

Que se encargue de los subordinados

Gerente general, hasta los departamentos

Las ocho etapas de dirección de Henry Fayol

Unidad de dirección

Utiliza planes y proyectos

Subordinación de interés individual al interés general

Interés individual de los empleados

Interés general de la organización

Remuneración

Precio por servicios que se han recibido

Centralización

La autoridad

Puesta en pocas manos

CONCLUSIÓN:

EN MI OPINIÓN CONSIDERO QUE EL LIDERAZGO Y LA DIRECCIÓN ESTAN RELACIONADOS, Y SUENAN CASI PARECIDOS, PERO EN LA DIRECCIÓN SE HACE PLANES, SE REvisa QUE SE LLEVEN A CABO LAS ACTIVIDADES QUE CORRESPONDEN, ESTAN BAJO ORDENES; Y EN EL LIDERAZGO TAMBIEN EXISTE LA MOTIVACION HACIA LOS COMPAÑEROS, LOS LIDERES SON GUIAS, PARTICIPAN O SE INVOLUCRAN EN LAS ACTIVIDADES, SE ÍENSA EN LAS NECESIDADES.