



Nombre del alumno: Tania Belén Gómez Santiz

Nombre del profesor: Lic. Yesica Dariana Sánchez Sánchez

Licenciatura: Ciencias de la Educación

Grado: 7° cuatrimestre

Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Ocosingo Chiapas, a 25 de septiembre de 2023.

Dirección y liderazgo

Dirección

se refiere a

Teorías gerenciales de Douglas Mc Gregor

- Elemento que coordina, es un guía, en las actividades en una organización
- Es un elemento del proceso administrativo

Se caracteriza por

- Provoca cierta influencia dentro de una organización
- Ejecuta los lineamientos establecidos
- Encamina a la organización
- Establece comunicación
- Inspira
- Pide opiniones

La aportación principal de Douglas Mc Gregor

- Teoría "X"
- Teoría "Y"

- Nombra a los directivos-supervisores-gerentes
- Nombra a los directivos-supervisores-gerentes

- Tradicionales
- Humanistas

- Ideal
- Ideal

- Poca confianza en el trabajador
- Ve a los trabajadores, colaboradores, como personas con grandes cualidades

Los principios de dirección

- Impersonalidad de mando
- Supervisión directa
- Vía jerárquica
- Resolución de conflicto
- Motivación

- consiste
- Apoyo y comunicación por parte del dirigente hacia los subordinados
- Respetar los canales de comunicación por la organización
- Necesidad de dar solución a los problemas que van surgiendo
- De los directivos y administradores

- El trabajador es perezoso por naturaleza
- No tiene ambición, no le gusta aceptar responsabilidad, prefiere que lo dirijan
- Sólo se preocupa por él y no por las necesidades de la organización
- El ser humano tiene iniciativa y es responsable
- Le gusta apoyar y alcanzar objetivos valiosos
- Puede autocontrolarse y autodirigirse para alcanzar sus metas
- La autoridad y el mando surge como una necesidad de la organización
- se lleva a cabo
- La información sea transmitida por cada nivel de la jerarquía que corresponde
- Se resuelva lo antes posible y no se dé problemas graves
- Depende los estímulos y recompensas para sus trabajadores

- Requerimiento para lograr los objetivos de la organización
- Durante la ejecución de los planes

Las ocho etapas de dirección de Henry Fayol

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- Centralización

- por especialización
- por departamentos
- Equilibrio entre responsabilidad y autoridad
- Respetar las normas y reglas que tiene la organización
- Existe un solo superior, jefe o gerente
- Utiliza planes y proyectos
- Interés individual de los empleados
- Interés general de la organización
- Precio por servicios que se han recibido
- La autoridad

- Para lograr una mejor eficacia dentro de la organización
- Para no causar un desequilibrio entre el poder y las funciones
- Conviene si se tiene autodisciplina
- Que se encargue de los subordinados
- Puesta en pocas manos

- Gerente general, hasta los departamentos

CONCLUSIÓN:

EN MI OPINIÓN CONSIDERO QUE EL LIDERAZGO Y LA DIRECCIÓN ESTAN RELACIONADOS, Y SUENAN CASI PARECIDOS, PERO EN LA DIRECCIÓN SE HACE PLANES, SE REvisa QUE SE LLEVEN A CABO LAS ACTIVIDADES QUE CORRESPONDEN, ESTAN BAJO ORDENES; Y EN EL LIDERAZGO TAMBIEN EXISTE LA MOTIVACION HACIA LOS COMPAÑEROS, LOS LIDERES SON GUIAS, PARTICIPAN O SE INVOLUCRAN EN LAS ACTIVIDADES, SE ÍENSA EN LAS NECESIDADES.