



**Nombre del profesor: Mtro. Luis Miguel  
Sánchez Hernández**

**Nombre de alumna: Ana Cristina  
Jiménez Espinosa**

**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: Administración de Empresas**

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## Estilos De Liderazgo.

### Liderazgo

Los estilos de liderazgo se refieren a las formas en que los líderes interactúan con sus seguidores. Existen diferentes estilos de liderazgo, cada uno con sus propias fortalezas y debilidades. Algunos estilos de liderazgo comunes incluyen:

- Liderazgo autocrático
- Liderazgo democrático
- Liderazgo laissez-faire

El líder toma todas las decisiones y controla el comportamiento de sus seguidores.  
El líder comparte la toma de decisiones con sus seguidores.  
El líder delega la autoridad a sus seguidores

### Habilidades de liderazgo

Las habilidades de liderazgo son las competencias que un líder necesita para ser efectivo. Las habilidades de liderazgo se pueden dividir en tres categorías:

- Habilidades técnicas
- Habilidades humanas
- Habilidades conceptuales

Son las habilidades necesarias para realizar una tarea específica  
Son las habilidades necesarias para interactuar y trabajar con otras personas  
Son las habilidades necesarias para pensar de manera estratégica y tomar decisiones complejas.

## El liderazgo y el pensamiento sistémico

### Es capaz de sentir y entender que todos formamos parte de un sistema, con múltiples subsistemas

- Visión sistémica
- Conciencia de contexto
- Pensamiento crítico
- Innovación
- Resolución de problemas

La capacidad de ver el panorama general y comprender cómo las diferentes partes de un sistema se relacionan entre sí.  
La capacidad de comprender el contexto en el que se encuentra un sistema, incluidos los factores internos y externos que pueden afectarlo.  
La capacidad de evaluar la información y llegar a conclusiones basadas en evidencia  
La capacidad de pensar en nuevas soluciones a los problemas.  
La capacidad de identificar y resolver problemas de manera eficaz.

### 6 Elemento de liderazgo

- Estructura
- Sistemas
- Estilo
- Personal
- Capacidades
- Estrategias
- Valores

## Base y principios de un líder sistémico

### Base

- Visión sistémica
- Conciencia de contexto
- Pensamiento crítico
- Relaciones
- Feedback loops
- Complejidad
- Adaptabilidad

La capacidad de ver el panorama general y comprender cómo las diferentes partes de un sistema se relacionan entre sí.  
La capacidad de comprender el contexto en el que se encuentra un sistema, incluidos los factores internos y externos que pueden afectarlo.  
La capacidad de evaluar la información y llegar a conclusiones basadas en evidencia  
Los líderes sistémicos reconocen que todo está conectado y que las acciones de una persona pueden afectar a otras.  
Los líderes sistémicos comprenden que las acciones pueden tener efectos imprevistos, y que es importante considerar las consecuencias de las acciones antes de tomarlas.  
Los líderes sistémicos reconocen que los sistemas son complejos y que no hay soluciones fáciles.  
Los líderes sistémicos están dispuestos a adaptarse a los cambios y aprender de los errores.

### Principios

### Características de un líder sistémico

- Ver el panorama general
- Entender el contexto
- Pensar críticamente
- Ser innovadores
- Resolver problemas
- Leer sobre el pensamiento sistémico
- Tomar cursos sobre liderazgo sistémico
- Realizar ejercicios de pensamiento sistémico
- Buscar mentores o coaches

Los líderes sistémicos no se centran solo en los detalles, sino que también pueden ver el panorama general y comprender cómo las diferentes partes de un sistema se relacionan entre sí  
Los líderes sistémicos comprenden el contexto en el que se encuentra un sistema, incluidos los factores internos y externos que pueden afectarlo.  
Los líderes sistémicos evalúan la información y llegan a conclusiones basadas en evidencia.  
Los líderes sistémicos piensan en nuevas soluciones a los problemas.  
Los líderes sistémicos identifican y resuelven problemas de manera eficaz.  
Hay muchos libros y artículos disponibles sobre el pensamiento sistémico.  
Hay muchos cursos disponibles en línea y en persona.  
Hay muchos ejercicios disponibles para ayudar a las personas a desarrollar sus habilidades de pensamiento sistémico.  
Los mentores y coaches pueden ayudar a las personas a desarrollar sus habilidades de liderazgo sistémico.

### Habilidades de liderazgo sistémico

- Ver el panorama general
- Entender el contexto
- Pensar críticamente
- Ser innovadores
- Resolver problemas
- Leer sobre el pensamiento sistémico
- Tomar cursos sobre liderazgo sistémico
- Realizar ejercicios de pensamiento sistémico
- Buscar mentores o coaches

## Líder estratégico

Un líder estratégico es una persona que tiene la capacidad de guiar a una organización hacia el éxito. Los líderes estratégicos tienen una visión clara del futuro y son capaces de desarrollar estrategias para alcanzar esa visión. También son capaces de motivar e inspirar a los demás para que trabajen juntos para lograr los objetivos de la organización.

### Características de un líder estratégico

- Visión
- Estrategia
- Motivación
- Liderazgo
- Innovación
- Adaptabilidad
- Pensamiento estratégico
- Comunicación
- Influencia
- Gestión de personas.

Los líderes estratégicos tienen una visión clara del futuro y son capaces de comunicar esa visión a los demás.  
Los líderes estratégicos son capaces de desarrollar estrategias para alcanzar la visión de la organización.  
Los líderes estratégicos son capaces de motivar e inspirar a los demás para que trabajen juntos para lograr los objetivos de la organización.  
Los líderes estratégicos son capaces de guiar y dirigir a los demás.  
Los líderes estratégicos son capaces de pensar en nuevas ideas y soluciones a los problemas.  
Los líderes estratégicos son capaces de adaptarse a los cambios y aprender de los errores.  
Los líderes estratégicos necesitan ser capaces de pensar en el futuro y desarrollar estrategias para alcanzar sus objetivos.  
Los líderes estratégicos necesitan ser capaces de comunicar su visión y estrategias a los demás de manera clara y concisa.  
Los líderes estratégicos necesitan ser capaces de influir en los demás para que trabajen juntos para lograr los objetivos de la organización.  
Los líderes estratégicos necesitan ser capaces de gestionar y motivar a los demás para que alcancen su máximo potencial

### Los líderes estratégicos necesitan desarrollar las siguientes habilidades:

- Mayor éxito
- Mejores resultados
- Mayor compromiso de los empleados
- Mejor cultura organizacional

Las organizaciones con líderes estratégicos suelen tener más éxito que aquellas que no los tienen.  
Las organizaciones con líderes estratégicos suelen tener mejores resultados en términos de ingresos, rentabilidad y satisfacción del cliente.  
Los líderes estratégicos suelen tener un mayor compromiso de los empleados, lo que conduce a una mayor productividad y satisfacción en el trabajo.  
Las organizaciones con líderes estratégicos suelen tener una mejor cultura organizacional, lo que conduce a un entorno de trabajo más positivo y productivo.

### Las organizaciones con líderes estratégicos suelen tener los siguientes beneficios:

## Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación es una habilidad esencial para el liderazgo. Los líderes necesitan ser capaces de comunicarse de manera efectiva con sus seguidores, sus colegas y otras partes interesadas.

- Ayuda a aumentar el conocimiento
- Evita conflictos
- Genera empatía y seguridad
- Mantiene informados a los individuos
- Genera confianza

## El papel del liderazgo en la solución de problemas

### Importancia

El liderazgo es fundamental para la solución de problemas, ya que los líderes son responsables de crear un entorno en el que los problemas se puedan identificar, analizar y resolver de manera efectiva.

### Funciones

- Definición del problema
- Análisis del problema
- Desarrollo de soluciones
- Implementación de soluciones
- Seguimiento de los resultados

Los líderes deben ser capaces de definir claramente el problema que se está tratando de resolver.  
Los líderes deben ser capaces de analizar el problema para comprender sus causas y consecuencias.  
Los líderes deben ser capaces de desarrollar soluciones viables para el problema.  
Los líderes deben ser capaces de implementar las soluciones de manera efectiva.  
Los líderes deben ser capaces de seguir los resultados de las soluciones para evaluar su eficacia.

## Negociación

La negociación es un proceso de comunicación entre dos o más partes interesadas para llegar a un acuerdo sobre un asunto en el que tienen intereses divergentes. Es una habilidad importante que puede ser utilizada en una variedad de contextos, incluyendo los negocios, el gobierno y la vida personal.

### Las negociaciones se realizan:

- Entre dos personas
- Entre una persona y un grupo
- Entre grupos.

## Características de la negociación

La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

- La preparación
- La discusión
- Las señales
- Las propuestas
- El intercambio
- El cierre y el acuerdo

## Concepto de conflicto

### Las fases por las que pasa un conflicto son:

- Conflicto percibido
- Conflicto vivido
- Conflicto manifiesto

Es cuando se percibe que existe una diferencia con la otra parte.  
Es cuando surgen emociones negativas como resultado del conflicto percibido.  
El conflicto se expresa abiertamente por alguna de las partes involucradas

### Tipos de conflictos

- Interpersonales: Entre personas.
- Intragrupos: Dentro de un grupo.
- Intergrupos: Entre grupos

### Las causas que los originan son:

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura

## Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

La negociación es una herramienta importante para el manejo de conflictos. Es un proceso de comunicación entre dos o más partes interesadas para llegar a un acuerdo sobre un asunto en el que tienen intereses divergentes.

### Son cuatro los elementos para que surja un conflicto

- Son partes interdependientes
- Cada parte culpa a la otra
- Las partes están alteradas:
- Ninguna parte quiere ceder

Una parte quiere o necesita algo que tiene o posee la otra parte.  
No asumen su responsabilidad.  
Surgen emociones negativas  
Es cuando se hace inminente la negociación.

# BIBLIOGRAFÍA

UDS

## DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Antología

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAE/f242bf57facfaf23218d83767a4882a3-LC-LAE706%20DIRECCI%C3%93N%20Y%20LIDERAZGO.pdf>