

The logo for Universidad de San Carlos de Guatemala (UDS) features a stylized blue bird-like icon to the left of the letters 'UDS' in a bold, blue, sans-serif font.

**Mi Universidad**

# **DERECHO LABORAL**

## **DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS PATRONES Y TRABAJADORES.**

## **DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS PATRONES Y TRABAJADORES.**

**TRABAJO:  
MAPA CONCEPTUAL**

**REALIZADO POR LA ALUMNA:  
ELIA LOPEZ GOMEZ.**

**PROFESOR:  
LIC. JULIO CESAR PÉREZ MORENO.**

**GRUPO:  
LIC. EN CONTADURÍA PÚBLICA Y  
FINANZAS.**

**4TO CUATRIMESTRE.**

# DERECHOS LABORALES

## TRABAJADOR

Persona física que presta sus servicios a una persona física o moral con el fin de obtener un sueldo.

### DERECHOS

- Recibir el salario con forme a la ley.
- Tener seguridad social.
- A no ser discriminados.
- A el pago de horarios extras.
- Vacaciones.
- Primas vacacionales.
- Días de descanso.

### OBLIGACIONES

- Realizar el trabajo otorgado.
- Hacer buen uso de materiales de trabajo.
- Dar auxilios necesarios.
- Informar al patrón cualquier detalle de trabajo.

**PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU).**

Se tratan de normas jurídicas que regulan las relaciones laborales entre dos sujetos.

**Artículo 123 LFT.** toda persona tiene derecho al trabajo digno y útil, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo conforme a la ley.

## PATRÓN

Persona física o moral que usa los servicios de uno o varios trabajadores.

### DERECHOS

- Recibir respeto por parte de los empleados.
- A la clasificación de los puestos de trabajo.
- A sancionar al trabajador por alguna falta.
- A elegir las condiciones de trabajo.

### OBLIGACIONES

- Pagar el salario.
- Dar herramientas necesarias para trabajar.
- Pagar horas extras.
- Dar días de vacaciones.
- Otorgar días de descanso.

Otra obligación importante del patrón es dar a los trabajadores capacitación y adiestramiento conforme a la ley.

## RELACIÓN DEL TRABAJO

ENTRE ELLO PUEDE HABER:

### SUSPENSIÓN

Ambas partes dejan de estar obligadas; el patrón no se obliga al pago de salario y el trabajador a prestar servicio.

