



Nombre Del Alumno: Luis Gabriel Pale Jiménez

Nombre del Prof.: Lic. Julio Cesar Pérez Moreno

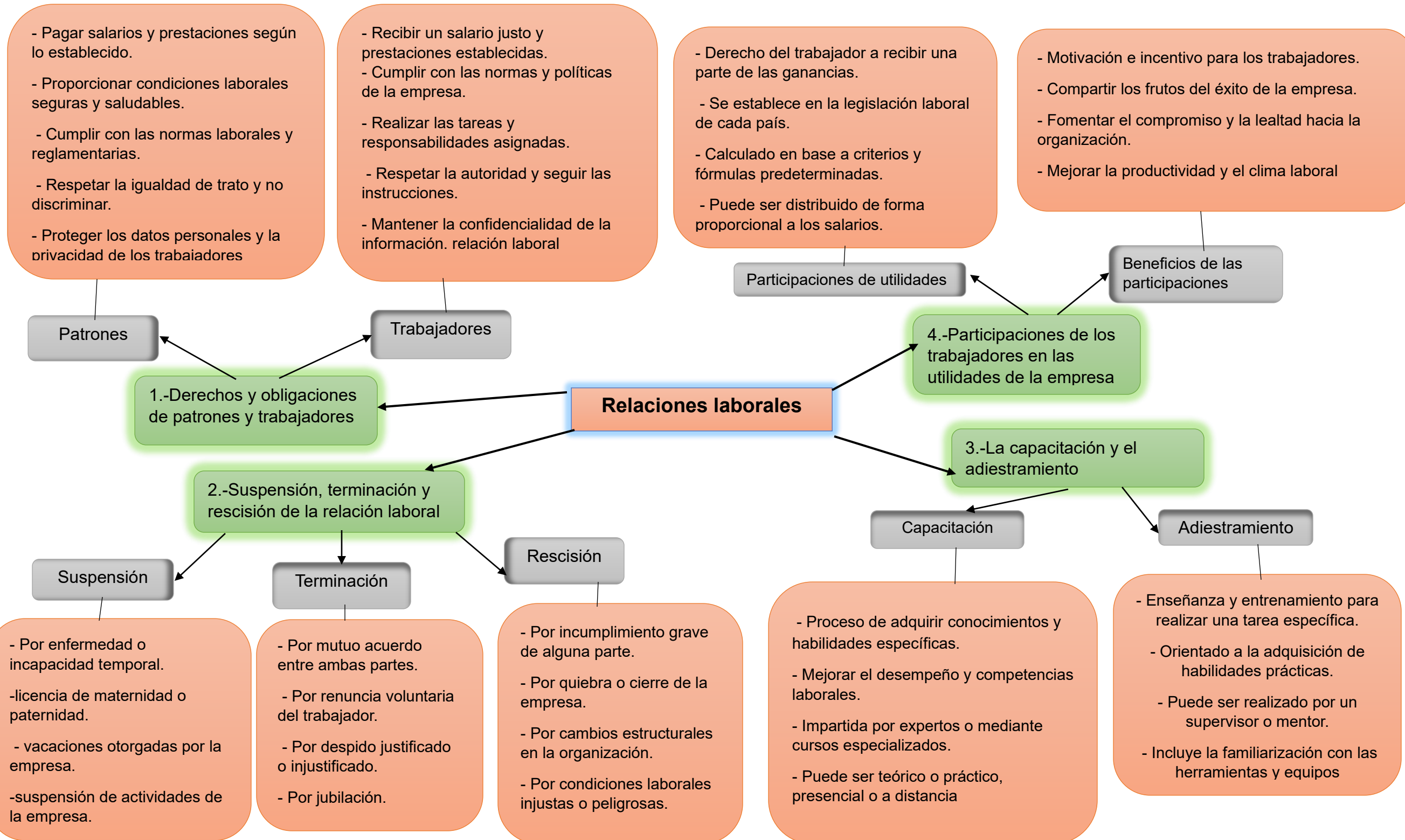
Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: relaciones laborales

Grado: 4°

Grupo: Contaduría Pública y Finanzas

Ocosingo, Chiapas a 08 diciembre 2023



Relaciones laborales

1.-Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores

2.-Suspensión, terminación y rescisión de la relación laboral

4.-Participaciones de los trabajadores en las utilidades de la empresa

3.-La capacitación y el adiestramiento

Patrones

Trabajadores

Participaciones de utilidades

Beneficios de las participaciones

Suspensión

Terminación

Rescisión

Capacitación

Adiestramiento

- Pagar salarios y prestaciones según lo establecido.
- Proporcionar condiciones laborales seguras y saludables.
- Cumplir con las normas laborales y reglamentarias.
- Respetar la igualdad de trato y no discriminar.
- Proteger los datos personales y la privacidad de los trabajadores

- Recibir un salario justo y prestaciones establecidas.
- Cumplir con las normas y políticas de la empresa.
- Realizar las tareas y responsabilidades asignadas.
- Respetar la autoridad y seguir las instrucciones.
- Mantener la confidentiality de la información. relación laboral

- Derecho del trabajador a recibir una parte de las ganancias.
- Se establece en la legislación laboral de cada país.
- Calculado en base a criterios y fórmulas predeterminadas.
- Puede ser distribuido de forma proporcional a los salarios.

- Motivación e incentivo para los trabajadores.
- Compartir los frutos del éxito de la empresa.
- Fomentar el compromiso y la lealtad hacia la organización.
- Mejorar la productividad y el clima laboral

- Por enfermedad o incapacidad temporal.
- licencia de maternidad o paternidad.
- vacaciones otorgadas por la empresa.
- suspensión de actividades de la empresa.

- Por mutuo acuerdo entre ambas partes.
- Por renuncia voluntaria del trabajador.
- Por despido justificado o injustificado.
- Por jubilación.

- Por incumplimiento grave de alguna parte.
- Por quiebra o cierre de la empresa.
- Por cambios estructurales en la organización.
- Por condiciones laborales injustas o peligrosas.

- Proceso de adquirir conocimientos y habilidades específicas.
- Mejorar el desempeño y competencias laborales.
- Impartida por expertos o mediante cursos especializados.
- Puede ser teórico o práctico, presencial o a distancia

- Enseñanza y entrenamiento para realizar una tarea específica.
- Orientado a la adquisición de habilidades prácticas.
- Puede ser realizado por un supervisor o mentor.
- Incluye la familiarización con las herramientas y equipos