



**Nombre del alumno:**

**JUAN JOSÉ GÓMEZ SANTIZ.**

**Nombre del profesor:**

**JULIO CESAR PEREZ MORENO.**

**Nombre del trabajo:**

**CUADRO SINOPTICO.**

**Materia: RELACIONES LABORALES.**

**Grado: 4°**

**Grupo: Lic. Contaduría Pública y  
Finanzas.**

**Ocosingo, Chiapas a 16 de noviembre de 2023.**



# TIPOS DE RELACIONES DE TRABAJO (INDIVIDUAL Y COLECTIVA)

ART. 20 LFT PRESTACION DE TRABAJO MEDIANTE EL PAGO DE SALARIO.

## CONTRATO DE TRABAJO

### INDIVIDUAL

- ART. 20 LFT: TRABAJO POR PAGO DE SALARIO.
- ART. 21: PRESUNCION DE CONTRATO.
- ART. 24: DEBE SER POR ESCRITO.
- ART. 26: SIN CONTRATO NO PRIVA DE LOS BENEFICIOS

DURACION SE DIVIDE SEGÚN ART. 35

- TIEMPO DETERMINADO.
- TIEMPO INDETERMINADO.
- POR OBRA.
- CAP. INICIAL O A PRUEBA

### COLECTIVO

GRUPOS SOCIAES VINCULADOS AL TRABAJO

- COALICIONES ART. 355: INTERESES COMUNES ACUERDO TEMPORAL.
- SINDICATOS ART. 356: DEFENSA Y MEJORAMIENTO DE SUS INTERESES

TIPOS DE CONTRATO

COLECTIVO DE TRABAJO ART. 386 UNO O VARIOS SINDICATOS

LEY ART. 404: PERTENECIENTES A UNA MISMA INDUSTRIA.

### SUJETOS QUE INTERVIENEN

RELACION IND. DE TRABAJO

- TRABAJADOR.
- PATRON
- \*REP. PATRON
- \*PATRON SUST.

SUPENSION DE TRABAJO

ART. 42: ENFERMEDAD CONTAGIOSA, ARRESTO, INCAPACIDAD POR ACCIDENTE

RELACION QUE EXIME AMBAS PARTES DEL CUMPLIMIENTO TRABAJO=SALARIO

### RECISION DE TRABAJO

ART. 64: INCUMPLIMIENTO CAUSA JUSTIFICADA

ES UN ACTO JURIDICO CON CARACTERISTICAS

- UNILATERAL.
- POTESTATIVA.
- FORMAL

ART. 50: 30 DIAS PARA RETIRARSE DEL TRABAJO CUBRIENDO LA INDEMNIZACION

### TERMINACION DE CONTRATO

ART. 53. DISOLUCION CONTRATO MUTUO CONSENTIMIENTO

INDEMNIZACION LABORAL

REPARAR DAÑO PERDIDA DEL EMPLEO DE TRABAJADOR

DESPIDO JUSTIFICADO

CAUSAS IMPUTUABLES DEL TRABAJADOR

DESPIDO JUSTIFICADO

INCUMPLIMIENTO DEL EMPLEADOR