



Nombre del alumno:

JUAN JOSÉ GÓMEZ SANTIZ.

Nombre del profesor:

JULIO CESAR PEREZ MORENO.

Nombre del trabajo:

CUADRO SINOPTICO.

Materia: RELACIONES LABORALES.

Grado: 4°

**Grupo: Lic. Contaduría Pública y
Finanzas.**

Ocosingo, Chiapas a 16 de noviembre de 2023.



TIPOS DE RELACIONES DE TRABAJO (INDIVIDUAL Y COLECTIVA)

ART. 20 LFT PRESTACION DE TRABAJO MEDIANTE EL PAGO DE SALARIO.

CONTRATO DE TRABAJO

INDIVIDUAL

- ART. 20 LFT: TRABAJO POR PAGO DE SALARIO.
- ART. 21: PRESUNCION DE CONTRATO.
- ART. 24: DEBE SER POR ESCRITO.
- ART. 26: SIN CONTRATO NO PRIVA DE LOS BENEFICIOS

DURACION SE DIVIDE SEGÚN ART. 35

- TIEMPO DETERMINADO.
- TIEMPO INDETERMINADO.
- POR OBRA.
- CAP. INICIAL O A PRUEBA

COLECTIVO

GRUPOS SOCIAES VINCULADOS AL TRABAJO

- COALICIONES ART. 355: INTERESES COMUNES ACUERDO TEMPORAL.
- SINDICATOS ART. 356: DEFENSA Y MEJORAMIENTO DE SUS INTERESES

TIPOS DE CONTRATO

COLECTIVO DE TRABAJO ART. 386 UNO O VARIOS SINDICATOS

LEY ART. 404: PERTENECIENTES A UNA MISMA INDUSTRIA.

SUJETOS QUE INTERVIENEN

RELACION IND. DE TRABAJO

- TRABAJADOR.
- PATRON
- *REP. PATRON
- *PATRON SUST.

SUPENSION DE TRABAJO

ART. 42: ENFERMEDAD CONTAGIOSA, ARRESTO, INCAPACIDAD POR ACCIDENTE

RELACION QUE EXIME AMBAS PARTES DEL CUMPLIMIENTO TRABAJO=SALARIO

RECISION DE TRABAJO

ART. 64: INCUMPLIMIENTO CAUSA JUSTIFICADA

ES UN ACTO JURIDICO CON CARACTERISTICAS

- UNILATERAL.
- POTESTATIVA.
- FORMAL

ART. 50: 30 DIAS PARA RETIRARSE DEL TRABAJO CUBRIENDO LA INDEMNIZACION

TERMINACION DE CONTRATO

ART. 53. DISOLUCION CONTRATO MUTUO CONSENTIMIENTO

INDEMNIZACION LABORAL

REPARAR DAÑO PERDIDA DEL EMPLEO DE TRABAJADOR

DESPIDO JUSTIFICADO

CAUSAS IMPUTUABLES DEL TRABAJADOR

DESPIDO JUSTIFICADO

INCUMPLIMIENTO DEL EMPLEADOR