



**Nombre de alumno: Eduarda Adriana
Gómez Martínez**

**Nombre del profesor: Alma Rosa Alvarado
Pascasio.**

**Nombre del trabajo: Tipos de
entrevista**

Materia: Tecnicas de entrevista

Grado: 4to Cuatrimestre

Grupo: Lic en Psicología.

Tipos de entrevistas.

Entrevista por Objetivos.

- Entrevista de investigación.**
 - Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación.
 - Se conduce en función del paradigma de investigación usado.
- Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa.**
 - Su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza.
 - Nos permite obtener información del alumno, siendo necesaria para realizar el diagnóstico de su desempeño académico.
 - También sirve para para promocionar ayuda a las familias que lo necesiten en cuanto a la educación de su hijo.
 - Su objetivo principal es abordar temas académicos.
 - Tiene 3 características: Objetivo claro, Tipo de participantes, Dirige la entrevista el profesor u orientador.
- Entrevista de Orientación Vocacional.**
 - Se realiza con el fin de asesorar a una persona en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales.
- Entrevista clínica.**
 - su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámicas de personalidad.
 - Puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría.
- Entrevista clínica en ámbitos educativos.**
 - Sus objetivos es recabar información con respecto a una situación escolar para detectar y diagnosticar situaciones que obstaculicen el proceso de enseñanza - aprendizaje.
 - Organiza y estructura situaciones de conflicto que generen desorganización.
 - Repara vínculos que han sufrido rupturas o quiebres.
 - Informa a la comunidad educativa situaciones conflictivas que le competen.
 - Elabora acuerdos entre los diferentes actores institucionales.
- Entrevista laboral.**
 - Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir el mas idóneo.
 - existen tres tipos de entrevistas laborales.
 - Entrevista de preselección: Se centra en realizar preguntas genéricas para comprobar el CV del candidato que tiene interés en cubrir la vacante.
 - Entrevista de selección: Se realiza una ronda de preguntas sobre el perfil del candidato y se aclaran las fases del proceso de selección.
 - Entrevista final: es la última entrevista para decidir si contratar o no al entrevistado y se plantean cuestiones sobre el contrato, salario, horarios laborales, fecha de incorporación y la flexibilidad horaria.

Entrevista por Estructuras.

- Entrevistas Estructuradas**
 - Llamada también formal o estandarizada.
 - Se caracteriza por estar rigidamente estandarizada, se plantean idénticas preguntas y en el mismo orden a cada uno de los participantes.
 - Se elabora un cuestionario, que contiene las preguntas a hacer y se deja a criterio del investigador la forma de manejar las relaciones interpersonales.
 - Las ventajas son que se puede aplicar a un gran numero de personas, no requiere mucho tiempo, la información es mas fácil de procesar.
 - Entre las desventajas se tienen: que es difícil de obtener información confidencial, se limita la posibilidad de profundizar en un tema, Se tiene limitada libertad para formular preguntas independientes.
- Entrevista No estructurada.**
 - Es mas flexible y abierta, los objetivos de la investigación rigen a las preguntas, su contenido, orden, profundidad y formulación se encuentran en manos del entrevistador.
 - Entre las ventajas esta que es adaptable y susceptible de aplicarse a toda clase de sujetos en situaciones diversas, Permite profundizar un tema de interés.
 - En sus desventajas se menciona que requiere de mayor tiempo de indagación, Es mas costoso por la inversión de tiempo de los entrevistadores.
 - Dentro de la entrevista no estructurada, se comentaran 3 tipos de entrevista:
 - Entrevista a profundidad: Es una técnica para obtener que una persona transmita oralmente al entrevistador su definición personal de la situación.
 - Entrevista enfocada: Es una entrevista a profundidad específicamente dirigidas a situaciones concretas La entrevista enfocada no revive toda la vida, sino la reconstrucción de una experiencia personal concreta.
 - Entrevista focalizada: Es una forma de llevar la entrevista en profundidad en forma grupal. La experiencia en grupo promueve un ambiente en el cual se intercambian puntos de vista.
- Entrevista Mixta (semiestructurada).**
 - Es la mas recomendable porque se pueden alcanzar a investigar aspectos profundos del investigado y no alargar el tiempo del proceso.
 - El entrevistador previamente ha formulado las preguntas que probablemente hará de acuerdo con lo que sus sensibilidad le indique.

Cosificación en función de la temporalidad del proceso.

- Entrevista inicial.**
 - Es aquella que abre el proceso relacional y que identifica el objeto y objetivos de dicha reunion..
- Entrevista de información complementaria.**
 - Se realizan para conocer mas datos o de manera mas completa al sujeto con el que se esta trabajando.
- Entrevista sobre la biografía del sujeto o anamnesis.**
 - Se trata de un tipo de entrevista donde se recorren los hitos evolutivos mas significativos del proceso de maduración, se sigue un esquema ordenado por areas de desarrollo y organizado cronológicamente.
- Entrevista de evolución.**
 - En esta entrevista el psicólogo ofrece información elaborada sobre el diagnóstico, el pronóstico y sobre las estrategias terapéuticas que se plantean.
- Entrevista de alta clínica.**
 - El objetivo de la misma es despedir física y administrativamente al paciente y cerrar el caso.

En función de la edad del entrevistado.

- Entrevista a niños y adolescentes.**
 - En general se considera que son sujetos que no piden ayuda por si mismos, sino que la demanda proviene de los adultos.
 - Las capacidades cognitivas, verbales y emocionales del niño y adolescente obligan al entrevistador a una adaptación personalizada en cada caso.
- Entrevista con adultos.**
 - Las etapas evolutivas adquieren en la entrevista especial significado. Los problemas planteados depende, en parte, de esta genesis evolutiva del ser humano.
- Entrevista con ancianos y personas con cierto deterioro.**
 - Requiere un entrenamiento específico en orden al tipo de relación que se establece, al tipo de lenguaje y modo de preguntar, a los objetivos de cambio que se puede conseguir, a los apoyos económicos, sociales y emocionales con los que estas personas cuentan.

