



**Nombre de alumno: Marco Antonio  
Jiménez Cruz**

**Nombre del profesor: Alma Rosa  
Alvarado Pascasio**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinópticos**

**Materia:**

**Técnica de entrevista**

**Grado: 4to**

**Grupo: Psicología**



# tipos de entrevista

## ENTREVISTA POR OBJETIVO

de acuerdo a los objetivos, la entrevista psicologica se divide en cinco grandes campos.

- ENTREVISTA DE INVESTIGACION: Su objetivo es recolectar informacion pertinente para responder una pregunta de investigacion, ya sea cualitativa o cuantitativa.
- ENTREVISTA PSICOPEDAGOGICA O PSICOEDUCATIVA: Su funcion es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje.
- ENTREVISTA DE ORIENTACION VOCACIONAL: Se realiza con el fin de asesorar a un sujeto en la eleccion de un empleo, escuela o carrera en funcion de sus características personales, aptitudes, intereses, tipo de inteligencia, estilo de aprendizaje.
- ENTREVISTA CLINICA: Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinamica de la personalidad, puede ser diagnostica, terapeutica y de asesoria.
- ENTREVISTA LABORAL: Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir el mas idoneo.

la entrevista educativo nos permite obtener informacion del alumno, siendo esta muchas veces necesarias para realizar un diagnostico de su desempeño academico.

- TIPOS DE ENTREVISTA LABORAL
  - ENTREVISTA DE PRESELECCION
  - ENTREVISTA DE SELECCION
  - ENTREVISTA FINAL

## ENTREVISTA POR ESTRUCTURA

- ENTREVISTA ESTRUCTURADA
- ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA
  - TIPOS DE ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA
    - ENTREVISTA APROFUNDIDAD: Es una tecnica para obtener que una persona transmita oralmente al entrevistador su definicion personal de la situacion.
    - ENTREVISTA ENFOCADA: Se puede decir que es una entrevista en profundidad pero especificamente dirigida a situaciones concreta.
    - ENTREVISTA FOCALIZADA: Es una forma de llevar la entrevista en profundidad en forma grupal. La entrevista en grupo ofrece unas oportunidades de conocimiento y de analisis que la entrevista individual no ofrece.
- ENTREVISTA MIXTA ( SEMIESTRUCTURADA ): Este tipo de entrevista, el entrevistador previamente ha formulado las preguntas que probablemente hara de acuerdo con lo que su sensibilidad le indique de como marcha el proceso, para cumplir con las metas propuestas y el area a tratar.

## CLASIFICACION EN FUNCION DE LA TEMPORALIDAD DEL PROCESO

La entrevista se utiliza en diferentes momentos, con diferentes objetivos, variando incluso su desarrollo, por lo que cada una de ella reviste especial significado y diferencias particulares.

- ENTREVISTA INICIAL: Es aquella que abre el proceso relacional y que identifica el objeto y objetivos de dicha reunion encuadrado un tipo de interaccion entre entrevistado y entrevistador.
- ENTREVISTA DE INFORMACION COMPLEMENTARIA: son aquellos entrevistas que se realizan para conocer mas datos o de manera mas completa al sujeto con el que se esta trabajando. en esta categoria entran entrevistas con los familiares del sujeto entrevistado, con personales externos si fuera necesario.
- ENTREVISTA SOBRE LA BIOGRAFIA DEL SUJETO O ANAMNESIS: Se trata de un tipo de entrevista en al que se recorren los hitos evolutivos mas significativos del proceso de maduracion, se comprueba como ha ido el desarrollo temprano, la progresiva autonomia e independencia, las adquisiciones funcionales basicas.
- ENTREVISTA DE DEVOLUCION: En esta entrevista el psicologo ofrece informacion elaborada sobre el diagnostico, el pronostico y sobre las estrategias terapeuticas que se plantean.
- ENTREVISTA DE ALTA CLINICA: El objetivo de la misma es despedir fisica y administrativamente al paciente y cerrar el caso, puede ocurrir, que esta despedida sea temporal y que de nuevo la relacion se continue en un tiempo posterior, pero finalizar por que se ha cumplido el objetivo por el que acudio, o bien, ha habido una respuesta exitosa al problema por el que consulto.

## EN FUNCION DE LA EDAD DEL ENTREVISTADO

- ENTREVISTA A NIÑOS Y ADOLESCENTES: Esta es una categoria amplia que posteriormente desarrollaremos al hablar de la entrevista inicial, pero en general se considera que son sujetos que no piden ayuda por si mismo
- ENTREVISTAS CON ADULTOS: sin duda desde la mayoría de edad hasta la vejez tambien las etapas evolutivas adquieren en la entrevista especial significado. la importancia de la pareja y relaciones sexuales, la etapa de crianza en unos padres jovenes, las dificultades con los adolescentes, las propias limitaciones personales fisicas y psicologicas.
- LA ENTREVISTA CON ANCIANOS.: personas con cierto deterioro requiere un entrenamiento específico en orden al tipo de relacion que se establece, al tipo de lenguaje y modo de preguntar, a los objetivos de cambio que se pueden conseguir, a los apoyos, economicos, sociales y emocionales con los que estas personas cuentan.