



**Nombre del alumno: Uziel del Ángel
Vázquez**

Nombre del profesor: LUIS MIGUEL

**Licenciatura: MVZ Médico Veterinario y
Zootecnista**

Cuatrimestre: 7°

Materia: DIRECCION Y LIDERAGO

Nombre del trabajo: CUARTA UNIDAD

Ocosingo, Chiapas 1/12/2023

REFERENCIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/libro.php?idLibro=170157707533>

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

comprende un relacion con lazos fuertes entre lider y seguidor, emanando una relacion de apoyo, confianza, respeto, lealtad e influencia

comentan, argumentan, escuchan, debaten y buscan soluciones juntos

grupo favorito(incluido)

comprende una relacion centrada exclusivamente de trabajo, con respeto.

grupo menos favorito (excluidos)

centrado en la entrega de trabajos, y acatarse a las reglas de rutina, evitando relacionarse, dar puntos de opinion.

ya que un lider establece relaciones diferentes con cada seguidor, la relacion se convierte interpersonal y nos da como consecuencia dos grupos dentro de uno.

EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

RELACIONES DIADICAS

el lider establece conexion/relacion con su seguidor como individuo

un lider establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores

ETAPAS EN LA EVOLUCION

VINVULACION DIADICA VERTICAL: se reconce la existencia de la relacion entre un lider y un seguidor

INTERCAMBIO ENTRE LIDER Y MIEMBRO: se propone que es importante la calidad de relacion lider- seguidor

FORMACION DE EQUIPOS: iniciamos a ver la relacion del lider y sus seguidores como equipo.

PARTICIPACION: el lider no ejerce control excesivo sobre sus seguidores y los motiva a que participen en los momentos oportunos

RECONOCIMIENTO: El lider reconoce el esfuerzo y logro de sus seguidores con un gesto o palabra dependiendo el momento oportuno

FOMENTO DE RELACIONES: el lider debe de formar comapañerismo una relacion mas sana entre colegas

METAS CLARAS: el lider organiza al grupo, designando tareas a cada integrante con el fin de llegar a una meta clara y en comun.

FORMACION ETICA: el lider se enfoca en mejorar las aptitudes del equipo, ayudando a desarrollarse en el ambito laboral, profesional y un poco personal.

INCENTIVO Y PROMOCION: aveces no basta con un gesto o una palabra, aveces para motivar al equipo tambien es bueno bonificar ese esfuerzo.

tiene como fin fortalecer un clima de trabajo positivo, manteniendo un equipo motivado favoreciendo el rendimiento y la eficacia del grupo.

EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

LIDER Y DELEGACION

si el lider se encuentra saturado en actividades, tareas o compromisos tiene este el derecho/facilidad de delegar a un seguidor responsablemente

el lider delegara autoridad, poder, libertada un seguidor idoneo con el fin de realizar una actividad o tarea especifica de modo de apoyo al lider.

TIPOS

PERMANENTE: tiempo indefinido

TEMPORAL: tiempo determinado

PARCIAL: no delega con totalidad sino de acuerdo a una actividad o funcion.

SINGULAR: designada para solo una persona

CONJUNTA: designada para dos o mas personas

VENTAJAS

aumenta el tiempo del lider y del equipo

fomenta capacidades y crecimiento al subordinado

el lider demuestra confianza a los seguidores

fomenta responsabilidad al subordinado

hablamos de que cada individuo, seguidor es unico por ende puede que en un equipo existan diferentes culturas personas que son de otros estados, ciudad e incluso pais, por ello el lider debe de tener la capacidad de poder unificar las distintas culturas de su equipo y poder adaptarlas

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

líderes que cuenta con la capacidad de ver mas allá, no es conformista y siempre ve hacia el futuro por lo tanto no le teme a los cambios.

algunas de las características de un lider es que son personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organizacion, toma de decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso, crea lazos de confianza y efectividad, escucha las necesidades y opiniones.

es importante mencionar que no todo es perfecto, pues es un elemento que pone en riesgo la estabilidad del equipo, es aqui en donde el lider debe de tener la capacidad de enfrentar cualquier situacion alarmante en conjunto con su equipo.

CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

como se a mencionada, cada seguidor es unico pues todos tienes diferentes creencias, valores. a lo largo que han vivido y trabajado tienen distintas experiencias, por lo tanto el lider debe de incorporar todo esto "nuevo" siempre y cuando favorezca al resto del equipo o viceversa si el integrante nuevo esta haciendo "mal las cosas" el lider debe de empatizar y ayudar al nuevo integrante para que se incorpore con el equipo y asi crear nuevas experiencias, valores, creencias y logren conectar con la meta en comun.

Si la cultura de una organización puede adaptarse a las necesidades de su ambiente externo, las estrategias que se desean implementar resultan sencillas. Entre mayor coherencia exista entre la cultura y la estrategia, mayor será el éxito de los empleados para lograr una ventaja competitiva.

hoy en dia, en la cultura mexicana se ve influenciada por multiples estilos de orientacion religiosa, aunque la iglesia catolica tiene mayor impacto en la ciudadanía mexicana.

La religión de la forma en que la asume el mexicano, le provoca el sentimiento de que el control de su vida depende de Dios, aceptando el éxito o fracaso como una predestinación, por ello desprecia las prácticas antiéticas pero muchas veces maneja una doble moral en la que en práctica no siempre hace lo más ético

Parte de la cultura mexicana tiene influencia por la religion, la familia, y el origen etnico (indigena-hispano)

La familia predomina importancia en la cultura mexicana pues es parte primordial del ciudadano, en un entorno laboral, la mayoría de trabajadores priorizaba el bienestar familiar, y se influenciaba por la jefa de familia.

el trabajo resulta una necesidad para obtener dinero y poder saciar sus necesidades básicas

El trabajo no implica un verdadero placer para el mexicano, por lo que sus jornadas no son las más largas porque disfrute del mismo

El líder mexicano entiende esto e intenta fomentar estas actividades, aprovechando para unir sus grupos de trabajo

LIDERAZGO EN LA CULTURA MEXICANA

COMPETITIVIDAD Y LIDERAZGO

El lider de hoy necesita tener tolerancia y asi conducir la diversidad como un recurso organizacional de valor añadido

la organización debe tener una cultura organizacional con expectativas de altos estándares en su desempeño, estimulando el desarrollo personal, promoviendo la transparencia y logrando que los trabajadores se sientan reconocidos, así como tener una misión bien estructurada.

La diversidad cultural puede ofrecer ventajas competitivas para la organización pero las prácticas de liderazgo tienen que guiarlo para que forme parte de la estrategia organizacional