



**Nombre del alumno: Oscar
Omel López Osorio**

**Nombre del profesor: Luis
Miguel Sanchez Hernandez**

**Licenciatura: Medicina
Veterinaria y Zootecnia**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Direccion y liderazgo

Cuatrimestre: 7to

Nombre del trabajo: Unidad 4

Chiapas 02 de Diciembre del 2023

UNIDAD 4 : LAS RELACIONES DIADICAS Y EL LIDERAZGO

4.1 RELACION DIADICA

relacion diadica establece las diferentes conductas que mantiene el lider con cada integrante del equipo

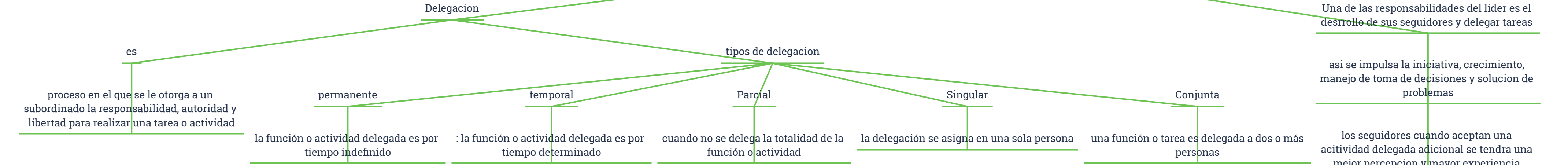
4.2 EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

la vinculacion diadica vertical es a forma en la que se relaciona un lider con sus seguidores de manera individual

la relacion con cada persona no es igual ya que eso depende de ambos y las cosas que tienen en comun o el beneficio que se recibe

relacion con miembros

4.3 EL LIDER Y LA DELEGACION



Miembros favoritos	Alejados del grupo
<ul style="list-style-type: none"> Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. Trata los errores como oportunidades para aprender. 	<ul style="list-style-type: none"> Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas. Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. Critica o castiga los errores.

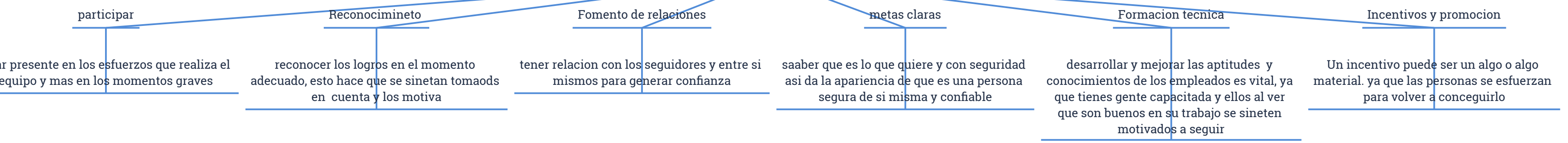
<ul style="list-style-type: none"> Asigna a los empleados tareas interesantes; tal vez permite que el empleado escija su tarea. A veces acepta la opinión del subordinado. Elogia sus logros. 	<ul style="list-style-type: none"> Asigna principalmente trabajos rutinarios y vigila estrechamente a los empleados. Por lo general impone sus propios puntos de vista. Se concentra en áreas de mal desempeño.
--	--

- Cuando se tiene que realizar una tarea o función adicional se tendrá una mejor percepción y mayor experiencia.
- Se genera el interés y entusiasmo por emprender nuevos retos.
- Motivación por la confianza que es otorgada.
- Si se demuestra que es competente podrá aspirar a nuevos cargos

4.4 EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El lider debe saber motivar a sus seguidores para que estos sigan sus ordenes y logren trabajos con buenos resultados

para ser un buen motivador debes de



4.5 EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

El lider tiene que ser visto como indispensable, que sin el no se hace nada, tiene que ser el medio para llegar al bien comun

4.6 LIDERAZGO TRASCULTURAL

segun Andrew Jhnn DuBrim

"Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivarla más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida"

el mundo esta en un constante cambio y por lo tanto el lider debe de saber adaptarse para mantener el liderazgo, manteniendose amistoso con todos

4.7 CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura tiene aspectos denotativos que señala las cosas como son y connotativos que señala las cosas deberian ser

Lar organizaciones desarrollan su cultura dependiendo su giro en la cual las personas perciben y se refieren a ellos segun lo visto, pero dentro de la empresa lo que no ve la gente puede ser otro tipo de cultura a la que la gente ve como puede ser una riña que tiene los participantes de firentes area de la misma empresa

Bibliografía

UDS.(2023). Direccion y liderazgo, Ocosingo. Antologia